

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
DOSEN DALAM PUBLIKASI KARYA ILMIAH DI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**



**OLEH :
YOHANES BAPTISTA WINDO THALIBANA
811211069**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN DALAM PUBLIKASI KARYA ILMIAH DI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh

Nama : YOHANES BAPTISTA WINDO THALIBANA
NIM : 8112110169

Telah disetujui

Pembimbing Utama,

Pembimbing Anggota,



Dr. Henny A. Manafe, SE, MM
NIDN. 0804076401

Daniel Taolin, SE, M.Si
NIDN : 0817085701

Kupang, Juni 2023

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang,



Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818116101

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN DALAM PUBLIKASI KARYA ILMIAH DI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh

Nama : YOHANES BAPTISTA WINDO THALIBANA
NIM : 8112110169

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : Juni 2023
dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji,

Ketua,



Dr. Henny A. Manafe, SE, MM
NIDN. 0804076401

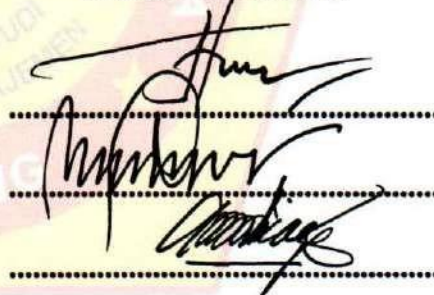
Sekretaris



Dantel Taolin, SE, M.Si
NIDN : 0817085701

Anggota :

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD
2. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
3. Dr. Henny A. Manafe, SE, MM

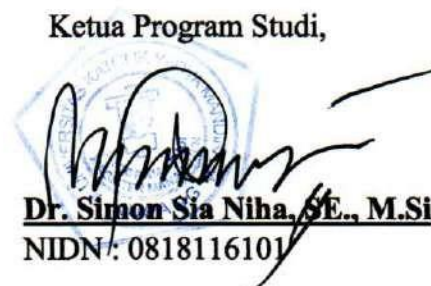


Kupang, Juni 2023
Mengesahkan :



Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN. 08190667 03

Ketua Program Studi,



Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN: 0818116101

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yohanes Baptista Windo Thalibana

NIM : 811211069

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Dosen Dalam Publikasi Karya Ilmiah di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi.**

Menyatakan bahwa Tesis yang saya ajukan dan susun ini adalah hasil karya Saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik Saya, oleh karena itu pertanggung jawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Juni 2023

Yohanes Baptista Windo Thalibana

MOTTO

**Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras.
Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan.
Tidak ada kemudahan tanpa doa.**

PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus Kristus.
2. Istri tercinta Albina Jenita, S.Kep, Ns, anak-anak terkasih Kayla Avenita Thalibana, Monika Reina Thalibana, Maria Emanuela Thalibana, Bapa Yoseph Thalibana, Almh. Mama Monika Maro, Alm. Bapak Mertua Agustinus Mbudu, Ibu Mertua Veronika Ndiam, kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan doa dan bantuan dalam segala hal.
3. Alma Mater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Univeritas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah berbagi ilmu pengetahuan sehingga menjadi seorang Magister Manajemen.
4. Teman-teman Mahasiswa Magister Manajemen Angkatan 36.

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Dosen dalam Publikasi Karya Ilmiah di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi ditulis oleh Yohanes Baptista Windo Thalibana NIM 811211069 dan dibimbing Dr. Henny A. Manafe, SE, MM dan Daniel Taolin, SE, M.Si .

Tujuan penelitian ini adalah untuk : (1) Mengetahui gambaran persepsi dosen tentang Produktivitas, Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, (2) Mengetahui pengaruh variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi dengan Motivasi sebagai variabel moderasi terhadap Produktivitas sebagai variabel terikat. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 97 orang dosen pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik analisis data yang digunakan adalah analisa statistik deskriptif dan analisa statistik inferensial.

Hasil analisa statistik deskriptif menunjukkan bahwa gambaran kepemimpinan, motivasi dan produktivitas adalah baik sedangkan gambaran lingkungan kerja dan budaya organisasi adalah cukup baik. Hasil analisa statistik inferensial menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan, lingkungan, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dalam publikasi karya ilmiah, (2) motivasi tidak memoderasi pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap produktivitas dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dalam publikasi karya ilmiah (3) motivasi memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dalam publikasi karya ilmiah.

Kontribusi kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap produktivitas adalah sebesar 94,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Disarankan kepada pimpinan Universitas Katolik Widya Mandira mempertahankan dan jika memungkinkan agar dapat meningkatkan produktivitas dengan memperhatikan kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya kerja dan motivasi bagi para dosen dalam melakukan publikasi karya ilmiah. Kepada peneliti yang akan melakukan penelitian pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang kiranya dapat memilih variabel-variabel selain yang telah diambil oleh peneliti demi kemajuan Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, Produktivitas.

ABSTRACT

The research entitled *The Influence of Leadership, Work Environment and Organizational Culture on Lecturer Productivity in Publication of Scientific Papers at Widya Mandira Catholic University Kupang with Motivation as a Moderation Variable* was written by Yohanes Baptista Windo Thalibana NIM 811211069 and supervised by Dr. Henny A. Manafe, SE, MM and Daniel Taolin, SE, M.Sc.

The aims of this study is to : (1) Know the description of lecturers' perceptions about Productivity, Motivation, Leadership, Work Environment and Organizational Culture at Widya Mandira Catholic University Kupang, (2) Know the influence of Leadership, Work Environment and Organizational Culture variables with Motivation as a moderating variable on Productivity as the dependent variable. The sample in this study were 97 lecturers at Widya Mandira Catholic University, Kupang. This type of research is quantitative research, the type of data used is primary data and secondary data, the data analysis technique used is descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis.

The results of the descriptive statistical analysis show that the description of leadership, motivation and productivity is good while the description of the work environment and organizational culture is quite good. The results of inferential statistical analysis show that (1) leadership, environment, organizational culture and motivation have a positive and significant effect on the productivity of lecturers at Widya Mandira Catholic University Kupang in the publication of scientific papers, (2) motivation does not moderate the influence of leadership and organizational culture on lecturer productivity Widya Mandira Catholic University Kupang in publishing scientific papers (3) motivation moderates the influence of the work environment on the productivity of lecturers at Widya Mandira Kupang Catholic University in publishing scientific papers.

The contribution of leadership, work environment, organizational culture and motivation to productivity is 94.7% while the rest is influenced by other variables not included in this study.

It is suggested to the leadership of Widya Mandira Catholic University to maintain and if possible increase productivity by paying attention to leadership, work environment, work culture and motivation for lecturers in publishing scientific papers. Researchers who will conduct research at Widya Mandira Catholic University in Kupang may choose variables other than those taken by researchers for the advancement of Widya Mandira Catholic University Kupang.

Keywords : Leadership, Work Environment, Organizational Culture, Motivation, Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan, pertolongan dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Dosen Dalam Publikasi Karya Ilmiah di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi.**

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Magister Manajemen pada program studi Magister Manajemen, fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sekaligus sebagai Penguji I yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh studi dan memberikan izin untuk mengambil lokasi penelitian di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si sebagai dosen dan Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan

kesempatan penulis untuk menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

3. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen sekaligus sebagai dosen Penguji II yang banyak memberikan masukan yang konstruktif guna penulisan tesis ini dan juga mendidik dan memberikan kesempatan pada penulis untuk menempuh studi di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Dr. Henny A. Manafe, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan juga sebagai Pembimbing 1 (satu). Terima kasih berlimpah atas kesediaannya memberikan arahan dan bimbingannya sehingga Tesis ini dapat disetujui untuk selanjutnya diuji;
5. Daniel Taolin, SE.,M.Si, selaku dosen Program Studi Magister Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan juga Pembimbing 2 (dua). Terima kasih berlimpah atas kesediaannya memberikan arahan dan bimbingannya sehingga Tesis ini dapat disetujui untuk selanjutnya diuji.
6. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan pembelajaran yang komprehensif dan terpadu bagi kami.

7. Bapak/ibu Tata Usaha Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah melakukan layanan administrasi dengan baik.
8. Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LL DIKTI) Wilayah XV beserta staf yang telah mendukung penulisan Proposal Tesis ini.
9. Teman-teman Mahasiswa Magister Manajemen Angkatan 36 yang telah mendukung dalam penulisan Tesis ini.
10. Istri dan Anak-anak tercinta yang mendukung dalam penulisan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran beserta kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kupang, Juni 2023

Yohanes Baptista Windo Thalibana
NIM. 811211069

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
SERTIFIKASI.....	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK/ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	13
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	16
2.1 Telaah Pustaka	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2 Kepemimpinan.....	21
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	21
2.1.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	22
2.1.2.3 Indikator Kepemimpinan.....	25
2.1.2.4 Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi.....	27
2.1.2.5 Hubungan Kepemimpinan dan Produktivitas.....	28
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	30
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	32
2.1.3.4 Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi	34
2.1.3.5 Hubungan Lingkungan Kerja dan Produktivitas	36
2.1.4 Budaya Organisasi	37
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	37
2.1.4.2 Karakteristik Budaya Organisasi	40
2.1.4.3 Indikator Budaya Organisasi	41
2.1.4.4 Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi	43
2.1.4.5 Hubungan Budaya Organisasi dan Produktivitas	45

2.1.5	Motivasi	46
2.1.5.1	Pengertian Motivasi.....	46
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	47
2.1.5.3	Bentuk-bentuk dan Pendekatan dalam Pemberian Motivasi	50
2.1.5.4	Indikator Motivasi	52
2.1.5.5	Hubungan Motivasi dan Produktivitas	53
2.1.6	Produktivitas	54
2.1.6.1	Pengertian Produktivitas.....	54
2.1.6.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	55
2.1.6.3	Indikator Produktivitas Kerja.....	57
2.2	Penelitian Terdahulu	58
2.3	Kerangka Berpikir	61
2.4	Hipotesis	62
 BAB III METODE PENELITIAN		72
3.1	Jenis Penelitian	72
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	72
3.3	Populasi dan Sampel.....	72
3.3.1	Populasi	72
3.3.2	Sampel	72
3.4	Variabel Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	73
3.5	Jenis Data.....	76
3.6	Teknik Pengumpulan Data	77
3.7	Teknik Analisis Data	78
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		83
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	83
4.1.1.	Gambaran Lokasi Penelitian	83
4.1.2.	Visi, Misi, Tujuan dan Spritualitas Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.....	85
4.1.3.	Karakteristik Responden.....	88
4.2.	Hasil Penelitian	89
4.2.1.	Analisis Statistik Deskriptif	89
4.2.2.	Analisis Statistik Inferensial	96
4.2.2.1.	Pengujian Outer Model	96
4.2.2.2.	Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	102
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian	107
4.3.1.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	108
4.3.2.	Hasil Analisis Statistik Inferensial.....	114
 BAB V PENUTUP		130
5.1.	Kesimpulan	130
5.2.	Saran.....	132

DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Publikasi Dosen Unwira Kupang.....	7
Tabel 1.2	Data Dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang	7
Tabel 1.3	Data Ajuan Jabatan Fungsional Dosen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Tahun 2021 - Februari 2023	11
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	58
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	75
Tabel 3.2	Skala Pengukuran	77
Tabel.3.3.	Pencapaian Skor Kategori untuk Persepsi Populasi Terhadap Obyek Tertentu.....	79
Tabel 4.1.	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.2.	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	88
Tabel 4.3.	Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	89
Tabel 4.4.	Deskripsi Variabel Kepemimpinan	90
Tabel 4.5.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	92
Tabel 4.6.	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	93
Tabel 4.7.	Deskripsi Variabel Motivasi.....	94
Tabel 4.8.	Deskripsi Variabel Produktivitas.....	95
Tabel 4.9.	Nilai <i>Convergent Validity</i>	97
Tabel 4.10.	Nilai <i>Cross Loading</i>	99
Tabel 4.11.	Nilai <i>Composite Reliability</i>	100
Tabel 4.12.	Nilai Cronbach's Alpha.....	101
Tabel 4.13.	Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	102
Tabel 4.14.	Koefisien Jalur.....	103
Tabel 4.15.	Nilai R Square	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	62
Gambar 4.1 Hasil Uji Outer Model.....	96
Gambar 4.2 Hasil Uji Inner Model	103

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas Katolik Widya Mandira 2022-2023

Jawaban Responden dan Analisis Deskriptif

Hasil Olahan Data SmartPLS Versi 3.0