

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka beberapa kesimpulan dapat ditarik sebagai berikut.

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa gambaran responden tentang Kinerja Pegawai, Kepuasan kerja, Penempatan Pegawai, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV adalah baik.
2. Penempatan Pegawai, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Hal ini berarti semakin baik penempatan pegawai pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV maka Kepuasan Kerja semakin meningkat.
3. Motivasi Kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Hal ini berarti semakin baik Motivasi Kerja maka Kepuasan Kerja semakin meningkat.
4. Lingkungan Kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Hal ini berarti semakin baik Lingkungan Kerja maka Kepuasan Kerja semakin meningkat.
5. Penempatan Pegawai, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berarti apabila semakin baik Penempatan Pegawai maka Kinerja Pegawai semakin meningkat.

6. Motivasi Kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
Hal ini berarti apabila semakin baik Motivasi Kerja maka Kinerja Pegawai semakin meningkat.
7. Lingkungan Kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
Hal ini berarti apabila semakin baik Lingkungan Kerja maka Kinerja Pegawai semakin meningkat.
8. Kepuasan Kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
Hal ini berarti apabila semakin tinggi Kepuasan Kerja maka Kinerja semakin meningkat.
9. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh Penempatan pegawai, terhadap Kinerja pegawai. Hal ini berarti jika Kepuasan kerja semakin baik, maka akan semakin besar pengaruh Penempatan terhadap Kinerja Pegawai.
10. Kepuasan kerja memediasi pengaruh, motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai.
Hal ini berarti jika Kepuasan kerja semakin baik, maka akan semakin besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
11. Kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai. Hal ini berarti jika Kepuasan kerja semakin baik, maka akan semakin besar pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
12. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kemampuan variabel Kepuasan kerja, Penempatan Pegawai, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja menjelaskan variabel Kinerja Pegawai dalam penelitian ini adalah sebesar 93.8% Selanjutnya, kemampuan variabel Penempatan Pegawai, motivasi kerja

dan lingkungan kerja menjelaskan variabel Kepuasan kerja dalam penelitian ini adalah sebesar 88,1%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka disarankan: Kepada manajemen Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV beberapa hal sebagai berikut.

1. Mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja dengan cara memberikan semangat dan dukungan kepada pegawai untuk lebih mencintai pekerjaan. Selain itu perlu juga dipertimbangkan untuk menerapkan sistem pemberian reward bagi pegawai yang disiplin kerjanya baik.
2. Mempertahankan dan meningkatkan pola penempatan pegawai dengan menyesuaikan penempatan pegawai pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV dengan menempatkan pegawai sesuai latar belakang pendidikan maupun kompetensi yang dimilikinya.
3. Mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja, kesadaran pegawai dituntut untuk dapat menjaga kebersihan ruangan dan lingkungan kerjanya masing- masing.
4. Berkaitan dengan adanya pengaruh yang signifikan dari variabel Kepuasan kerja, penempatan pegawai, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, maka ketiga variabel tersebut perlu menjadi perhatian Lembaga agar dapat ditingkatkan sehingga target kinerja pegawai dapat tercapai. Ketiga variabel ini tidak hanya berdiri sendiri, namun perlu

didukung dengan variabel lain yang juga akan meningkatkan kinerja pegawai, seperti: dukungan manajemen, sanksi, kecerdasan emosional, dll.

5. Untuk peneliti yang akan meneliti mengenai kinerja Pegawai, disarankan agar mengikutsertakan variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai seperti: disiplin kerja , pelatihan, dan komitmen pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksar
- As'ad, Moh., 1999, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Psikologi Industri, Yogyakarta: Liberty.
- Bacal, Robert. 2002. *Performance Management*. Terjemahan Surya Dharma, Yanuar Irawan. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Batjo, Nurdin, dan Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Makassar : Aksara Timur.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada. Media Group.
- Fattah Husein A.(2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Bumi Aksara.
- _____. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda karya.
- _____. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- _____. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Jakarta. Penerbit Ghalia. Indonesia

- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, Alex S. 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Priyono 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Rivai, Veithzal, and Ahmad Fawzi Mohd Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen, 2006, *Perilaku Organisasi, Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.
- Ruky Achmad. 2011. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryo, S. B (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya manusia dan produktivitas kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- _____. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung :PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora Henry, 2004, *Manajemen SumberDaya Manusia*. Yogyakarta Edisi III, STIE YKPN.
- Siswanto, Sastrohadiwiryo. 2005. “*Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*.” Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto, Yoyok, Ni Nyoman Putu Martini, and Toni Herlambang. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum*. KINERJA 19(1).
- Sugiyono, Prof. 2011. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku. Seru.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke Empat*. Jakarta : Kencana prenatal media group.
- Terry, George R. 2006. *Prinsip-Prinsip Manajemen* Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* Edisi ketiga. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wexley, T., Yuki, A. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Bina Rupa Aksara
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo, S E, and M Phil. 2007. *Manajemen Kinerja Edisi Tiga*. Jakarta: PT. Raja grafindo persada.
- Yuniarsih Tjutju, Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

Bumi Aksara

Jurnal

- Al Hakim, Y. R., Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2019). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2).
- Andi Riyanto. 2017. Impak Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PDAM Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Swabumi*. Vol. 5. No. 2
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali. *Value Added: Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 16(2).
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg. *Modus*, 27(2), 141-162.
- Atkhan, A. Margono dan Gunthar Riady, 2013, “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur”, *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 4. No. 2. Hal. 211-220. Banda Aceh: Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Budianto, A. A. T dan A. Kartini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal KREATIF*, Vol 3(1): 100-124.
- Cici Rosita Devi, dkk, 2016, Pengaruh penempatan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PG Tjoekir), *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.2, Juni 2016;
- Damayanti, Riski, Agustina H dan Afriyadi C, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang) *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, vol 2, 75 -86.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Haedar, H., Saharuddin, S., & H., H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 2(1), 11–22.
- Hanafi, Bayu Dwilaksono, and Corry Yohana. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomika Dan Bisnis (JPEB)* 5(1): 73–89.
- Hoboubi et.al. (2015). Dampak Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Tenaga Kerja Produktivitas dalam Petrokimia Iran Industri. *Jurnal Keselamatan dan Kesehatan*

- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 135-142.
- Kader, N., Elhusein, B., Elhassan, N.M., Alabdulla, M., Hammoudeh, S., & Hussein, N.R. (2021). Kejenuhan dan kepuasan kerja di antara psikiater di Layanan Kesehatan Mental, Hamad Medical Perusahaan, Qatar. *Jurnal Psikiatri Asia*, 58 (Januari), 102619. <https://doi.org/10.1016/j.ajp.2021.102619>
- Karmita, S. B., Supartha, I. W. G., & Priantini, P. S. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada analis kredit PT. BPD Bali Cabang Utama Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(12), 947-974.
- Karmita, S. B., Suprpta, I. G., & Priatini, P. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, ISSN : 2337-3067.
- Kusuma, I. P. S. W., & Ardana, K. (2014). *Pengaruh penempatan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University
- Lambey, B., Lengkong, V. P., & Wenas, R. S. (2020). Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di Pt Pln (Persero) Uip Sulbagut. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(2).
- Lambey, B., Lengkong, V. P., & Wenas, R. S. (2020). Yang berjudul Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di Pt Pln (Persero) Uip Sulbagu
- Liu, Y., Cao, J., & Jia, Z. (2018). Efek kerja emosional dan kompetensi pada kepuasan kerja di perawat Cina: Sebuah survei cross-sectional nasional. *Jurnal Internasional Ilmu Keperawatan*, 5(4), 383–389. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2018.08.001>
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). Kepemimpinan, Penempatan Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank BNI (Persero), Tbk. KCU Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(2).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nela Pima, Rahmawati Bambang, Swasto, Arik Prasetya. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 8. No. 2. Hal. 1-9.
- Nurahmanu Bagus Fajar Raditya, 2019. Pengaruh Penempatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah , *Jurnal Manajemen Agribisnis Vol.10, No.13, Mei 2022 E- ISSN: 2684-7728*

- Pratiwi, W. D., & Sinaga, M. O. (2014, Oktober). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Divisi Area Jakarta PT. INDOSAT ,Tbk. *Epigram*, vol 11(no 2), 79-86
- Roby Hadi Putra,2023, Pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada pusat Kesehatan Masyarakat Di Kota Padang,*MENARA Ilmu* Vol. XVII No.02 Januari 2023
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Runtuwu, Hiskia Jonest, Joyce Lapijan, and Lucky Dotulong. 2015. Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado.*Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomika, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(3).
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 23(2), 121-137.
- Thomas Kones,et.al, 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia) , *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan Vol 4, No 2, November 2022*
- Usman, Benny. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Media Lintas Indonesia Kota Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomikaka* 16(2): 127–39.
- Wilfridus Djaga Ngebu, Desak Ketut Sintaasih, dan Made Subudi. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 7.12(2018):2555-2570
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan cinemaxx lippo plaza manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Yohanes Susanto, Sat Pramono, 2020,Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.18 (3), 2020
- Yuliantari, Kartika, and Ines Prasasti. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretaris dan Manajemen* 4(1): 76–82.

Tesis & Skripsi

Eliyana, A., Ma'arif, S. and Muzakki (2019) '*Pengaruh Kepuasan kerja dan komitmen organisasi dalam kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan* ', Penelitian Eropa tentang Manajemen dan Ekonomi Bisnis. AEDEM, 25(3), hlm. 144–150. doi:10.1016/j.iedeen.2019.05.001.

Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). *Persepsi beban kerja keseimbangan dan kepuasan kerja karyawan di organisasi kerja*. Heliyon, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>

Purnomo, Aan. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga*. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta

Seema, Choudhary, V., & Saini, G. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Moonlighting Efek Mediasi Komitmen Organisasi*. Penelitian Eropa tentang Manajemen dan Ekonomi Bisnis, 27(1), 100137. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.100137>

Peraturan Perundangan

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 34 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi.

Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

**LAMPIRAN PERHITUNGAN
ANALISIS STATISTIK
DESKRIPTIF**

Jawaban Kuisisioner Variabel Kinerja							
Responden	Pernyataan						Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	5	5	4	5	27
3	5	5	5	4	5	5	29
4	3	3	3	3	3	3	18
5	5	4	4	5	4	4	26
6	5	4	4	5	4	4	26
7	4	5	5	4	5	5	28
8	5	5	4	5	5	4	28
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	5	4	4	5	26
11	4	5	5	4	5	5	28
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	5	4	4	5	4	26
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	4	5	4	4	26
16	5	5	4	5	5	4	28
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	5	4	4	5	26
19	4	5	5	4	5	5	28
20	3	3	3	3	3	3	18
21	4	5	4	4	5	4	26
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	4	4	5	4	4	26
24	5	5	4	5	5	4	28
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	4	5	4	4	26
27	3	3	3	3	4	5	21
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	3	3	4	5	5	23
31	3	3	3	5	5	5	24
32	3	3	4	5	5	4	24
33	5	3	3	5	5	5	26
34	4	1	3	4	4	5	21
35	1	1	3	4	5	5	19
36	1	1	3	3	3	3	14
37	1	1	3	4	5	4	18
38	1	1	3	1	5	1	12
39	1	1	1	1	4	1	9
40	1	1	1	1	5	1	10
41	1	1	1	1	5	1	10
42	1	1	1	1	1	1	6
43	1	1	1	1	1	5	10
44	1	1	1	1	3	3	10
45	1	4	1	1	1	4	12
46	1	5	1	1	1	1	10
47	1	3	5	1	5	1	16
48	1	3	1	1	5	1	12
49	1	3	1	1	5	1	12
50	1	4	1	5	4	1	16
51	1	4	5	5	4	1	20
52	1	3	1	3	3	3	14
53	1	3	1	4	4	4	17
54	1	5	1	4	5	5	21
55	1	3	5	5	5	5	24
56	1	4	1	5	5	4	20
57	1	3	2	5	5	5	21
ΣJR	167	196	184	208	240	211	1206
NI X ΣR	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	1710.00
ΣJR/NI X ΣR	0.5860	0.6877	0.6456	0.7298	0.8421	0.7404	4.232
D	58.60	68.77	64.56	72.98	84.21	74.04	423.16
Rata-rata	63.68		68.77		79.12		211.58

Jawaban Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja

Responden	Pernyataan						Total
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	4	4	5	4	26
3	5	5	4	5	5	4	28
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	4	5	5	4	5	28
7	4	5	5	4	5	5	28
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	5	5	4	5	5	28
10	4	4	5	4	4	5	26
11	4	5	5	4	5	5	28
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	4	4	5	4	4	26
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	5	5	4	5	5	28
17	4	5	5	4	5	5	28
18	4	4	5	4	4	5	26
19	4	5	5	4	5	5	28
20	3	3	3	3	3	3	18
21	4	4	4	4	4	4	24
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	4	4	5	4	4	26
24	5	5	4	5	5	4	28
25	5	4	5	5	4	5	28
26	5	4	4	5	4	4	26
27	5	4	5	5	4	5	28
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	5	5	4	5	5	28
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	4	5	5	4	28
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	5	4	4	5	26
35	4	5	5	4	5	5	28
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	5	4	4	5	4	26
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	4	1	5	4	4	23
40	5	1	1	5	5	4	21
41	5	1	1	5	1	5	18
42	5	1	1	5	4	4	20
43	5	2	1	5	1	5	19
44	3	2	1	3	3	3	15
45	2	4	1	4	1	4	16
46	1	5	1	4	1	5	17
47	1	5	1	5	1	5	18
48	1	5	1	5	1	4	17
49	1	5	1	5	5	5	22
50	1	4	1	5	1	4	16
51	1	4	1	5	1	5	17
52	1	3	1	3	3	3	14
53	1	4	4	1	3	1	14
54	1	5	5	5	1	1	18
55	1	5	5	1	5	1	18
56	1	5	4	1	1	1	13
57	1	5	5	5	5	3	24
ΣJR	205	237	205	240	214	235	1336
NI X ΣR	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	1710.00
ΣJR/NI X ΣR	0.7193	0.8316	0.7193	0.8421	0.7509	0.8246	4.6877
D	71.93	83.16	71.93	84.21	75.09	82.46	468.77
Rata-rata	77.54		78.77		78.77		234.39

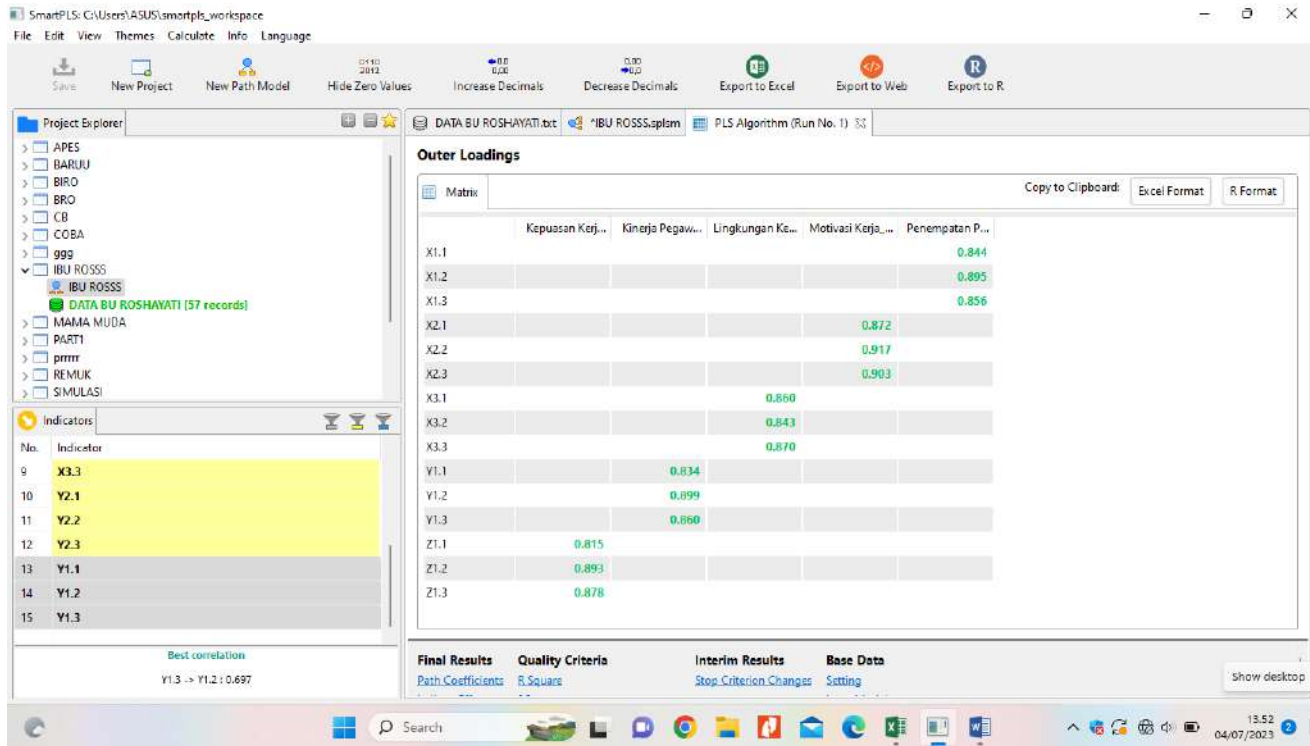
Jawaban Kuisioner Variabel Motivasi Kerja							
Responden	Pernyataan						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	5	5	4	28
3	4	5	5	4	5	5	28
4	3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	4	5	5	4	28
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	5	5	4	5	5	28
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	5	4	4	5	26
11	4	4	4	4	4	4	24
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	4	5	5	4	28
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	5	4	4	5	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	3	3	3	3	3	3	18
21	4	5	5	4	5	5	28
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	4	4	5	4	4	26
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	4	5	4	4	26
27	5	4	4	5	4	4	26
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	5	1	4	5	5	24
31	4	5	1	4	5	5	24
32	5	5	1	5	5	5	26
33	4	1	5	1	5	1	17
34	1	1	1	1	4	1	9
35	1	1	1	1	1	1	6
36	1	3	1	3	1	1	10
37	1	5	1	1	1	1	10
38	1	1	1	1	1	1	6
39	1	1	1	1	1	1	6
40	1	1	1	1	1	1	6
41	1	1	1	1	1	1	6
42	1	1	1	1	1	1	6
43	1	1	1	1	1	1	6
44	1	1	1	1	1	1	6
45	1	1	1	1	1	1	6
46	1	1	1	1	1	1	6
47	1	1	1	1	1	1	6
48	1	1	1	1	1	1	6
49	1	1	1	1	1	1	6
50	1	1	1	1	1	1	6
51	1	1	1	1	1	1	6
52	1	1	1	1	1	1	6
53	1	1	1	1	1	1	6
54	1	1	1	1	1	1	6
55	1	1	1	1	1	1	6
56	1	1	1	1	1	1	6
57	1	1	1	1	1	1	6
ΣJR	168	173	158	167	174	166	1006
NI X ΣR	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	1710.00
ΣJR/NI X ΣR	0.5895	0.6070	0.5544	0.5860	0.6105	0.5825	3.5298
D	58.95	60.70	55.44	58.60	61.05	58.25	352.98
Rata-rata	59.82		57.02		59.65		176.49

Jawaban Kuisiner Variabel Lingkungan Kerja							
Responden	Pernyataan						Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.1	X3.2	X3.3	
1	5	4	5	5	4	5	28
2	4	4	3	4	4	3	22
3	4	4	5	4	4	5	26
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	4	5	5	4	28
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	4	5	5	4	28
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	4	4	5	4	4	26
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	1	5	4	5	5	24
16	5	1	4	5	4	4	23
17	5	1	5	5	5	5	26
18	5	1	4	5	4	4	23
19	5	1	4	5	5	4	24
20	3	1	3	3	3	3	16
21	4	1	4	4	4	4	21
22	4	1	1	4	5	5	20
23	5	1	1	5	4	5	21
24	4	1	1	1	5	1	13
25	4	1	1	4	5	1	16
26	4	5	1	1	5	1	17
27	5	4	5	1	4	1	20
28	3	3	3	1	3	1	14
29	4	1	4	1	4	1	15
30	5	1	5	1	5	1	18
31	4	1	4	1	5	1	16
32	5	1	5	1	4	1	17
33	5	1	4	1	5	1	17
34	4	1	4	1	4	1	15
35	5	1	4	1	4	1	16
36	3	1	3	1	3	1	12
37	4	1	4	1	4	1	15
38	5	1	5	1	5	1	18
39	4	1	5	1	5	1	17
40	5	1	4	1	4	1	16
41	5	1	5	1	1	1	14
42	5	1	4	1	1	1	13
43	4	1	4	1	1	1	12
44	3	1	1	1	1	1	8
45	1	1	1	1	1	1	6
46	1	1	1	1	1	1	6
47	1	1	1	1	1	1	6
48	1	1	1	1	1	1	6
49	5	1	1	1	1	5	14
50	1	1	1	1	1	1	6
51	1	1	1	1	1	1	6
52	1	1	1	1	1	1	6
53	1	1	1	1	1	1	6
54	1	1	1	1	1	1	6
55	1	1	1	1	1	1	6
56	1	1	1	1	1	1	6
57	1	1	1	5	1	1	10
\sum JR	207	110	177	141	188	134	957
NI X \sum R	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00
\sum JR/NI X \sum R	0.7263	0.3860	0.6211	0.4947	0.6596	0.4702	3.3579
D	72.63	38.60	62.11	49.47	65.96	47.02	335.79
Rata-rata	55.61		55.79		56.49		167.89

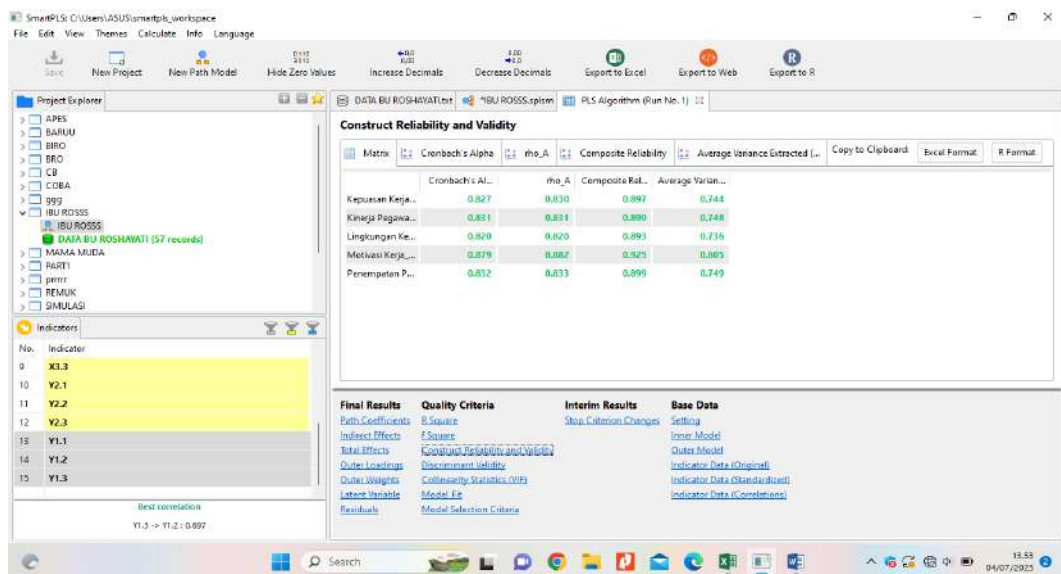
Jawaban Kuisioner Variabel Penempatan Pegawai							
Responden	Pernyataan						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.1	X1.2	X1.3	
1	5	5	4	5	5	4	28
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	4	5	5	4	5	28
7	4	5	4	4	5	4	26
8	5	4	5	5	4	5	28
9	5	5	5	5	5	5	30
10	3	4	4	3	4	4	22
11	5	5	5	5	5	5	30
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	5	5	4	5	5	28
15	5	4	4	5	4	4	26
16	4	5	5	4	5	5	28
17	5	5	5	5	5	5	30
18	3	4	4	3	4	4	22
19	5	5	5	5	5	5	30
20	3	3	3	3	3	3	18
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	5	5	4	5	5	28
23	5	4	4	5	4	4	26
24	4	5	5	4	5	5	28
25	4	4	5	4	4	5	26
26	4	4	3	4	4	3	22
27	4	4	5	4	4	5	26
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	4	5	5	4	28
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	5	5	5	30
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	4	4	1	4	4	21
38	5	5	4	1	5	4	24
39	4	4	5	1	1	5	20
40	5	5	1	5	1	1	18
41	4	5	1	4	5	1	20
42	4	3	1	4	1	4	17
43	4	5	1	4	1	5	20
44	3	3	1	3	1	3	14
45	4	4	1	4	4	1	18
46	5	4	1	5	4	1	20
47	5	1	4	5	1	4	20
48	4	1	5	4	1	5	20
49	4	5	5	4	5	1	24
50	4	3	4	4	3	4	22
51	4	1	5	4	5	5	24
52	3	3	3	3	3	3	18
53	4	1	4	4	4	4	21
54	1	4	5	5	4	5	24
55	1	5	4	5	5	4	24
56	1	4	5	4	4	5	23
57	1	4	4	5	4	1	19
ΣJR	225	228	222	230	220	224	1349
NI X ΣR	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	285.00	1710.00
ΣJR/NI X ΣR	0.7895	0.8000	0.7789	0.8070	0.7719	0.7860	4.7333
D	78.95	80.00	77.89	80.70	77.19	78.60	473.33
Rata-rata	79.47		79.30		77.89		236.67

**LAMPIRAN PERHITUNGAN
ANALISIS STATISTIK
INFERENSIAL**

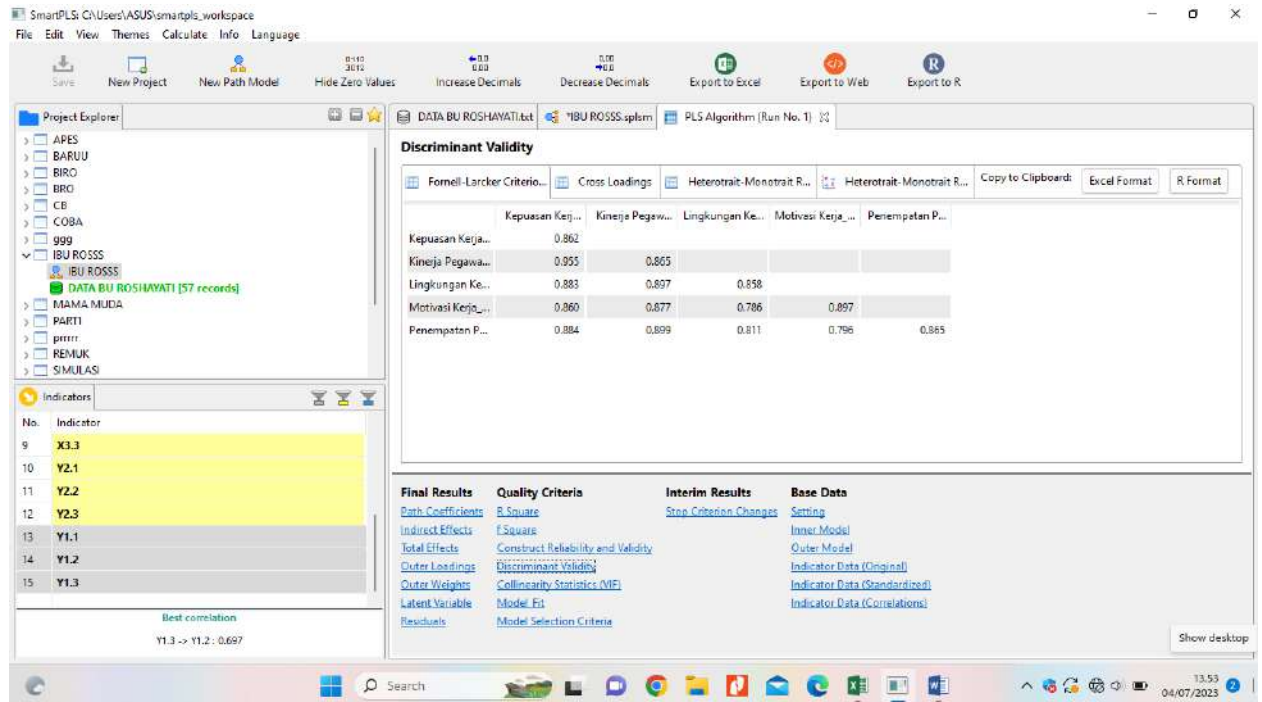
HASIL PENGUJIAN OUTER LOADING



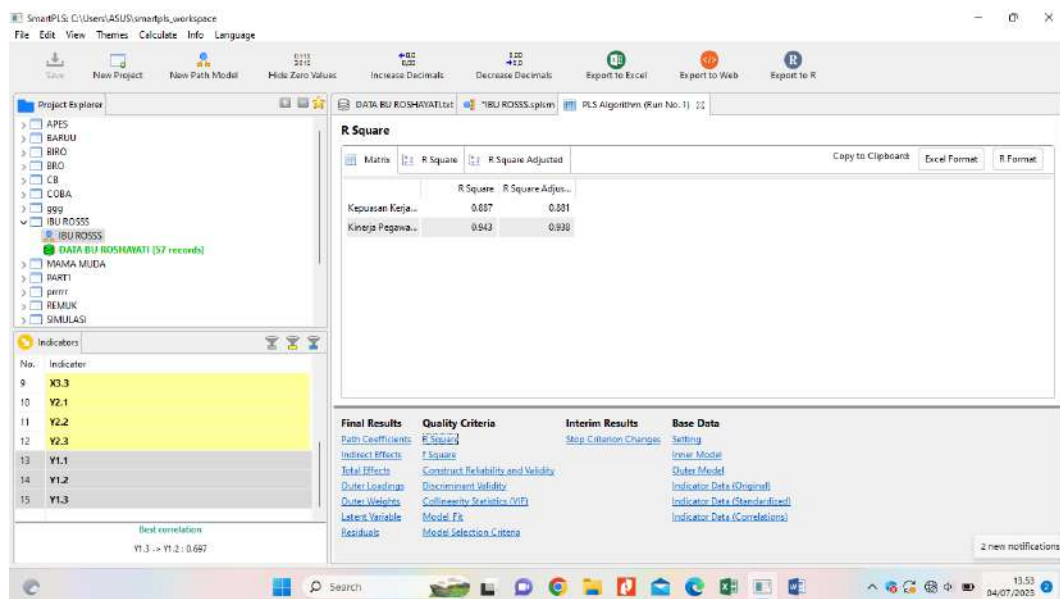
HASIL PENGUJIAN NILAI CRONBACH ALPHA, COMPOSITE REABILITY, & AVE



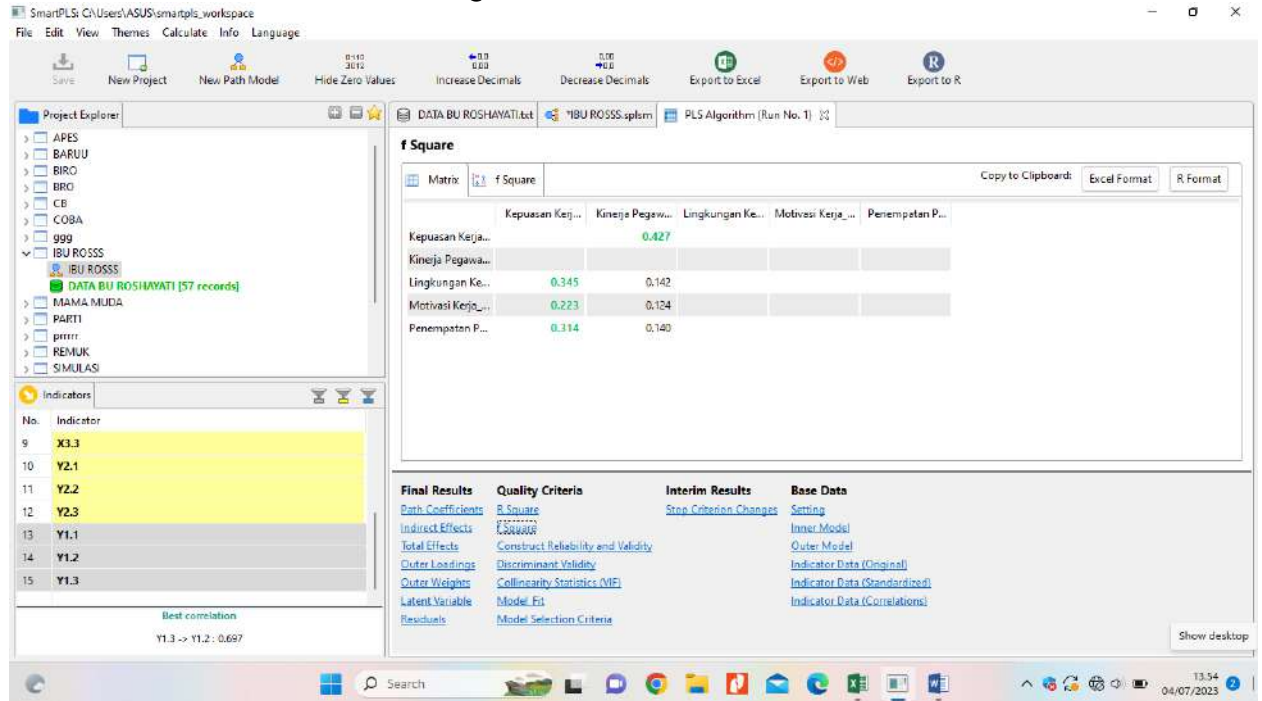
HASIL PENGUJIAN DISCRIMINANT VALIDITY



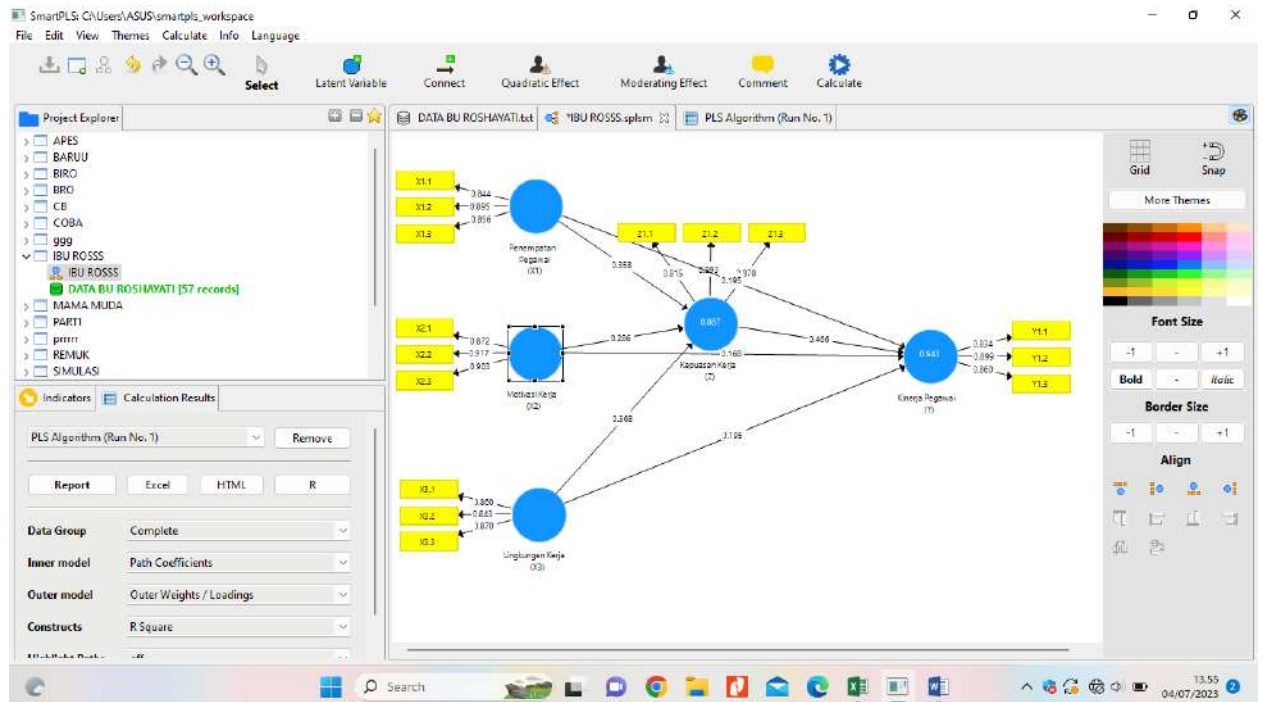
HASIL PENGUJIAN NILAI R SQUARE



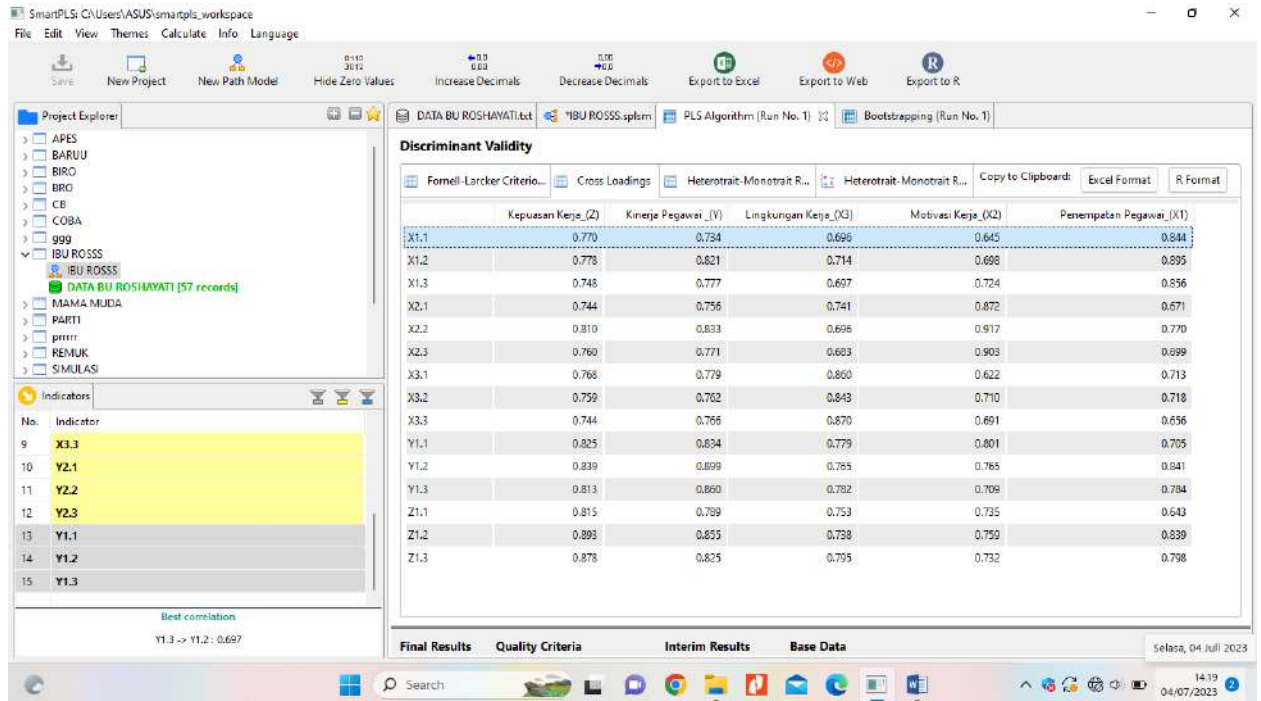
HASIL PENGUJIAN NILAI F SQUARE



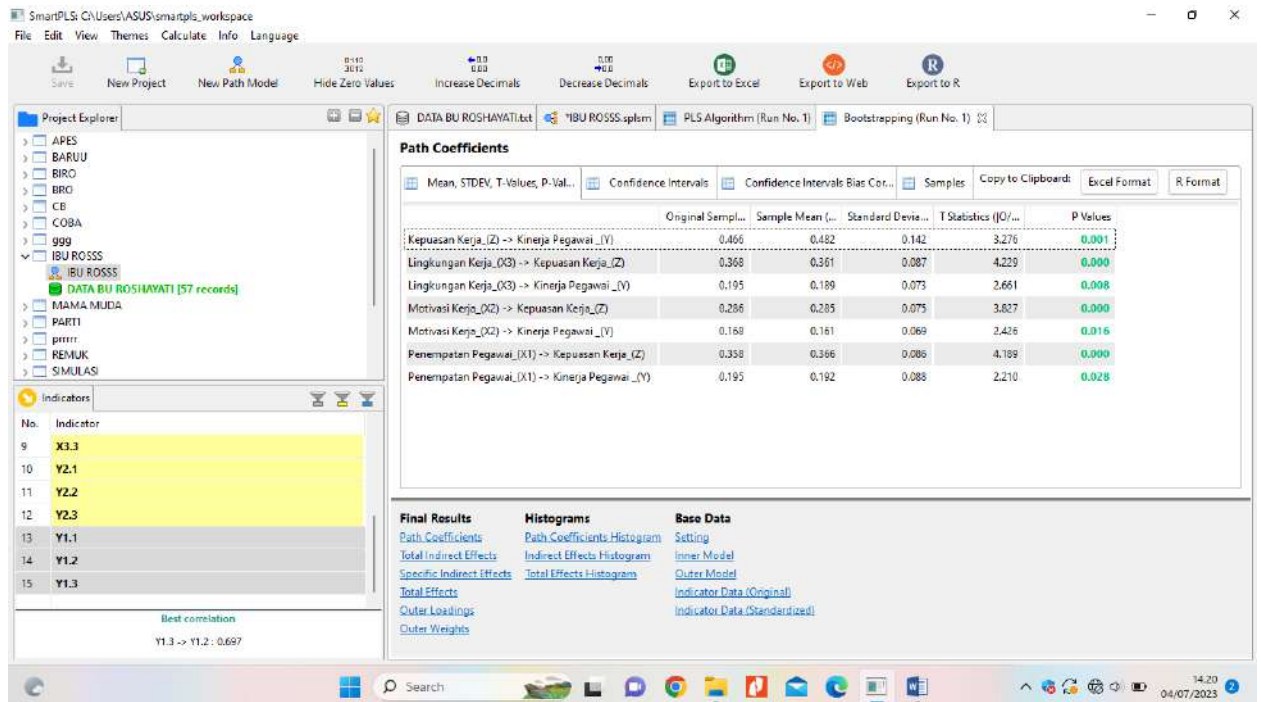
HASIL PENGUJIAN OUTER MODEL



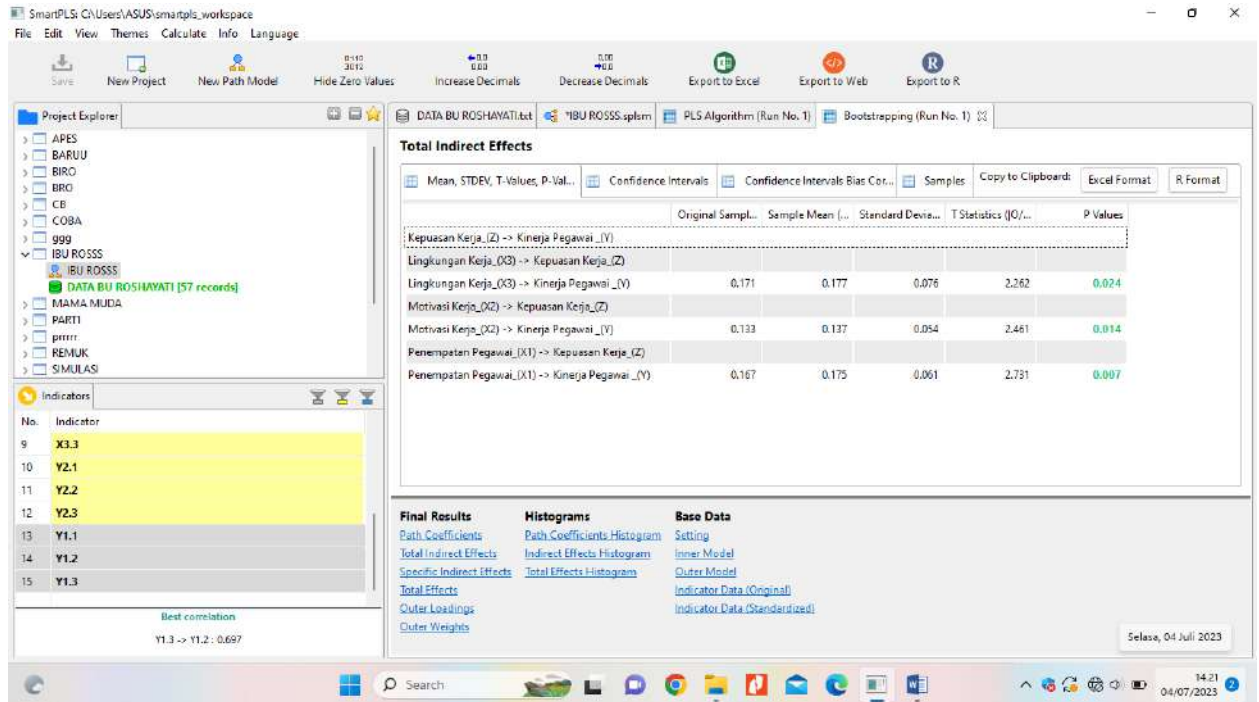
HASIL PENGUJIAN NILAI CROSS LOADING



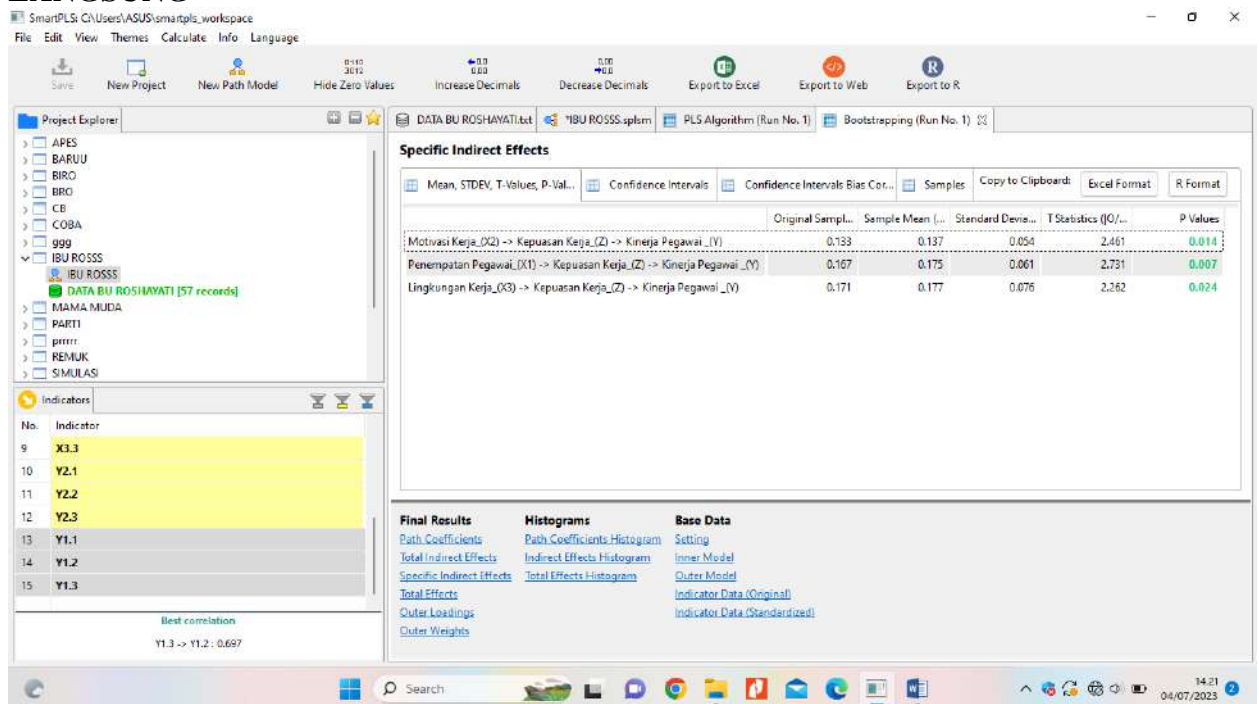
HASIL PENGUJIAN NILAI KOEFISIEN JALUR PENGARUH LANGSUNG



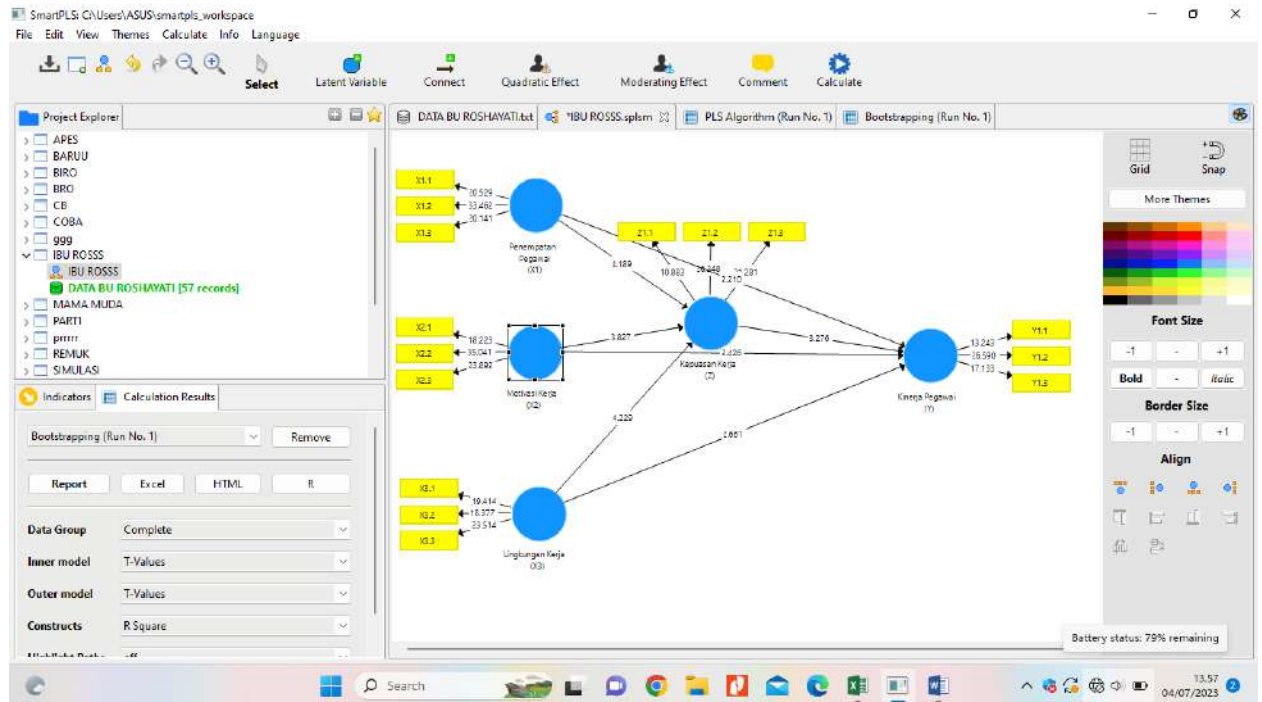
HASIL PENGUJIAN NILAI TOTAL INDERECT EFFECT



HASIL PENGUJIAN NILAI KOEFISIEN JALUR PENGARUH TIDAK LANGSUNG



HASIL PENGUJIAN NILAI INNER MODEL



LAMPIRAN KUISIONER PERTANYAAN RESPONDEN

VARIABEL Y KINERJA PEGAWAI						
Indikator : Kualitas						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan pimpinan					
2	Saya dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam bekerja					
Indikator : Ketepatan Waktu						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya dapat bekerja dengan dengan cekatan, cepat dan tepat					
2	Mampu mempercepat penyelesaian pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
Indikator : Kuantitas						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Setiap hari saya mengerjakan dan melaporkan pelaksanaan kerja melalui sistem kinerja pegawai.					
2	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan					
VARIABEL Z KEPUASAN KERJA						
Indikator : Isi Pekerjaan						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa senang karena memahami uraian tugas saya dengan baik					
2	Saya berusaha untuk mendapatkan cara pemecahan terbaik setiap masalah yang saya hadapi					
Indikator : Organisasi dan manajemen						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya agar memperoleh hasil yang maksimal					
2	Saya merasa bahagia karena tugas saya membantu layanan organisasi					
Indikator : Rekan Kerja						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Hubungan antara sesama rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi bila ada permasalahan atau konflik di lingkungan kerja lembaga					
2	Hubungan antara sesama rekan kerja di lingkungan lembaga kadang masih didasarkan atas senioritas dan jabatan					
VARIABEL XI PENEMPATAN PEGAWAI						
Indikator : Pendidikan						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Faktor pendidikan sudah dipertimbangkan oleh pimpinan, sehingga pimpinan tahu di mana posisi pegawai ini ditempatkan					
2	Penempatan pegawai sudah sesuai dengan jabatan					
Indikator : Pengetahuan Kerja						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pendidikan saya sesuai dengan uraian tugas saya					
2	Divisi atau bidang kerja yang saya tempati selalu mengarahkan para pegawai untuk mengoptimalkan pengetahuan kerja dari para pegawai					
Indikator : Keterampilan Kerja						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pegawai yang ditempatkan memiliki keterampilan sesuai dengan kebutuhan lembaga					
2	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di kantor					

VARIABEL X2 MOTIVASI KERJA						
Indikator : Prestasi Kerja						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Dalam pekerjaan, saya memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas.					
2	Saya bisa mengarahkan kemampuan yang saya miliki untuk mencapai kinerja yang optimal.					
Indikator : Pengakuan dari Atasan						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					
2	Setiap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan					
Indikator : Semangat dalam Penyelesaian Pekerjaan						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					
2	Saya memperoleh kesempatan pendidikan (studi lanjut) untuk mengembangkan potensi sesuai bidang					
VARIABEL X3 Lingkungan Kerja						
Indikator : Hubungan antara bawahan dengan Pimpinan						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membeda-bedakan status kepegawaian					
2	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan					
Indikator : Hubungan dengan rekan kerja						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saya dalam bekerja dan menjalankan tugas-tugas di lingkungan lembaga					
2	Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan					
Indikator : Fasilitas Pendukung sarana prasarana						
No	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	tersedianya fasilitas perangkat kerja seperti meja, kursi, komputer dan perangkat lainnya dalam kondisi baik					
2	pengembangan digitalisasi jaringan internet sebagai sarana dalam media komunikasi antar bidang maupun pegawai					

**LAMPIRAN TABEL SIGNIFIKANSI
ALPHA 5%**

α untuk Uji Satu Pihak (<i>one tail test</i>)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

tabel T Statistik

**LAMPIRAN DAFTAR NAMA PNS
LLDIKTI WILAYAH XV**

DAFTAR NAMA PEGAWAI NEGERI SIPIL				
LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI (LLDIKTI) WILAYAH XV				
NO	N A M A	N I P	Pangkat Gol Ruang	Jabatan
1	Prof. Dr. Adrianus Amheka, S.T., M.Eng	198004152005011001	IV/b	Kepala
2	Abdurrahman Abdullah, S.Pd., MM	197708312001121001	IV/b	Kepala Bagian Umum
3	Agustinus MBP Fahik, S.IP., MA	197209081992011001	IV/a	Analisis Kualifikasi dan Karir Pendidik dan Tenaga Kependidikan
4	Benediktus Gaya, S.Pd., MM	197207161999031011	IV/a	Analisis Pelaksanaan Akademik dan Kemahasiswaan
5	Siprianus Tua, S.Pd., M.Pd	197110291996061001	IV/a	Analisis Mutu Akademik
6	Jasinta Florentina Pabha Swan, S.Pd.Msi	197006061990032007	IV/a	Analisis Sarana Pendidikan
7	Octofianus Jacob Boesday, ST, M.Si	197610072001121004	IV/a	Analisis Sistem Informasi dan Jaringan
8	Yohanes Baptista Windo Thalibana, ST	198004222003121003	III/d	Analisis Organisasi Perguruan Tinggi
9	Erna Angreni Manuain, ST	197808172005012002	III/d	Penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan
10	Ros Hayati Rosna, ST	197407232003122001	III/d	Analisis Organisasi Perguruan Tinggi
11	Veronika Ndandara, S.T	198009162005012003	III/d	Analisis Tata Laksana
12	Patrick Andryani Umbu Dondu, S.STP	198509152003122004	III/d	Pengelola Data Mutu Pendidikan
13	Elia Asaf Rassi, S.Pd	197108162002121002	III/c	Analisis BMN
14	Mesker Lenggu, S.Sos	198512032010011006	III/d	Bendahara
15	Chris Octavia Mustikaningrum., S.Sos, MPA	197610172010012004	III/d	Pengolah Data Program Beasiswa
16	Marselinus Wangge Tani, SH	198403222010011007	III/d	Pengelola Kepegawaian
17	Florentina Patricia Catharina Bere Mau, S.Sos	197104301999032005	III/d	Analisis Prasarana Pendidikan
18	Martini Derang, SE., MM	198005262010012018	III/c	Pengelola Data
19	Deford Nasareno Lakapu, S.Sos, MM	198112082000121006	III/b	Pengelola Situs atau Web
20	Yohanes Maurits Rehing, S.IP	198910172014021002	III/c	Pengelola Data Pelaksanaan Program dan Anggaran

21	Risky Maharani Wahyudi, S.Kom	198906272015022003	III/b	Pengelola Keuangan
22	Giovanni Leonard Rinaldy Nahak, S.E	198509162014021003	III/c	Verifikator Keuangan
23	Marselina Mangu, SP	196908252000032006	III/b	Pengelola Kepegawaian
24	Slamet Ariyadi, S.H	199604182022031002	III/a	Analisis Tata Laksana
25	Mikael Ambar Wali	197506072005011002	II/d	Pengelola BMN
26	Samiun Samiun	198212162009101002	II/d	Pengadministrasi Umum
27	Yohanis Tapatab	197908062009101001	II/c	Pengadministrasi Persuratan
28	Desri Chicilia Ndun, A.Md. Ak	199812242022032008	II/c	Pengelola BMN
29	Dominggus Lelu	198011092009101001	II/b	Pengadministrasi Keuangan
30	Patri Chylianah Banjarnahor, S.KM	199105012015052001	III/c	Pengelola Data

LAMPIRAN
PETA JABATAN LLDIKTI XV