

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Setelah melalui proses perancangan dan pengujian aplikasi Sistem Pendukung Keputusan penentuan nilai kenaikan pangkat yang dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman ASP.Net serta melakukan pengujian dan analisisnya, hasil perhitungan yang dilakukan dengan menggunakan metode *Composite Performance Index* yang diimplementasikan pada aplikasi dan dengan hasil perhitungan di *excel* untuk menghitung nilai-nilai kenaikan pangkat didapat hasil yang sama, maka dapat disimpulkan bahwa metode yang digunakan dapat memberikan hasil yang lebih efektif tentang penilaian kenaikan pangkat pada anggota yang ada pada Kompi Tank Detasemen Kavaleri 4 Simha Pasupati Naibonat. Adanya Sistem Pendukung Keputusan dapat meminimalisir kesalahan dalam penilaian kenaikan pangkat serta penilaian yang dilakukan bersifat subjektif.

6.2 Saran

Karena keterbatasan baik dari segi kemampuan dan waktu, saran dari penulis untuk pengembangan sistem berikutnya dan penelitian selanjutnya yaitu :

- 1) Kedepannya dari segi tampilan dapat dikembangkan lagi, agar tampilan *website* menjadi lebih menarik, serta dapat menambahkan

fitur-fitur atau fungsi-fungsi lainnya yang bermanfaat yang belum ada dalam *website* ini.

- 2) Diharapkan penelitian selanjutnya untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan Sistem Pendukung Keputusan maupun metode *Composite Performance Index* agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi, serta bisa mencoba menggunakan metode yang berbeda, agar dapat melakukan perbandingan kedua metode.
- 3) Pengembangan dari sisi bahasa pemrograman.

DAFTAR PUSTAKA

- Anton Subagia. (2017). *Membangun Aplikasi Dengan Codeigniter dan Database SQL Server*. Jakarta: Elek Media Komputindo.
- Eko Amri Jaya, I. F. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Di SMA Negeri 1 Lembang Jaya Kabupaten Solok Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal Sains dan Teknologi* 19(2), 113-116.
- Fahlul Rizky, Zulkifli, & Nurul Isti Fada. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Pegawai Terbaik Berdasarkan Nilai Angka Kredit Menggunakan Metode Weight Product dan Promethee. *Aisyah Journal of Informatics and Electrical Engineering*, 83-96.
- Jefri, S. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Anggota POLRI Terbaik Dengan Menerapkan Metode MOORA (Multi Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis). *Pelita Informatika: Informasi Dan Informatika* 8(1), 19-25.
- Junaidi, R. A. (2021). Perancangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis WEB Pada Korps Marinir TNI AL. *Technomedia Journal (TMJ)*, 30-41.
- Kurniawan Frendi, B. A. (2022). Pembuatan Aplikasi Pencatatan Penjualan Helm Di Toko Suryo Laris Berbasis Desktop Menggunakan Database SQL Server. *Surakarta Informatic Journal* 4(1), 827.
- Novi Lestari, S. T. (2022). Penerapan Metode CPI Pada Sistem Pendukung Keputusan Penerima Bantuan Raskin Dinas Sosial Baturaja. *ESCSAF*, 1480-1491.
- Putri, C. A. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Makanan Pada Penderita Maag Menggunakan Metode Composite Performance Index (CPI). *Biner: Jurnal Ilmiah Informatika dan Komputer*, 115-121.
- Rumandan, R. J. (2002). Implementasi Composite Performance Index (CPI) Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Mitra Pengiriman Barang. *KLIK: Kajian Ilmiah Informatika dan Komputer*, 17-25.
- Sari Oktarini Ani, A. A. (2019). *Buku Web Programming*. Jakarta: Graha Ilmu.

- Setiadi, E. R. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Karyawan Dengan Metode Topsis Pada PT.Tri Saudara Sentosa Industri. *Jurnal SIGMA 10(2)*, 80-173.
- Suherdi, R. A. (2018). Penerapan Metode AHP Dalam Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang. *SINTAK 2*.
- Tarmizi, M. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Guru Berprestasi Menggunakan Metode Composite Performance Index Pada SMK BSI Palembang. *Bina Darma Conference on Computer Science*.
- Yesni Malau. (2017). Implementasi Metode Simpe Additive Weighting Untuk Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan. *Paradigma 19, no 1*, 38-45.