

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

hasil analisis dan pembahasan, maka dapat dibuat kesimpulan dari hasil penelitian ini yakni:

1. hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden tentang Disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai dan kepuasan kerja pada dinas sosial kabupaten belu adalah Baik.
2. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan pegawai pada dinas sosial kabupaten belu.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan.
4. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai.
5. Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai.
6. Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.
7. Kepuasan kerja memediasi pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial kabupaten belu.
8. kontribusi disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada dinas sosial kabupaten belu 66,9% sedangkan sisanya 33,1% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini. Kontribusi variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial kabupaten belu 75%, sisanya

25% merupakan kontribusi variabel lain diluar penelitian ini

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan serta kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan kepada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Belu.

1. Kepada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Belu. Agar lebih memperhatikan Disiplin pegawai, sehingga kinerja pegawai lebih baik lagi.
2. Bagi peneliti lainnya, yang ingin melakukan penelitian serupa agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih menarik sehingga dapat menyempurnakan penelitian terdahulu.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan Indikator*. Yogyakarta : Nusa Meda.
- Handoko, T Hani. 2014. *Manajemen `Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Melayu S. P.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Irianto, Jusuf. 2011. *Tema-Tema Pokok Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Insan Cendekia
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi
- Mangkunegara, AA Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rodakarya
- Mathis, Robert L dan Jackson John H.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat
- Robins, S. P. 2015. *Perilaku Organisasi, Edisi Ke-16*. Jakarta : Salemba Empat
- Siswanto, Bejo. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru
- Sofyan, Yamin. 2011. *Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta : Salemba Empat
- Sutrisno Edy. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Kecana Prenada Media Group.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT Alfabeta

Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press

Jurnal:

Ardianto, Imam. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta*

Arianto, D. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff PT Kepuh Kencana Arum Mojokerto)*

Astutik, Maudi. 2016. *Pengaruh disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang*

Gustiatur, Ambarwati. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada PT Caratenz Adventure Karanganyar*

Priono, Singgih. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar*

Rahardja, Edy. 2018. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta*

Satriyo, R. B. 2019. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ganindo Prisma Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*

Yohana, Cory. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI LIFEINSURANCE*