

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bagian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran kategori persepsi variabel Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan, dan variabel Kepuasan Kerja Pada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Provinsi Nusa Tenggara Timur tergolong baik, dengan nilai persentase masing–masing sebesar 78,97%, 77,71% dan 80,32%, sedangkan variabel kompensasi berada pada kategori cukup baik dengan nilai persentase sebesar 65,08%. Jika dibandingkan dengan hipotesis yang dibuat, maka hipotesis dalam penelitian ini tidak terbukti.
2. Variabel Lingkungan Kerja, variabel Promosi Jabatan dan variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai Kantor Badan Pengelola Perbatasan Provinsi Nusa Tenggara Timur dan hasil ini menerima hipotesis yang diajukan.
3. Variabel Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja pegawai pada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Provinsi Nusa Tenggara Timur. Jika dibandingkan dengan hipotesis yang dibuat maka penelitian ini terbukti.
4. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini adalah sebesar 73,3% di

mana variabel kepuasan kerja di Kantor Badan Pengelola Perbatas Provinsi Nusa Tenggara Timur. merupakan kontribusi dari tiga variabel bebas yakni variabel Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan, dan Kompensasi, sedangkan sisanya yaitu 26,7% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan data penelitian dan hasil pembahasan, peneliti dapat menyarankan hal-hal berikut:

1. Kepada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Provinsi Nusa Tenggara Timur, Agar lebih memperhatikan Lingkungan Kerja khususnya seperti sarana fasilitas penunjang pekerjaan, sehingga para pegawai akan merasakan kepuasan dalam bekerja.
2. Bagi peneliti – peneliti berikutnya yang ingin mengadakan riset serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat variabel-variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- As'ad, Moh. (2004). Psikologi Industri: Seri ilmu *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Alex S. Nitisemito. (1992), *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gilmer. (1995). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta Kencana Prenada Media Grup
- Gomes, F.C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Handoko. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta: BPFE
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hozali Imam. (2009) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Penerbit: Universitas Diponegoro. Semarang
- Hadari Nawawi, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan Ke-4, Gajah Mada Univercity Press, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. S.P (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara. Jakarta
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Isyandi, B, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru, Unri Press.
- Levis, Leta Rafael. (2010). *Metode Penelitian Pertanian: Penerbit Leandro*

- \_\_\_\_\_. (2013). *Metode Penelitian Pertanian*: Penerbit Leandro
- Mangkunegara. (2001), *Manajemen sumber daya manusia*. perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Peraturan Pemerintah (PP) nomor 101 tahun 2000, Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil. LN 2000 No, 198, TLN No, 4019,LL SETNEG : 12 HLM.
- Peraturan Gubernur Nusa Tenggara Timur Nomor 05 Tahun 2020. Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur: <https://bkd.nttprov.go.id>.
- Rivai, Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- \_\_\_\_\_. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press
- Robbins, Stephen. (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Simanjuntak, Payaman. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. dan hubungan industrial . Jakarta: pustaka sinar harapan.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia*. dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

- \_\_\_\_\_. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*: Jakarta PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi revisi cetakan ke tiga belas). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi aksara.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi aksara.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja,* Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Simamora Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sudjana, Nana. 2002. *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar.* Bandung: Sinar Baru Algensindo
- Sugiyono. (2010). *Statistika Untuk Penelitian.* Bandung: Alfabeta
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kinerja.* Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada

### **Jurnal dan Skripsi:**

- Ayuhana, Witria. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh Dan Pengadilan Agama Kota Baru.* (JAKP) Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik Vol. III Nomor 2, April 2018 ISSN: 2301-4342.
- Fakhri, Mahendra (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen GrasBeg Power Distribution Pt, Freeport Indonesia.*
- Faidzin, Chairul. (2012). *Pengaruh Promosi dan kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Altrak 78 pekanbaru.*
- Heriswanto. (2021). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pendapatan daerah*

*kabupaten konawe. Jurnal AKRAB JUARA Volume 6 Nomor 2 Edisi Mei 2021 (27-40)*

Hadinata, H. Chandra. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Genteng Massokka Kebumen, Jawa Tengah.*

Sahira. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar.*

Makarawung, Seidy. (2018) *Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Mando.* Jurnal EMBA Vol 6 No.4 September 2018, halaman 3458-3467.

Ningsih, SintaWidya. (2019). *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Metro Riau Pekanbaru.*

Syamsuharishn, Nur. (2021), *Pengaruh Prestasi Kerja, Promosi Jabatan Dan Tunjangan Perbaikan Penghasilan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Berau*