

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data analisis dan pembahasan di bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden, gambaran tentang Budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi dan kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka adalah Baik.
 2. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka.
 3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi.
 4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai.
 5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi.
 6. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.
 7. Motivasi memediasi pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka.
1. Kontribusi Budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap motivasi pada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka 60,3% sedangkan sisanya 39,7% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini. Kontribusi variabel Budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Kabupaten

malaka 43,3%, sisanya 25% merupakan kontribusi variabel lain diluar penelitian ini

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas, dapat di saran kepada Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka sebagai berikut:

1. Kepada Kantor Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka agar lebih memperhatikan Budaya organisasi dan Disiplin pegawai, sehingga kinerja pegawai lebih baik lagi.
2. Bagi peneliti lainnya, yang ingin melakukan penelitian serupa agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih menarik sehingga dapat menyempurnakan penelitian terdahulu.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun,W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: Erlangga.
- Gibson, James, L, 2000, Organization, Behavior, Structure, Process, edition 10. Boston. USA.
- Hasibuan, Malayu. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P, Malayu, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara
- Olusadum, Nnaeto Japhet, 2018, Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction, Journal of Management and Strategy Vol. 9, No. 1, p 53-65
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. A. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Salemba Empat. Jakarta
- Nisar. M. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wajo. Jurnal. Ilmu Administrasi Negara, Universitas Muhammadiyah Makassar, Indonesia
- Noor (2014). Aplikasi MetodeSEM-PLS dalamPengelolaanSumberDaya Pesisir dan Lautan. PT Penerbit IPB Press
- Rivai, Veithzal, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan .PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Rivai, Viethzal dan Deddy Mulyadi, 2012, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi.Edisi. 3. Raja Grafindo Persada, Jakarta

- Robbins, S.P. dan Timothy A. Judge. 2006. Perilaku Organisasi Jilid 1. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, P. Sondang. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Robbins, S. P. (2003). Organizational Behavior 10th Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbin, Stephen. 1996. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi-Aplikasi. Jilid 2 Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. 2004. Manajemen. Jakarta : Indeks
- Sedarmayanti, 2001, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja; Bandung: CV. Mandar Maju
- Siagian 2008 Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta:PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat,. Yogyakarta, STIE YPKN
- Simamora, Henry, (2004), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Supriyanto, Heri, 2018, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 58 No. 1, p 141-146
- Sutrisno Edy. 2013 Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: Kecana Prenada Media Group.
- Sudarmanto, 2014, Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2016. Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta. Jakarta

Tika, Moh. Pabundu. 2008 . Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan .Jakarta : Bumi Aksara.

Jurnal:

Arianto, D. 2017. PengaruhKepuasanKerjaterhadapkinerjakaryawanmelalui organizational citizenship behavior sebagai variable intervening (studipada staff PT. KepuhKencana Arum Mojokerto).

Astutik, Mardi. 2016. PengaruhDisiplinKerjadanBudayaOrganisasiterhadap KinerjapegawaiSekretariat Dewan PerwakilanRakyat Daerah KabupatenJombang."

Alfiyah, S. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Banten. Jurnal. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Serang

Ilham Khaliq 2013 PengaruhBudayaOrganisasi, DisiplinKerja dan komunikasiterhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada balaibesar wilayah sungai (BBWS) pemalijuanasemarang 2019.

Saputra, D. B. dan Djastuti I. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Plaza Semarang. Universitas Dipenogoro. Vol. 4 No. 1

Siswanto, B. 2010. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol 7. No. 2.

Tenuwibowo, M. H. dan Setiawan R. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Pada PT. Lestari Purnama Perkasa. Surabaya : Universitas Kristen Petra. Agora Vol 3, No. 2

Wardani, R. K. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawa. (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang

Wibowo. (2010) Manajeme Kinerja Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yuningsi , S, A, S, T, 2009. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Semarang, Jurnal Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.