

**ANALISIS PENGARUH PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA, UPAH MINIMUM REGIONAL DAN
INVESTASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KOTA KUPANG**



SKRIPSI

Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Strata Satu (S1)

Program Studi Ekonomi Pembangunan

Oleh

Maria Fransiska Karolina

NIM: 31119080

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG, 2023**

SKRIPSI
**ANALISIS PENGARUH PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA, UPAH MINIMUM REGIONAL DAN
INVESTASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KOTA KUPANG**

Oleh

Maria Fransiska Karolina

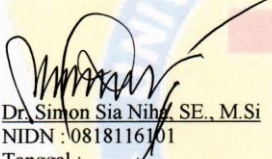
31119080

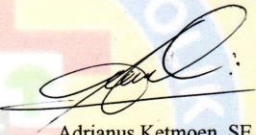
Telah Disetujui

Oleh

Dosen Pembimbing I

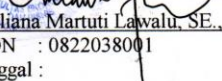
Dosen Pembimbing II


Dr. Simon Sia Nih, SE., M.Si
NIDN : 0818116101
Tanggal :


Adrianus Ketmoen, SE., MM
NIDN : 0812098901
Tanggal :

Mengetahui

Ketua Program Studi
Ekonomi Pembangunan

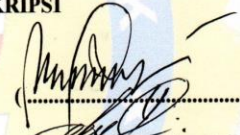


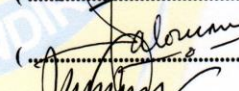
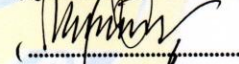

Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME
NIDN : 0822038001
Tanggal :

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan dengan baik oleh Panitia Penguji Skripsi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira, yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 14 Juni 2023
Tempat : Ruang Micro Teaching
Jam : 08.00 – 10.00 WITA
Atas Nama : Maria Fransiska Karolina
No. Registrasi : 31119080
Dinyatakan : **LULUS**


PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua	Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si	()
Sekretaris	Adrianus Ketmoen, SE, MM	()
Penguji I	Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si	()
Penguji II	Br. Salomon Leki, SE, M.Ec, Dev	()
Penguji III	Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si	()

MENGETAHUI

Dekan Fakultas

Ekonomika dan Bisnis


Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0818066703

Ketua Program Studi

Ekonomi Pembangunan


Emhiana Martuti Lawalu, SE, ME
NIDN: 0822038001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah pekerjaan saya sendiri dan di dalam tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum/tidak diterbitkan, sumbernya dijelaskan di dalam tulisan dan daftar pustaka.

Kupang, 14 Juni 2023



Maria Fransiska Karolina
NIM : 31119080

MOTTO

**“Jangan Menunda Pekerjaan Sampai Besok Jika Hari Dapat
Diselesaikan Maka Tuntaskanlah”**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, dengan telah diselesaikannya skripsi ini Penulis mempersembahkannya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta saya, Ayah Bernadus Paus dan Ibu Yustina Ice terimakasih atas dukungan dan pengorbanannya yang luar biasa, doa dan kasih sayangnya tak akan pernah penulis lupakan.
2. Untuk kakak/adik saya tercinta, Kakak Petronela Helmi dan Adik Paskalis Ansri Aggung yang selalu memberikan dukungan dan doa serta menunggu keberhasilan penulis.
3. Terima kasih kepada kekasihku Kak Yufrin Otto yang selalu membersamaku untuk selalu semangat dalam mengerjakan skripsi dan menjadi support system selama mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
4. Terima kasih kepada teman-teman saya Jurusan Ekonomi Pembangunan, Almamater kebanggaanku dan untuk sahabat-sahabat terbaikku Lestin, Novi, In, Ani dan Kadel yang selalu memberikan arahan selama pengerjaan skripsi ini.
5. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional Dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang”. Oleh Maria Fransiska Karolina NIM 31119080 Program Studi Ekonomi Pembangunan dibawa bimbingan, pembimbing I Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si dan pembimbing II Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM.

Masalah dalam penelitian ini 1) Apakah produktivitas tenaga kerja berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang? 2) Apakah upah minimum regional berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang? 3) Apakah investasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang? 4) Apakah produktivitas tenaga kerja, upah minimum regional dan investasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang?. Tujuan penelitian ini 1) Untuk mengetahui pengaruh produktivitas tenaga kerja terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang. 2) Untuk mengetahui pengaruh upah minimum regional terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang. 3) Untuk Mengetahui pengaruh investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang. 4) Untuk mengetahui produktivitas tenaga kerja, upah minimum regional dan investasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang.

Penelitian ini menggunakan data kuantitatif, etnis data yang diukur atau dihitung secara langsung berupa informasi atau penjelasan yang dinyatakan dalam bilangan atau berbentuk angka. Sumber data yang disajikan dalam penelitian ini adalah data sekunder. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan inferensial dengan tiga uji yaitu 1) Analisis regresi linear berganda 2) Uji asumsi klasik 3) Uji hipotesis. Data diolah dengan menggunakan Eviews 10.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Produktivitas Tenaga Kerja (X_1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang dilihat dari nilai $t_{hitung} = 2,178 < t_{tabel} = 2,200$ dan nilai probabilitas sebesar $0,052 < 0,05$. 2) Upah Minimum Regional (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang dilihat dari nilai $t_{hitung} = 5,125 > t_{tabel} = 2,200$ dan nilai probabilitas sebesar $0,00 < 0,05$. 3) Investasi (X_3) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang dilihat dari nilai $t_{hitung} = -2,157 < t_{tabel} = 2,200$ dan nilai probabilitas sebesar $0,054 > 0,05$. 4) Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional dan Investasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dilihat dari nilai $F_{hitung} = 53,12 > F_{hitung} = 3,49$ dan nilai probabilitas dari variabel independen sebesar $0,000 < 0,05$.

Saran dari penelitian ini adalah pemerintah diharapkan memberikan kemudahan perijinan untuk mendirikan industri baru. Dengan bertambahnya industri baru tersebut, maka akan membuka kesempatan kerja baru bagi masyarakat Kota Kupang.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional dan Investasi

ABSTRACT

Research entitled “Analysis of the Influence of Labor Productivity, Regional Minimum Wage and Investment on Labor Absorption in Kupang City”. By Maria Fransiska Karolina NIM 31119080 Development Economics Study Program under the guidance of supervisor I Mr. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si and supervisor II Mr. Adrianus Ketmoen, SE., MM.

Problem in this study 1) Does labor Productivity effect employment absorption in Kupang City? 2) Does the regional minimum wage effect employment absorption in Kupang City? 3) Does investment effect the absorption of labor in the City of Kupang? 4) Does labor Productivity, regional minimum wage and investment effect employment absorption in Kupang City?. The purpose of this study 1) To determine the effect of labor Productivity on employment in the City of Kupang. 2) To determine the effect of the regional minimum wage on employment in the City of Kupang. 3) To determine the effect of investment on employment in the City of Kupang. 4) To determine labor Productivity, regional minimum wages and investment affect employment absorption in Kupang City.

This study uses quantitative data, ethnic data that is measured or calculated directly in the form of information or explanations expressed in numbers or in the form of numbers. The source of the data presented in this study is secondary data. The analysis used is descriptive and inferential analysis with three tests, namely 1) Multiple linear regression analysis 2) Classic assumption test 3) Hypothesis test. Data is processed using Eviews 12.

The results of this study indicate that 1) Labor Productivity (X_1) partially has no significant effect on employment absorption as seen from a thirang value of $= 2,178 < t_{table} = 2,200$ and a probability value of $0,052 < 0,05$. 2) Regional Minimum Wage (X_2) partially has a significant effect on employment absorption seen from the value of $= 5,125 > t_{table} = 2,200$ and a probability value of $0,000 < 0,05$. 3) Investment (X_3) partially has no significant effect on employment absorption seen from the thing value $= -2,157 < t_{table} = 2,200$ and a probability value of $0,054 > 0,05$. 4) Labor Productivity, Regional Minimum Wage and Investment simultaneously have a significant effect on employment absorption seen from the value of $F_{count} = 53,12 > F_{count} = 3,49$ and the probability value of the independent variables is $0,000 < 0,05$.

The suggestion from this research is that the government is expected to provide permits for establishing new industries. With the addition of these new industries, it will open up new job opportunities for the people of Kupang City.

Keywords: Labor Absorption, Labor Productivity, Regional Minimum Wage, and Investment

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional, dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan masukan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE., M. Si selaku pembimbing I dan Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM selaku pembimbing II yang telah rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM selaku Pembimbing Akademik yang selalu membimbing dan memberikan solusi kepada penulis selama kuliah.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah mengajar dan memberikan ilmu kepada penulis selama kuliah di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Orang tua tercinta Bapak Bernadus Paus dan Ibu Yustina Ice yang telah melahirkan penulis, Nenek tersayang Regina Hina (Alm) yang selalu memberikan doa dan semangat untuk keberhasilan penulis.
8. Semua sahabat serta teman-teman Ekonomi Pembangunan angkatan 2019 yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis dengan cara mereka masing-masing.
9. Semua Pihak yang telah memberikan bantuan moral maupun material kepada penulis selama penulisan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini memiliki kekurangan. Oleh sebab itu, maka pada kesempatan ini penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat dijadikan acuan untuk menindaklanjuti peneliti lainnya dan memberi manfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Kupang, 14 Juni 2023

Maria Fransiska Karolina
NIM. 31119080

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA	
PEMIKIRAN TEORITIS	7
2.1 Tenaga Kerja	7
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	7
2.1.2 Permintaan Tenaga Kerja	9
2.1.3 Penyerapan Tenaga Kerja.....	10
2.1.4 Penawaran Tenaga Kerja.....	11
2.1.5 pengertian angkatan kerja	16
2.2 Hubungan Antar Variabel	20
2.2.1 Hubungan Penyerapan Tenaga Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja	20

2.2.2 Hubungan Penyerapan Tenaga Kerja dengan Upah Minimum Regional.....	21
2.2.3 Hubungan Penyerapan Tenaga Kerja dengan Investasi	23
2.3 Penelitian Terdahulu	26
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel	34
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.6 Teknik Analisis	42
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	46
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	46
4.2 Gambaran Mengenai Pendidikan di Kota Kupang	48
4.3 Gambaran Mengenai Kesehatan di Kota Kupang	49
4.4 Infrastruktur	50
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	52
5.1 Gambaran Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional, Investasi dan Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang	52
5.2 Hasil Analisis Data.....	56
5.3 Pengujian Hipotesis	63
5.4 Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB VI PENUTUP	75
6.1 Kesimpulan.....	75
6.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	82
BIODATA	93

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Jumlah Angkatan Kerja (Bekerja dan Pengangguran) Tahun 2017-2021 Kota Kupang	2
Tabel 1.2 Penyerapan Tenaga Kerja di Berbagai Sektor Di Kota Kupang Tahun 2017-2021 (dalam persen)	4
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1 Luas Wilayah Menurut Kecamatan di Kota Kupang 2022	46
Tabel 4.2 Persentase Jumlah Penduduk Menurut Kecamatan di Kota Kupang Tahun 2022	48
Tabel 5.1 Produktivitas Tenaga Kerja Kota Kupang Tahun 2007-2021	52
Tabel 5.2 Upah Minimum Regional Kota Kupang Tahun 2007-2021	53
Tabel 5.3 Investasi Kota Kupang Tahun 2007-2021	54
Tabel 5.4 Penyerapan Tenaga Kerja Kota Kupang Tahun 2007-2021	55
Tabel 5.5 Hasil Uji Regresi linear Berganda	56
Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 5.7 Hasil Uji Heterokedastisitas	61
Tabel 5.8 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 5.9 Hasil uji t	63
Tabel 5.10 Hasil uji F	65
Tabel 5.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kuantitas Tenaga Kerja Yang Memaksimumkan Laba	12
Gambar 2.2 Kurva Permintaan Tenaga Kerja Dengan Dua Input Variabel....	14
Gambar 2.3 Kurva Penyediaan Waktu Kerja Oleh Satu Keluarga	16
Gambar 2.4 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Jumlah Kelurahan yang Memiliki Fasilitas Sekolah Menurut Kecamatan dan Tingkat Pendidikan di Kota Kupang, 2022	49
Gambar 4.2 Jumlah Kelurahan yang Memiliki Sarana Kesehatan Menurut Kecamatan di Kota Kupang, 2022	50
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran	1.	Data Variabel Variabel Yang Diteliti.....78
Lampiran	2.	Hasil Olahan Data Eviews 10, 2023.....79
Lampiran	3.	Surat Permohonan Izin Penelitian.....84
Lampiran	4.	Surat Keterangan Selesai Penelitian.....85
Lampiran	5	Dokumentasi Penelitian.....86