

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian terhadap peran kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai pada Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Daerah Kota Kupang dengan beberapa indikator yang dikaji dapat dirumuskan kesimpulan – kesimpulan sebagai berikut :

1. Peran Kepemimpinan

Berdasarkan hasil penelitian melalui wawancara dan observasi, menunjukkan bahwa peran pemimpin pada Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Daerah Kota Kupang dengan indikator kemampuan melihat organisasi, kemampuan pemimpin dalam mengambil keputusan, kemampuan pemimpin dalam melimpahkan wewenang dan kemampuan pemimpin dalam menerapkan peraturan kantor dan memberikan teladan kepada pegawai sudah berjalan dengan baik, karena pemimpin selalu berusaha memaksimalkan sebuah bentuk dan cara untuk memiliki hubungan yang baik dan dapat berinteraksi dengan pegawai agar dapat mengadakan kerjasama untuk pencapaian tujuan organisasi.

2. Peran Motivasi Kerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian melalui wawancara dan observasi, menunjukkan bahwa peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai pada Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Daerah Kota Kupang dengan indikator kebutuhan fisiologis pegawai, sosialisasi antara pegawai dan pemimpin, jaminan keamanan pegawai serta kesempatan berprestasi bagi

pegawai sudah berjalan dengan cukup baik. Penulis mengatakan cukup baik karena berdasarkan hasil wawancara yang penulis lakukan dimana ditemukan masih ada pegawai yang acuh dalam menerima pekerjaan yang diberikan pemimpin kepadanya.

B. Saran

Berdasarkan temuan penelitian diatas, maka disarankan :

1. Pemimpin harus lebih meningkatkan perannya dalam menjalankan kepemimpinannya agar apa yang ingin disampaikan kepada pegawai dapat benar – benar dimengerti dan tidak terjadi kesalahpahaman baik antara pemimpin dengan pegawai maupun antara pegawai dengan pegawai.
2. Pemimpin harus lebih tegas dalam menjalankan peranannya untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai dalam hal pemberian sanksi atau peringatan kepada pegawai yang acuh terhadap pekerjaan yang pemimpin berikan kepadanya.
3. Pemimpin dalam menjalankan peranannya untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai, khususnya dalam hal pemberian penghargaan harus lebih dimaksimalkan lagi agar pegawai lebih bersemangat dalam bekerja dan bukan hanya sekedar ucapan terima kasih serta pemberian penugasan dalam daerah maupun luar daerah.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Reza, Regina, 2010, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Burhanuddin, 1994, *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, 2002, *Manajemen Personalialia*, Yogyakarta: BPFE
- Istijanto, M. M. M.Com (2005), *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, Robert L., Jakson, John H. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P, 2008, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Indeks.
- Saydam, Gouzali, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Djambatan.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. 1982. *Organisasi, Kepemimpinan, dan Perilaku Administrasi* Jakarta: Gunung Agung
- 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Jakarta: PT. Rineke Cipta.
 - 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: BumiAksara.
 - 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan* (cetakan kelima). Jakarta: Rineka Cipta
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES, 1982

Sugandha, D. 1986. *Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen*. Bandung: CV Sinar Baru

Thoha, Miftah. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: CV Rajawali

Wahjosumidjo. 1987. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Winardi. 2003, *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Jakarta: PT. Rineka Cipta