

BAB V

PENUTUP

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi populasi (Ps-p) variabel Pengawasan, dan Motivasi serta produktivitas kerja karyawan PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang Kupang adalah baik. Dengan nilai presentase masing-masing variabel sebesar 81,74%, 80,19% dan 83,53% Jika dibandingkan hipotesis yang dibuat , maka hipotesis dalam penelitian ini ditolak.
2. Variabel Pengawasan dan Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang. Jika dibandingkan dengan hipotesis yang dibuat maka hasil penelitian ini diterima
3. Variabel pengawasan dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang.jika dibandingkan dengan hipotesis yang dibuat maka hasil penelitian ini diterima.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 78,7% terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu pengawasan dan motivasi, sedangkan sisanya 21,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

5. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari peneliti yang dapat diberikan yaitu:

1. PT.Dinamika Sejahtera Motor Kupang hendaknya tetap mempertahankan dan meningkatkan pengawasan dan motivasi dalam bekerja secara efektif dan efisien agar terciptanya produktivitas karyawan yang berkualitas dalam perusahaan.
2. Dari segi pengawasan perusahaan memiliki standar yang sudah ditetapkan untuk melakukan pekerjaan, pimpinan harus selalu memantau/mengontrol pekerjaan karyawan.
3. Dari segi motivasi hendaknya PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang perlu memberikan tugas yang jelas, pujian dan insentif untuk memotivasi karyawan agar meningkatkan produktifitas kerja karyawan.
4. PT.Dinamika Sejahtera Motor Kupang perlu meningkatkan keterampilan profesional dalam menyelesaikan tugas-tugas dengan penuh tanggung jawab.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- . Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: EdisiRevisi, BumiAksara.
- Hidayati, NuriaLatifah. 2015. *Pengaruh Motivasi, Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Pengecoran Alumunium "Sp" Yogyakarta*. Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.
- Kadarisman, M 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kartika, Ibriati. 2012. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Makassar*. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar.
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Alam*. Jakarta : Universitas Terbuka
- Lubis, Ibrahim H, 1984. *Pengendalian Dan Pengawasan Proyek Dalam Manajemen*. Jakarta: Dahlia Indonesia
- Manullang. 2004. *Manajemen Personalia*, Edisi 3 , Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press.
- Mangkunegara, DR. A.A Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.

- Sugyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Manullang. 2004. *Manajemen Personalia*, Edisi 3 , Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press.
- Mangkunegara, DR. A.A Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PenerbitRefikaAditama.
- NawawiHandari 2003. *ManajemenSumberDayaManusia Yang Kompetitif, CetakanKetuju*. Yogyakarta: GadjahMada University Press.
- Nursivah, Elva. 2012. *Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Survey Pada Karyawan Bank BRI Syariah Cabang Cirebon)*. Skripsi Fakultas Syariah Jurusan Muamalat Ekonomi Perbankan Islam. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
- Ravianto. 2009. *Produktifitas Dan Seni Usaha*. Jakarta: BinamanTeknikaAksara
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sardiman, A.M. 2007. *Interaksi Dan Motivasi BelajarMengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S, P. 2002. *KiatMeningkatkan Produkktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Simanjuntak, Payaman 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia* Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sugiyono, 2008 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Uno, B, Hamsa. 2009. *Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif Dan Efektif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Yusuf Burhannudin. 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada

Jurnal:

Hary Fandeli. 2021 Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan . PT Tambang Biji Besi Kabupaten Solok. E-jurnal Unespadang.

Widi, Yuliani. 2015. Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan dan Kedisiplinan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pasar Raya Sri Ratu Semarang.

Shalahudin, Etal 2010. Pengaruh Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kideco Jaya Agung.

Marwanto , 2010. Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan. Bagian Produksi Perusahaan Manufaktur. Jurnal Eksis

Viona Malado. 2013 Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktifitas Kerja. PT Matahari Megamall Manado. E-journal Unstrat

Virgina A J Rampisela, Dan Genita G Lumintang. 2010. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Dayana Cipta. E-journal Unstrat.

Wahyu Aji Racmanto. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Berdasarkan Persepsi Karyawan Bagian Produksi pada Home Industry Dompot Romano Mojowarno Jombang.

Internet:

Fata R. *“Teori produktivitas kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya”*. 10 November 2018. <http://www.pahlevi.com>

Hertanto, Eko. *“Teori Motivasi Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia”* 6 Februari 2019. <https://www.academia.com>

Mahardika, R. *“ Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”* 2 November 2018. <https://media.neliti.com>

E. Nursivah *“Pengaruh Motivasi, pengawasan, Terhadap Produktivitas kerja karyawan.”* <http://repository.syekh Nurjati.ac.id/291/1/ELVA%20NURSIVAH06320105>