

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan di Kota Kupang selama 15 tahun terakhir dari 2008-2022 dengan menggunakan variabel Upah Minimum Regional, Produk Domestik Regional Bruto atas dasar harga konstan, dan Investasi terhadap penyerapan Tenaga Kerja. Pada penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan:

1. Hasil pengujian pada variabel (X_1) atas upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang menunjukkan hubungan positif dan signifikan, maka dengan meningkatkan upah minimum di Kota Kupang diupayakan untuk dapat meningkatkan dan menambah jumlah dari unit usahanya sehingga diharapkan pengusaha juga akan menambah dari penyerapan tenaga kerja.
2. Hasil pengujian pada variabel (X_2) Produk domestik Regional Bruto (PDRB) atas dasar harga konstan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang yang menunjukkan hubungan negatif dan signifikan. jika PDRB naik maka penyerapan tenaga kerja akan mengalami penurunan. Apabila PDRB mengalami penurunan maka tingkat penyerapan tenaga kerja akan bergerak naik.
3. Hasil pengujian pada variabel (X_3) Investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang yang menunjukkan hubungan negatif dan signifikan. Hal ini disebabkan dari kegiatan investasi yang masih

dilakukan secara reguler tanpa menambah kapasitas produksi. Akibatnya penyerapan tenaga kerja masih rendah.

6.2 Saran

1. Pada pemerintahan hendaknya daerah yang akan menyusun kebijakan pengupahan sedemikian rupa sehingga mampu meningkatkan produktifitas tenaga kerja dan pertumbuhan produksi serta meningkatkan penghasilan dan kesejahteraan pada pekerja perusahaan dan instansi. Sehingga kebijakan pengupahan akan berorientasi kepada kepentingan seluruh pihak.
2. Produk Domestik regional Bruto (PDRB) harus terus ditingkatkan pada setiap sektor ekonomi di setiap daerah karena dengan meningkatkan PDRB dapat meningkatkan penyerapan tenaga kerja.
3. Pemerintah daerah hendaknya mendorong investasi pada sektor-sektor yang padat karya dan lebih selektif dalam memberikan ijin bagi pemilik modal terkait dengan proyek-proyek yang akan direalisasikan sehingga dapat menyerap lebih banyak tenaga kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arsyad, Lincolin, 2010. *Ekonomi Pembangunan*, Yogyakarta: UPP STIM Y KPN.
- Astawan, Si Kadek Bayu. 2015. “*Analisis Pengaruh Tenaga Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Investasi Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2012 (studi kasus di 38 kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur)*”. Universitas Brawijaya, Malang.
- Basir.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Br Afrida, 2007, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- BPS Kota Kupang, 2023. *Keadaan Ketenagakerjaan di Kota Kupang Provinsi NTT*.
- BPS Kota Kupang, 2023. *Produk Domestik Regional Bruto Menurut Lapangan Usaha 2022*.
- Gie, Kwik Kian. 1999. “*Ekonomi Indonesia Dalam Krisis dan Transisi Politik*”. PT. Gramedia Pustaka utama, Jakarta.
- Handoko, Hani. 1985. “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”. Liberti, Yogyakarta.
- Handayani, Ketut Dewi Martha Erli dan Sisca Henlita. 2013. “*Tingkat Pelayanan Fasilitas Pendidikan Sekolah Menengah Tingkat Atas di Kabupaten Sidoarjo*”. Institut Teknologi Sepuluh November, Surabaya.
- Izatun Purnami. 2015. “*Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2010-2013*”.
- I Gusti Agung Indradewa Ketut Suardika Natha, “*Pengaruh Inflasi, PDRB dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Bali*” *E-jurnal Ekonomi pembangunan Universitas Udayana*, Volume 4, no. 8 Agustus 2015.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. “*Ekonomi Pembangunan: Teori, Masalah, dan Kebijakan*”. UPP AMP Y KPN, Yogyakarta.
- Mankiw, N Gregori. 2003. “*Teori Makro Ekonomi*”. Erlangga, Jakarta.
- Rusli, Hardijan. 2011. “*Hukum Ketenagakerjaan Berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Terkait Lainnya*”. Ghalia Indonesia, Bogor.

- Subekti Sudersono. 2007. *“Pengaruh Upah, Nilai Investasi Terhadap Peyerapan Tenaga Kerja Pada Industry Kecil Genteng Di Kabupaten Barjarnegara.”* Skripsi Fakultas Ekonomika. Universitas Negeri Semarang.
- Sandi, Debi Ruli. 2013. *“Pengaruh Tingkat Pendidikan dan PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Sektor Pertanian di Kabupaten Jombang”*. Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan PGRI, Jombang.
- Saberan, H (2002). *Produk Domestik Regional Bruto*. Jakarta: Rajawali.
- Sumarsono, Sony. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sukimo, Sadono. *Makro Ekonomi Modern*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2000.
- Suparmoko M dan Irawan. 2002. *“Ekonomi Pembangunan”*. BPFE-YOGYAKARTA, Yogyakarta.
- Soebagyo, D. (2007). *Kausalitas Granger PDRB Terhadap Kesempatan Kerja Di Provinsi Pati/Jawa Tengah*. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, vol. 8(2).
- Sapriansah, Zainal, M. Sri, 2020. *Pengaruh Upah Minimum Provinsi, Investasi dan PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia*. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol.4 (1)
- Sedermayanti 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*, Bandung, Penerbit Bandar Maju
- Todaro, Michael, P. dan Stephen C. Smith, 2003. *Pembangunan Ekonomi di Dunia*. Jakarta : Erlangga
- Yance Jengamal, Mikael umbu, 2022. *Sektor Jasa Dominasi Investasi di Kota Kupang*.