

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini dapat ditarik sebagai berikut.

1. Hasil analisis secara deskriptif menunjukkan bahwa gambaran responden tentang Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang adalah cukup baik sedangkan gambaran responden tentang Produktivitas, Motivasi, Kepemimpinan pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang adalah baik
2. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas. Dengan demikian, jika pola kepemimpinanyang baik semakin ditingkatkan, maka produktivitas para dosen dalam publikasi karya ilmiah juga akan meningkat.
3. Variabel Lingkungan kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas. Dengan demikian, jika penerapan lingkungan kerja yang sesuai dengan indikator yang telah ditampilkan semakin ditingkatkan, maka produktivitas dosen dalam publikasi karya ilmiah juga akan meningkat.
4. Variabel Budaya Organisasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas. Dengan demikian, jika penerapan Pola Budaya organisasi yang baik dan maksimal semakin ditingkatkan, maka produktivitas dosen dalam publikasi karya ilmiah juga akan meningkat.

5. Variabel Motivasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas. Dengan demikian, jika motivasi kerja dari para dosen, semakin ditingkatkan, maka produktivitas kerja para dosen juga akan meningkat.
6. Terkait peran motivasi kerja sebagai moderasi dapat disimpulkan sebagai berikut :
 - A. Motivasi kerja tidak dapat memoderasi pengaruh Kepemimpinan terhadap variabel Produktivitas secara signifikan. Dengan demikian, jika motivasi kerja semakin baikpun tidak akan berdampak memperkuat atau memperlemah pengaruh kepemimpinan yang ada terhadap produktivitas, karena melalui kepemimpinan yang ada sudah dapat meningkatkan produktivitas para dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dalam publikasi karya ilmiah.
 - B. Motivasi dapat memoderasi pengaruh Lingkungan kerja terhadap variabel Produktivitas secara signifikan. Dengan demikian, jika motivasi kerja semakin baik, maka akan semakin kuat pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dalam publikasi karya ilmiah.
 - C. Motivasi kerja tidak dapat memoderasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap variabel Produktivitas secara signifikan. Dengan demikian, jika motivasi kerja semakin baikpun tidak akan berdampak pada pengaruh Budaya Organisasi terhadap produktivitas kerja dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dalam publikasi karya ilmiah.

7. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kemampuan variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi menjelaskan variabel Produktivitas dalam penelitian ini adalah sebesar 94.7%

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka disarankan kepada manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Kupang beberapa hal sebagai berikut.

1. Meningkatkan dan mempertahankan motivasi kerja dengan cara memberikan semangat dan dukungan kepada dosen untuk lebih mencintai pekerjaan yang ditekuni dalam pelaksanaan tridharma.
2. Meningkatkan dan mempertahankan pola kepemimpinan dari pimpinan Universitas dimana, para dosen harus lebih produktif dalam melakukan publikasi jurnal ilmiah. Selain itu para dosen juga berfokus dalam peningkatan penerapan tridharma yang baik dan optimal selain itu pimpinan juga diharapkan dengan cara memperhatikan kenyamanan bawahan/pegawai dalam bekerja.
3. Meningkatkan dan mempertahankan kondisi lingkungan kerja, terutama pada indikator kebersihan ruang kerja. Dengan cara menugaskan pegawai yang secara khusus mengurus kebersihan ruangan atau memberlakukan jadwal piket bagi seluruh pegawai agar terdapat penanggung jawab kebersihan ruang kerja.
4. Meningkatkan dan mempertahankan Budaya Organisasi yang baik dimana kebiasaan para dosen dalam bekerja lebih produktif harus dikembangkan dan

ditingkatkan secara berkala dengan disiplin diri dan bertanggung jawab atas apa yang dikerjakan.

5. Berkaitan dengan adanya pengaruh yang signifikan dari variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja , budaya organisasi dan motivasi kerja, terhadap produktivitas, maka keempat variabel tersebut perlu menjadi perhatian manajemen organisasi untuk ditingkatkan agar meningkatkan produktivitas. Keempat variabel ini tidak hanya berdiri sendiri, namun perlu didukung oleh variabel lain yang juga akan meningkatkan produktivitas, seperti: dukungan manajemen, sanksi, kecerdasan emosional, dll.
6. Untuk peneliti yang akan meneliti mengenai Produktivitas , disarankan untuk mengikutsertakan variabel lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja, seperti: Beban kerja, Kepemimpinan transformasional , dll. .

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Abdillah, W. Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Medan : Penerbit Unimal Press.
- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator: Human Resources Management*. Yogyakarta : Deepublish.
- Anoraga, Pandji. 2010. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badu, Syamsu Q, Novianty Djafri. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Blanchard, Ken & Hersey, Paul, 1995. *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia, Alih Bahasa: Agus Dharma*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Campling, Poole, D., Wiesner, R., & Schermerhorn, J. R. 2002. *Management*. New York: John Wiley & Sons Australia, LTD.
- Cresswell, John W, 2002, *Riset Pendidikan : Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Riset Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta : Pustaka Belajar.
- Cunningham, William G, & Paula A. Cordeiro. *Educational Leadership*, New York: Pearson Education, Inc., 2003.
- Davis, Keith, and Newstrom, John,W. 2002. *Organizational Behavior At Work. 11-th edition*. New York. Mc Graw – Hill
- Enny W, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Ubhara Manajemen Press.
- Faroman, Syarief, dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Ferdinand, Augusty, 2014. *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gandasari, Dyah. Arin Tentrem Mawati. Nana Triapnita Nainggolan. Dkk. 2021. *Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi, Etika, Riset*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Gitosudarmo dan Sudita (2000). *Perilaku Keorganisasian, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Erlangga.
- Gondokusumo, S. & Sutanto, E. M. (2015). *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Karyawan*. JMK, 17(2), 186-196.
- Haryono, Siswoyo, 2013. *Teori Budaya Organisasi dan Kepemimpinan*. Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bumi Aksara
- _____, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- _____, (2011). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Henry Simamora. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi III, STIE YKPN*, Yogyakarta : Penerbit Erlangga.
- Hutahaean, Wendy Sepmady, 2021. *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*, Malang: Penerbit : Ahli Media Press.
- Indrasari, Meithiana. 2019. *Pemasaran dan Kepuasan Pelanggan*. Surabaya: Unitomo Press.
- Iskandar. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press (GP Press)
- Idham Lip K Lewa dan Subowo, 2005, *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina(PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon, Sinergi Edisi Khusus on Human Resources*, 2005
- Ivancevich, John. 2007. *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kartono, 2003. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, jakarta : PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya, .
- Margono,2004, *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung, Alvabetta.

- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah, Thoha. 2013, *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Moejiono, 2002. *Kepemimpinan Dalam Keorganisasian*. Malang. Uji Press
- Mullins Jhon W, C. Orville, Jean-Claude Larreche, dan Harper W Walker Boyd. 2005. *Manajemen Pemasaran* . Jakarta: Erlangga.
- Mubyarto. 2001. Pengantar Ekonomi Pertanian. Jakarta : LP3ES. Muliati.**
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, Alex S., 2016, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia, Edisi Kelima*, Jakarta : Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Pranoto, Suhartono W. 2014. *Teori dan Metodologi Sejarah*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktik*. Jakarta : Rajawali Press.
- Riduwan. 2015. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*, Jakarta: Salemba Empat. .
- _____, Stephen P. and Mary Coulter. 2012. *Management, Eleventh Edition*, (United States of America: Pearson Education Limited).
- Samsudin, Sadili. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CV. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti, (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV. Mandar Maju.
- _____, (2012), *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, Tjuju, 2009, *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Bandung : PT. Remaja Rosda Karya,.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi
- Susilana, Rudy, Cepi Riyana, 2015. *Media Pembelajaran*, Jakarta, CV. Wacana Prima.
- Sutikno, 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan : Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Jakarta, PT. RajaGrafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Tewal, Bernhard, dkk. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Patra Media Grafindo.
- Wexley, T., Yuki, A. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta : Bina Rupa Aksara.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta-14240 : PT.Rajagrafindo Persada .
- _____. 2018. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wursanto, Ig. 2002. *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Yukl, Gary A. 1994. *Leadership in Organization. Third Edition*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.

JURNAL :

- Ali, Sri Indrayani, 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Motivasi yang berimplikasi terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Siak, *Jurnal Ekonomi Syari'ah*.
- Azizah, Nur Siti, 2021. Gaya Kepemimpinan Path Goal Theory Dan Produktivitas Pamong Desa. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)* Vol.5 No.1 (2021) pp. 100-114.
- Ballo, Fernando, Rahmat Laan, Fitriingsih Amalo, 2020. Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja : Menguji Peran Moderasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen*. Vol. 4, No. 2
- Daswanto. 2013. Analisis Hubungan Antra Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa, Politik,

- dan Perlindungan Masyarakat Cordeiro Provinsi Riau. Repository Universitas Terbuka : 2013.
- Fahmi, M., & Saputri, W. 2019. Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Sumut Barat. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 243-250).
- Gaouzali, Saydam. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro). Jakarta: Djambatan.
- Irawan, Bagus, Juniarto Rojo Prasetyo. 2022. Motivasi Sosial Sebagai Variabel Moderasi pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Lubang Buaya Kecamatan Cipayung Kota Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Indonesia : Syntax Literate*. Vol. 7 No. 9.
- Jumady, E. (2020). Peran Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah Di Makassar. *Islamic Banking: Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 5(2), 1-20.
- Kurniawan, Rizky, Ahmad Yani, 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi, terhadap Kinerja yang berdampak pada Prestasi Kerja. Pangkal Pinang, *Jurnal Ekonomi Indonesia*.
- Lestari, Fitri Indah, dkk. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Motivasi, terhadap Produktivitas Pegawai pada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Pendidikan Intelektium*. Vol. 3 No. 1
- Maria Nancy Fatiria Dan M. Tony Nawawi, 2022. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungankerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Atm", *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Volume III No. 3/2022.
- Mulyadi, dkk. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Agen Pt. (Persero) Asuransi: Peran Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, STIE AMA Salatiga. Vol. 13 No. 1.
- Nurhayati, Ida Bagus Putra Astika, Made Gede Wirakusuma. 2017. Kemampuan Motivasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Bendahara Desa Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 06 No. 12.

- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Rahmawati, Desi. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Bonorowo*, 1(1), 1-15.
- Rayyani, W. O. (2019). Pengaruh Sikap Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderating (Studi Empiris di Universitas Muhammadiyah Makassar). *AKMEN Jurnal Ilmiah*, 16(1).
- Ryani, Dhyan Parashakti, Dewi Noviyanti. 2021. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*. Vol.1 No.2
- Rukmini, Rukmini. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Dan Karyawan Pada Akademi Akuntansi Surakarta Tahun 2013. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*. Vol. 15. No. 1
- Rumondor, V. W. (2013). Motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada badan kepegawaian dan diklat daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Saleh, Abdurrahman, dkk. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, STIE AMA Salatiga Vol.11 No.21 .
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Siswoyo Haryono, 2017. "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Manajemen dan Perbankan Vol. 4 No. 1*.
- Sugiarti, Cucu. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Politikom Indonesiana*. Vol. 4 No. 1

- Sunarsi, Denok. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal semarak*, 1(1), 66-82.
- Suyitno, dkk, (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang). *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, STIE AMA Salatiga, Vol. 9 (2).
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57).
- Wibowo, Diapari Sosagaon Putra Pane, 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik di Kota Bekasi, *Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Widodo, Djoko Setyo. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. P-ISSN: 2085-1596 E-ISSN: 2407-5310 JMM Vol. 13 No. 2 Oktober 2017.
- Wirae Gunawan, 2022. “Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja DLHKP Kabupaten Gunung Mas”. *Journal of Environment and Management*.

PERATURAN :

SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia nomor 0527/O/1984, tentang ijin Operasional Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

LINK WEBSITE :

<https://unwira.ac.id/home/halaman/sejarah>