

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan implementasi dan hasil evaluasi yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem ini dapat membantu pihak Yapenkar dalam mengambil sebuah keputusan untuk melakukan penerimaan pegawai baru.
2. Seluruh prosedur dan fungsi yang terdapat dalam sistem dapat berjalan dengan baik ketika digunakan oleh *user* dan *admin* saat meng-akses sistem.
3. Dengan menggunakan sistem ini, pihak Yapenkar dapat mempercepat proses seleksi, mengurangi biaya, dan meningkatkan akurasi dalam pengambilan keputusan. Selain itu, sistem ini juga dapat membantu Yapenkar dalam memperoleh karyawan yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan pihak Yapenkar.

6.2 Saran

Saran yang dapat diberikan guna pengembangan sistem ini lebih lanjut adalah:

1. Sistem yang dibangun hanya berbasis *Website* sehingga untuk kedepannya dapat kembangkan lagi dalam bentuk *android* dan dilengkapi dengan aplikasi pembukuan sehingga memudahkan pihak pengguna.

2. Sistem ini dibuat dengan menggabungkan metode AHP sehingga kurang efektif jika melakukan seleksi dengan jumlah yang banyak, semoga kedepannya dapat dikembangkan menggunakan metode yang berbeda yang dapat melakukan seleksi dengan jumlah banyak dan hanya memerlukan waktu yang singkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Andira Lesmono, R., & Harefa, R. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode AHP (Analytical Hierarchy Process) Hotel RC Di Palembang Decision Support System For Employees Recruitment Using The AHP (Analytic Hierarchy Process) Method In RC Hotel *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (Justin)*.
- Anggoro, D. A., & Supriyanti, W. (2019). Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode AHP untuk Pemilihan Siswa Berprestasi di SMAN Kebakkramat. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*.
- Arev, A. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Islam Sudirman Ambarawa Menggunakan Metode AHP , *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer* .
- Fadilah, N. Y., Juanita, S., & Larasati, P. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan dengan Multi Kriteria menggunakan Metode AHP dan SAW. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (Justin)*.
- Irawan, M. D., & Simargolang, S. A. (2018). *Implementasi E-Arsip Pada Program Studi Teknik Informatika. Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer* .
- Julhani, S. W., & Limansyah, H. (2022). *Sistem Pendukung Keputusan dengan Aplikasi Perekrutan Karyawan Baru Berbasis Web Dengan Menerapkan*

Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Web-Based Recruitment of New Employees by Applying The Analytical Hierarchy Process (AHP) Method, SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah.

Prio, A., Lathifah, A., & Indriyanah, A. (2022). *Literature Review Sistem Informasi Manajemen: Software , Database Dan Brainware Jurnal Teknologi Informasi.*

Rozi, M. F., Santoso, E., & Furqon, M. T. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Baru menggunakan Metode AHP dan TOPSIS. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer.*

Setiyani, L. (2019). Rekayasa Perangkat Lunak[Software Engineering]. In L. Setiyani (Ed.), *Buku Rekayasa Perangkat Lunak[Software Engineering]* (Lila Setiy, Issue May, pp. 20–25). cv. Jatayu Catra Internusa Email.

Trisianto, C. (2018). *Penggunaan Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Monitoring Dan. Xii Jurnal Riset Ilmiah. SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah,*

Yani, Z., Gusmita, D. G., & Pohan, N. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Topsis. *Journal of Science and Social Research SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah.*

Irawan, M. D., & Simargolang, S. A. (2018). Implementasi E-Arsip Pada Program Studi Teknik Informatika. *Jurnal Teknologi Informasi,*

Muqorobin, M. S., & Kartin, E. (2022). SENTRI : Jurnal Riset Ilmiah. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah,*

Sommerville, I (2011) Software Engineering (Rekayasa Perangkat Lunak). 9th
edn. Jakarta: Erlangga