

**PENGARUH UPAH MINIMUM REGIONAL,  
PDRB, DAN INVESTASI TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA  
DI KOTA KUPANG**



**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat sarjana S1

Program Studi Ekonomi Pembangunan

Oleh :

Elenita Thaal  
31119036

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2023**

SKRIPSI  
**PENGARUH UPAH MINIMUM REGIONAL,  
PDRB, DAN INVESTASI TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA  
DI KOTA KUPANG**

Oleh  
Elenita Thaal  
31119036

Telah Disetujui  
Oleh

Dosen Pembimbing I

  
Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME  
NIDN : 0822038001  
Tanggal :

Dosen Pembimbing II

  
Adrianus Ketmoen, SE., MM  
NIDN : 0812098901  
Tanggal :

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Ekonomi Pembangunan

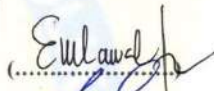



  
  
Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME  
NIDN : 0822038001  
Tanggal :

## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan dengan baik oleh panitia penguji Skripsi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira, yang telah diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 20 Juni 2023  
Tempat : Ruang Micro Teaching  
Jam : 09.00 – 11.00  
Nama : Elenita Thaal  
No. Regis : 31119036  
Dinyatakan : **LULUS**

### PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua	Emiliana Martuti Lawalu, SE.,ME	(  )
Sekretaris	Adrianus Ketmoen, SE.,MM	(  )
Penguji I	Daniel Taolin, SE.,M.Si	(  )
Penguji II	Enike Tje Yustin Dima, SE.,ME	(  )
Penguji III	Emiliana Martuti Lawalu, SE.,ME	(  )

### MENGETAHUI

Dekan Fakultas  
Ekonomika dan Bisnis



Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si  
NIDN : 0819066703

Ketua Program Studi  
Ekonomi Pembangunan



Emiliana Martuti Lawalu, SE.,ME  
NIDN : 0822038001

### PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah pekerjaan saya sendiri dan di dalam tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum atau tidak diterbitkan , sumbernya dijelaskan didalam tulisan dan daftar pustaka .

Kupang, Juni 2023



Elenita Thaal  
NIM: 31119036

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto**

*“ Dia memberi Kekuatan kepada yang lelah  
dan menambah semangat kepada  
yang tidak berdaya”*

*(Yes. 40 :29)*

### **PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria saya persembahkan salah satu karya terbaik dalam hidup kepada kedua orang tua Bapak Ludofikus Thaal dan Mama Emerintia Pera yang selalu menyemangati, menyayangi, mendidik dan mendoakan saya setiap waktu. Dan juga kakak tercinta Kristina Yeni Thaal dan yang selalu mendukung dan menyayangi saya.

## ABSTRAK

Penelitian ini ditulis oleh Elenita Thaal (31119036) program Studi Ekonomi Pembangunan dengan dibawah bimbingan pembimbing 1 Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME dan pembimbing II Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM dengan judul “Pengaruh Upah Minimum Regional, PDRB dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang”.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui gambaran penyerapan tenaga kerja, upah minimum regional, PDRB atas dasar harga konstan, dan investasi di Kota Kupang. 2) Untuk mengetahui pengaruh upah minimum, PDRB atas dasar harga konstan, dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja secara parsial di Kota Kupang tahun 2008-2022. 3) Untuk mengetahui pengaruh upah minimum, PDRB atas dasar harga konstan, dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja secara simultan di Kota Kupang tahun 2008-2022.

Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Adapun data yang digunakan adalah data sekunder dengan signifikan 0,05 dari tahun 2008-2022. Analisis model menggunakan model regresi linier berganda kemudian dilakukan pengujian asumsi klasik hipotesis, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS. Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Kupang.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel upah minimum regional berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dengan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ), nilai konstanta upah minimum regional 0,396. Variabel PDRB atas dasar harga konstan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dengan nilai signifikan ( $0,934 > 0,05$ ), nilai konstanta PDRB 0,001. Variabel Investasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dengan nilai signifikan ( $0,544 > 0,05$ ), nilai konstanta investasi 0,057. Dari hasil tersebut disarankan bagi pemerintah agar lebih banyak membuka lapangan pekerjaan agar lebih banyak menyerap tenaga yang produktifitas sehingga dapat mengurangi tingkat pengangguran di Kota Kupang. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) harus terus ditingkatkan pada setiap sektor ekonomi sehingga meningkatkan penyerapan tenaga kerja. Pemerintah daerah juga dapat mendorong investasi pada sektor-sektor dan lebih selektif dalam memberikan izin bagi para investor terkait dengan proyek yang akan direalisasikan sehingga dapat menyerap lebih banyak tenaga kerja.

***Kata Kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional, PDRB dan investasi***

## ABSTRACT

This research was written by Elenita Thaal (31119036) of the Development Economics Study Program under the guidance of supervisor I Mrs. Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME and supervisor II Mr. Adrianus Ketmoen, SE., MM with the title "The Effect of Regional Minimum Wage, GRDP and Investment on Employment in Kupang City".

The purpose of this study is 1) to determine the picture of employment, regional minimum wage, GDP on the basis of constant prices, and investment in Kupang City. 2) To determine the effect of minimum wage, GDP on the basis of constant prices, and investment on partial employment in Kupang City in 2008-2022. 3) To determine the effect of minimum wage, GDP on the basis of constant prices, and investment on simultaneous employment in Kupang City in 2008-2022.

This study used quantitative data types. The data used is secondary data with a significance of 0.05 from 2008-2022. Model analysis using multiple linear regression models then tests the classical assumptions of the hypothesis, and tests the coefficient of determination ( $R^2$ ) with the help of SPSS. This research was conducted at the Office of the Central Statistics Agency (BPS) Kupang City.

The results showed that the regional minimum wage variable had a positive and significant effect on labor absorption with a significant value ( $0,000 < 0,05$ ), The constant value of the regional minimum wage is 0.396. The variable GRDP on the basis of constant prices has a negative and significant effect on labor absorption with a significant value ( $0,934 > 0,05$ ), constant value of GRDP 0,001. Investment variables have a negative and significant effect on labor absorption with significant value ( $0,544 > 0,05$ ), The value of the investment constant is 0.057. From these results, it is recommended for the government to open more jobs to absorb more productive labor so as to reduce the unemployment rate in Kupang City. Gross Regional Domestic Product (GRDP) must continue to be increased in every sector of the economy so as to increase employment. Local governments can also encourage investment in sectors and be more selective in granting permits for investors related to projects to be realized so that they can absorb more workers.

***Keywords: Employment, Regional Minimum Wage, GRDP and investment***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan penyertaanNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proses penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Upah Minimum Regional, PDRB dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang”** dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat wajib untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi yang harus ditempuh dalam Program studi S-I Ekonomi Pembangunan. Selain untuk menuntas program studi yang penulis tempuh skripsi ini ternyata banyak memberikan manfaat kepada penulis baik dari segi akademik maupun untuk pengalaman yang tidak dapat penulis temukan saat berada di bangku kuliah.

Akhirnya atas berkat ketekunan, kerjasama, dan bimbingan dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Selama melaksanakan skripsi ini tentu terdapat kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan dan manfaatnya. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, serta staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada peneliti untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Konsentrasi Keuangan Daerah.



2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE.,M.Si dan Br. Salomon Leki, SVD., SE.,M.Ec.Dev selaku Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE.,M.E selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan sekaligus Dosen Pembimbing I yang sudah membimbing , dan mengizinkan penulis untuk melaksanakan skripsi ini.
4. Bapak Adrianus Ketmoen, SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu, membimbing, dan mengarahkan penulis dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang sudah mengajar dan mendidik selama perkuliahan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
6. Kepala dan Pegawai Badan Pusat Statistik Kota Kupang yang telah mengizinkan dan membantu penulis untuk melakukan penelitian dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua Ayah Ludofikus Thaal dan Ibu Emerintia Pera, Kakak Kristina Yeni Thaal, Emil, Bela, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan penuh sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman angkatan 2019 Ekonomi Pembangunan yang telah membantu penulis dengan dukungan doa, saran, dan kritikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Untuk semua pihak yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, tidak luput dari kesalahan dan kekurangan. Untuk itu kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini berguna bagi pembaca secara umum dan penulis secara khusus. Akhir kata penulis menyampaikan terima kasih.

Kupang, Juni 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBARAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBARAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
<b>TEORITIS</b> .....	<b>11</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	11
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja .....	11
2.1.2 Penyerapan Tenaga Kerja .....	12
2.1.3 Teori Upah .....	15

2.1.4 Hubungan Upah dengan Penyerapan Tenaga Kerja .....	17
2.1.5 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).....	19
2.1.6 Hubungan PDRB dengan Penyerapan Tenaga Kerja .....	22
2.1.7 Investasi .....	25
2.1.8 Hubungan Investasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja .....	25
2.1.9 Penelitian Terdahulu .....	25
2.2 Kerangka Pemikiran teoritis.....	29
2.3 Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3 Jenis Data .....	32
3.3.1 Jenis Data.....	32
3.3.2 Sumber Data .....	32
3.4 Populasi dan Sampel .....	32
3.4.1 Populasi .....	32
3.4.2 Sampel .....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.6 Teknik Analisis Data.....	34
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN OBYEK PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
4.1 Gambaran umum Tempat Penelitian.....	42
4.1.1 Keadaan Geografis dan Iklim .....	42
4.1.2 Gambaran Kependudukan Kota Kupang.....	43

4.2 Gambaran Mengenai Pendidikan di Kota Kupang .....	44
4.3 Infrastruktur.....	45
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
5.1 Gambaran Mengenai Penyerapan Tenaga Kerja, UMR, PDRB dan Investasi.....	46
5.2 Gambaran Data Penelitian.....	49
5.3 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	52
5.3.1 Analisis statistik Deskriptif.....	52
5.4 Uji Analisis Linear Berganda.....	54
5.5 Analisis statistik inferensial dan pembahasan.....	56
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>71</b>
6.1 Kesimpulan .....	71
6.2 Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang Tahun 2008-2022.	3
Tabel 1.2 Data Upah Minimum Regional Di Kota Kupang (Rupiah) Tahun 2008-2022 .....	4
Tabel 1.3 Laju Pertumbuhan Produk Domestik Bruto Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha (persen) Tahun 2008-2022.....	6
Tabel 1.4 Investasi Kota Kupang Tahun 2008-2022 .....	7
Tabel 2.1 Tenaga kerja menurut lapangan pekerjaan, jenis pekerjaan dan status pekerjaan. ....	12
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 4.1 Luas Wilayah Menurut Kecamatan di Kota Kupang 2022 .....	43
Tabel 4.2 Persentase Jumlah Penduduk Menurut Kecamatan di Kota Kupang Tahun 2022.....	44
Tabel 5.1 Penyerapan Tenaga Kerja Kota Kupang Tahun 2008-2022 .....	49
Tabel 5.2 Data Upah Minimum Regional Di Kota Kupang Tahun 2008-2022 .....	50
Tabel 5.3 Laju Pertumbuhan Produk Domestik Bruto Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha (persen) Tahun 2008-2022.....	51
Tabel 5.4 Investasi Kota Kupang Tahun 2008-2022 .....	52
Tabel 5.5 Hasil Uji statistik Deskriptif .....	53
Tabel 5.6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	54
Tabel 5.7 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	57
Tabel 5.8 Hasil Uji multikolinearitas .....	58
Tabel 5.9 Hasil Uji Autikorelasi .....	60
Tabel 5.10 Hasil hipotesis Parsial .....	60
Tabel 5.11 Hasil uji Hipotesis Simultan .....	60
Tabel 5.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	62

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar 4.1 Jumlah Kelurahan Yang Memiliki Fasilitas Sekolah Menurut Kecamatan dan Tingkat Pendidikan di Kota Kupang, 2022 .....	45
Gambar 5.1 Hasil Norma Propability Plot .....	56
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	59