

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian parsial variabel Produktivitas Tenaga Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang.
2. Berdasarkan hasil pengujian parsial variabel Upah Minimum Regional berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang.
3. Berdasarkan hasil pengujian parsial variabel Investasi tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang.
4. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan semua variabel independen (Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum, dan Investasi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (penyerapan tenaga kerja), di Kota Kupang

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan bermanfaat bagi penelitian selanjutnya berkaitan dengan Analisis Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional dan Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang. Adapun saran yang disimpulkan adalah sebagai berikut:

1. Hendaknya pemerintah perlu melakukan teguran kepada pengusaha untuk menyesuaikan upah minimum sesuai dengan kondisi yang terjadi.

Selanjutnya menyusun kebijakan pengupahan sedemikian rupa sehingga mampu meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan pertumbuhan produksi serta meningkatkan penghasilan dan kesejahteraan pekerja. Sehingga kebijakan pengupahan akan berorientasi kepada kepentingan seluruh pihak (pengusaha dan pekerja).

2. Pemerintah daerah hendaknya mendorong investasi pada sektor-sektor yang padat karya dan lebih selektif dalam memberikan izin bagi pemilik modal terkait dengan proyek-proyek yang akan direalisasikan sehingga dapat menyerap lebih banyak tenaga kerja
3. Bagi masyarakat khususnya di Kota Kupang, harus mampu berinovatif dalam menciptakan lapangan pekerjaan baru yang menyesuaikan dengan perkembangan jaman dimana tetap mengoptimalkan penggunaan tenaga kerja dan teknologi dalam proses produksinya agar tetap mampu menyerap tenaga kerja.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lagi penelitian yang ditulis oleh peneliti ini dengan melihat atau menambahkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, T., & Hasmarini, M. I. (2021). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2015-2019 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Ernanda, E. (2020). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2008-2017 (Doktoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional "veteran" Yogyakarta).
- Faggindae, F. O. (2021). Analisis Tingkat Kepekaan Penyerapan Tenaga Kerja Menurut Status Pekerjaan Utama di Kota Kupang 2011-2020. *Jurnal Inovasi Kebijakan*, 6(2), 1-7. <https://doi.org/10.37182/jik.v6i2.75>
- Insana, N. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Takalar (Doctoral dissertation , Universitas Islam Negeri Allauddin Makassar).
- Lube, F., Kalangi, J. B., & Tolosang, K. D. (2021). Analisis Pengaruh Upah Minimum Dan PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Bitung. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 21(3).
- Mukhlisiana, M., & Adry, M. R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal KajianEkonomi dan Pembangunan*. 3(3), 89-96.
- Nursalamah, N., Jahrizal, J., & Widayatsari, A. Analisis Pengaruh Upah Minimum Regional, Pendidikan Dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Riau Tahun 2005-2019. *PEKBIS*, 14(1), 1-9
- Priyono, J. (2018). Analisis Pengaruh Penyerapan Tenaga Kerja dan Upah Minimum Pekerja Terhadap Jumlah Kemiskinan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2009-2015. *Jurnal Ilmiah. Fakultas Ekonomi. Universitas*, 17.
- Sari, N., Yulmardi, Y., & Bhakti, A (2016). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Pertumbuhan Penduduk dan Produktivitas Tenaga Kerja Di Kota Jambi. *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya dan Lingkungan* , 5(1), 33-41.
- Sholeh, M. (2007). Permintaan dan penawaran tenaga kerja serta upah.: Teori serta beberapa potretnya di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 4(1).
- Simanjuntak, J. Payman. 2001. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, Lembaga Penerbit FE UI, Jakarta.

- Sufriany, N. Analisis Pengaruh ICOR, Upah Riil dan Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Daerah (JEDA)*, 8(2).
- Suyono, B., & Hermawan, H. (2013). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada industri kerajinan kulit di kabupaten Magetan. *Jurnal Ekomaks*, 2013, 2.2:1-15.
- Sukirno, S. 2004. Makro Ekonomi Teori Pengantar. Vol o3. Rajawali Press.
- Sumarsono, Sony. 2003. Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan. Jogjakarta : Graha Ilmu.
- Sumarsono, Sony. 2009. Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Tambunsaribu, RY, & Mudakir, B. (2013). Analisis Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja, Upah Riil, dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di 35 Kabupaten/Kota Jawa Tengah. *jurnal Ekonomi Diponegoro* 2(3), 72-79.
- Thomasowa, O. T. L. E., & Pudjihardjo, M. (2011). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang Propinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2005-2010. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 9(1), 107-121.
<https://ascarya.or.id/metode-analisis-data-kuantitatif/>
- Todaro, M. 2003. Economic Development, United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Tohar, M. 2007. Membuka Usaha Kecil (cetakan 7). Jakarta : Kanisius.
- Undang-undang No. 13 Tahun 2003. Tentang Ketenagakerjaan. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Wasilaputri, F. R. (2016). Pengaruh upah minimum provinsi, PDRB dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Pulau Jawa tahun 2010-2014. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(3), 293-250.
- Wirawan. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zakaria, RD (2022). Analisis produktivitas tenaga kerja sektor industri besar dan sedang di daerah kabupaten dan kota Provinsi Jawa Timur 2015-2019. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 156-167.