

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS  
KEPENDUDUKAN KABUPATEN MALAKA**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**



**OLEH**

**YOHANES D. KLAU**  
**32117037**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2022**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

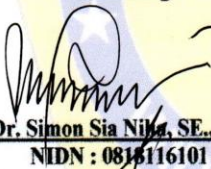
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS  
KEPENDUDUKAN KABUPATEN MALAKA**

Yang diajukan oleh:


Nama : Yohanes D. Klau  
Nim : 32117037  
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya  
Mandira Kupang


Pembimbing I

  
Dr. Simon Sia Nibg, SE., Msi  
NIDN : 0816116101

Pembimbing II

  
Anggraeny Paridy, SE., Msi  
NIDN : 0011036501

Kupang,.....2022  
Ketua Program Studi Manajemen,

  
Anggraeny Paridy, SE.M.SI  
NIDN: 0011036501

## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi  
Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis,  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Yang diselenggarakan pada

Hari / tanggal : Sabtu, 17 Desember 2022  
Jam : 12.00 – Selesai  
Tempat : Ruang B116  
Atas Nama : Yohanes D. Klau  
Nimor Registrasi : 32117037  
Dinyatakan : **LULUS**

### PANITIA PENGUJI SKRIPSI

- 1 Ketua : Dr. Simon Sia Niha, SE, Msi (.....)
- 2 Sekretaris : Anggraeny Paridy, SE, Msi (.....)
- 3 Penguji I : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)
- 4 Penguji II : Apryanus Fallo, SE, MM (.....)
- 5 Penguji III : Dr. Simon Sia Niha, SE, Msi (.....)

### MENGETAHUI

  
**Dekan**  
**Fakultas Ekonomika dan Bisnis**  
**Dr. M.F. Perseveranda, SE., Msi**  
NIDN : 0819066703

  
**Ketua**  
**Program Studi Manajemen**  
**Anggraeny Paridy, SE., Msi**  
NIDN : 0011036501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto**

“Berbahagialah Orang yang Bertahan Dalam Pencobaan, Sebab Apa Bila Ia Sudah Tahan Uji, Ia Akan Menerima Mahkota yang Telah Disiapkan”  
Yakobus (1:12)

### **Persembahan**

Kepada Kedua Orang Tua Tercinta, Ayah Vinsensius Bere Leik dan Ibu Ester Dahu Nahak beserta ke -5 saudaraku, Kakak Yovita Abuk, Kakak Ronalti A, Bere, Kakak Dionisius Nahak Bere, Kakak Maria Oktaviana Bere, Kakak Emiliana Bere yang setia membantu dan mendukung penulis dalam doa dan motivasi mulai dari awal perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan bimbinganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka” dengan baik.

Penulisan skripsi ini dalam rangka menyelesaikan perkuliahan pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Selama penelitian sampai pada penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh dukungan moral maupun material dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis patut mengucapkan limpah terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan masukan dan kritik saran dalam penyempurnaan penulisan proposal ini yang telah memberikan perhatian dukungan dan motivasi selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan serta perbaikan yang sangat membantu bagi penulis.

4. Bapak Dr.Simon Sia Niha, SE, MSi. Selaku pembimbing I, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Ibu, Anggraeny Paridy, SE, MM selaku pembimbing II, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Jousewa Adrianus, SE, MM selaku Penguji I dan Bapak apryanus Fallo, SE, MM selaku penguji II yang telah menguji dan memerikan masukan serta koreksi dalam perbaikan skripsi
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan banyak ilmu dan masukan dalam perkuliahan sehingga menjadi sangat berguna dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih kepada kedua orang tua, serta kakak dan keluarga yang memberi dukungan, Doa, spiritual dan materi.
9. Teman- teman saeperjuangan ngkatan 2017 jurusan manajemen.

Penulis menyadari akan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki sehingga penulisan ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dengan senang hati penulis menanti segala kritik dan saran guna penyempurnaan skripsi ini.SemogaTuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, Januari2023

Penulis

## ABSTRAK

Yohanes D. Klau (32117037) "Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka" Di bawakan Bimbingan Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Pembimbing I Dan Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Pembimbing II.

Berdasarkan target pencapaian Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka terdapat capaian Kinerja yang belum optimal pada tahun pertama yaitu 2020 dengan pengajuan E-KTP 450 orang yang terealisasi 375 orang dan yang tidak terealisasi 75 orang dan tahun 2021 untuk pengajuan E-KTP sebanyak 408 yang terealisasi 323 orang, yang tidak terealisasi 85 orang, sedangkan pengajuan Kartu Keluarga (KK) pada tahun 2020 sebanyak 325 orang yang terealisasi sebanyak 147 orang dan yang tidak terealisasi sebanyak 178 orang dan untuk tahun 2021 jumlah pengajuan untuk kartu keluarga (KK) sebanyak 242 orang yang terealisasi 127 orang dan yang tidak terealisasi 115 orang, dan untuk Akte Kelahiran dengan jumlah pengajuan tahun 2020 sebanyak 225 orang yang terealisasi sebanyak 132 orang dan yang tidak terealisasi sebanyak 93 orang dan tahun 2021 dengan pengajuan sebanyak 126 yang terealisasi 102 orang dan yang tidak terealisasi sebanyak 24 orang.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana gambaran Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka? 2) Apakah Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka? 3) Apakah Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka? 4) Apakah Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka? 5) Apakah Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka? 6) Apakah Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka? 7) Apakah Motivasi memediasi pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka?

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka yang berjumlah 33 orang. Metode yang digunakan adalah metode sampling jenuh, pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan Analisis deskriptif dan analisis Inferensial dengan menggunakan alat uji statistik *software* smart PLS 3.3.8.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Tanggapan responden tentang Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka adalah baik 2) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka 3) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pada Dinas

Kependudukan Kabupaten Malaka 4) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka 5) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka 6) Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka 7) Motivasi tidak memediasi Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka

Disarankan agar Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka harus memperhatikan kedisiplinan pegawai agar kinerja pegawai lebih baik lagi.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah Pnelitian .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II .....</b>	<b>12</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
B. Kinerja .....	15
C. Motivasi .....	24
D. Budaya Organisasi .....	28
E. Disiplin Kerja .....	32
F. Penelitian Terdahulu .....	35
G. Kerangka Berpikir .....	37
H. Pengaruh Antar Variabel .....	38
<b>BAB III .....</b>	<b>40</b>
A. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	40
B. Jenis Penelitian .....	40



C. Populasi dan Sampel .....	41
D. Jenis Data .....	41
E. Sumber Data .....	42
F. Metode Pengumpulan Data .....	42
G. Definisi Variabel .....	44
H. Operasional Variabel .....	45
I. Metode Analisis Data .....	47
<b>BAB IV .....</b>	<b>56</b>
<b>A. Sejarah Dinas Kependudukan Kabupaten</b>	
Malaka .....	56
<b>B. Visi Dan Misi Dinas Kependudukan</b>	
Kabupaten Malaka .....	56
<b>C. Struktur Organisasi .....</b>	<b>57</b>
<b>D. Karakteristik Responden .....</b>	<b>59</b>
<b>E. Analisis Statistik Deskriptif .....</b>	<b>61</b>
<b>F. Uji Statistik Inferensial .....</b>	<b>64</b>
<b>G. Pembahasan Dan Hasil .....</b>	<b>76</b>
<b>BAB V .....</b>	<b>82</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>82</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>83</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>88</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka .....</b>	<b>5</b>
<b>Tabel 1.2 Target Kerja Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka Tahun 2020/2021 .....</b>	<b>7</b>
<b>Tabel 1.3 Research Gap .....</b>	<b>8</b>
<b>Tabel 2.1 penelitian terdahulu .....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel 3.1 Bobot Skala Nilai .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 3.2 Opersional Variabel .....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja .....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.6 Desripsi Variabel Kinerja Pegawai .....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.8 Hasil Analisis <i>Outher Loading</i> (<i>Measurement Model</i>) .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 4.9 <i>Discriminant Validity Cross Loadings</i>.....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4.10 Nilai <i>Composite Reliability</i>.....</b>	<b>68</b>

<b>Tabel 4.11 Nilai <i>Cronbach Alpha</i> .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4.12 Nilai <i>AVE</i>.....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.13 Nilai R Square .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4.14 Hasil Koefisien Jalur ( Path Coefficient) .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4.15 <i>Spesific Indirrect Effect</i> .....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	37
Gambar 3.1 Diagram Jalur .....	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	58
Gambar 4.1 Analisis Jalur PLS untuk Melihat Outer Model .....	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Inner Model , Hasil Uji Bhotstraping .....	72