

**PENGARUH KOMPETENSI, KUALIFIKASI, KEPEMIMPINAN,
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

TESIS



OLEH

ANDERIAS VITALIS LAER
NIM 811 211 004

KOSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KOMPETENSI, KUALIFIKASI, KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

TESIS

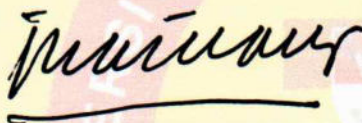
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Oleh

Nama : **Anderias Vitalis Laer**
NIM : **811211004**

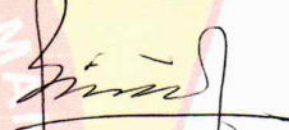
Telah Disetujui Oleh

Pembimbing Utama,



Dr. Thomas Ola Langoday, SE, M.Si
NIDN. 0824076201

Pembimbing Anggota,



Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si
NIDN. 0818076101

Kupang, 27 Juni 2023

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi,



Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818116101

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI, KUALIFIKASI, KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Oleh

Nama : Anderias Vitalis Laer

NIM : 811211004

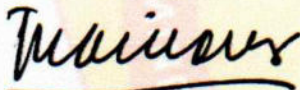
Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : Juni 2023

Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

Ketua



(Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si)

NIDN. 0824076201

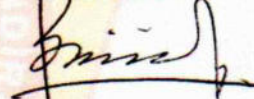
Anggota:

1. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

2. Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc

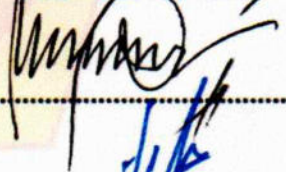
3. Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si

Sekretaris



(Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si)

NIDN. 0818076101



.....



.....

Kupang, Juni 2023

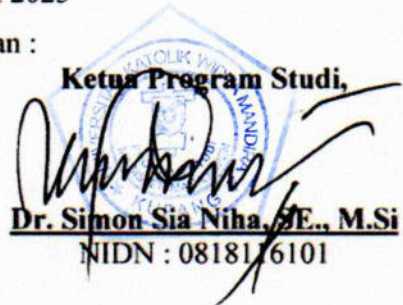
Mengesahkan :



Dekan,

Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si

NIDN: 0818066703



Ketua Program Studi,

Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

NIDN : 0818116101

PENGARUH KOMPETENSI, KUALIFIKASI, KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Anderias Vitalis Laer

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kualifikasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja, baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini diadakan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Data diambil dengan menggunakan kuesioner terhadap 85 responden sebagai sampel dan sumber data primer. Dalam penelitian ini terdapat 5 (lima) variabel independen, yaitu variabel kompetensi (X_1), kualifikasi (X_2), kepemimpinan (X_3), disiplin kerja (X_4) dan motivasi kerja (X_5) serta kinerja pegawai (Y) sebagai variabel dependen.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Data di analisis dengan metode regresi linier berganda menggunakan Statistical Product and Service Solution (SPSS) 16.0.

Berdasarkan data tanggapan 85 responden secara deskriptif variabel rata-rata capaian indikator variabel kompetensi (X_1) sebesar 89 %, variabel kualifikasi (X_2) sebesar 88 %, variabel kepemimpinan (X_3) sebesar 89 %, variabel disiplin kerja (X_4) sebesar 88 % dan variabel motivasi kerja (X_5) sebesar 87 % dan variabel kinerja (Y) sebesar 88 %.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai t variabel kompetensi nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ maka keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a , artinya koefisien regresi pada variabel kompetensi (X_1) secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), variabel kualifikasi nilai signifikansi $0,048 < 0,05$, maka keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a , artinya variabel kualifikasi (X_2) secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), variabel kepemimpinan nilai signifikansi $0,046 < 0,05$, maka keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a , artinya variabel kepemimpinan (X_3) secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), variabel disiplin kerja nilai signifikansi $0,017 < 0,05$, maka keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a , artinya variabel disiplin kerja (X_4) secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), variabel motivasi kerja nilai signifikansi $0,003 < 0,05$, maka keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a , artinya variabel motivasi kerja (X_5) secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Secara simultan, nilai F hitung kelima variabel independen tersebut adalah (93,071) dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak. Berarti secara parsial dan simultan kelima hipotesis dalam penelitian ini seluruhnya diterima.

Hasil analisa regresi Uji R², didapatkan hasil bahwa kompetensi, kualifikasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja memberi sumbangan pengaruh terhadap kinerja pegawai dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal ini dibuktikan dengan angka R² (R Square) 0,855 atau 85,50 % dan sisanya 14,50 % dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata kunci : kompetensi, kualifikasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja.

THE INFLUENCE OF COMPETENCE, QUALIFICATIONS, LEADERSHIP,
WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES OF THE
EAST NUSA TENGGARA PROVINCIAL CIVIL SERVICE AGENCY

Anderias Vitalis Laer

ABSTRACT

This study analyzes the effects of competence, qualifications, leadership, work discipline, and work motivation, either individually or collectively, on employee performance. The research was conducted at the East Nusa Tenggara Provincial Civil Service Agency office, and primary data was collected through a questionnaire administered to 85 respondents. The study consists of 5 independent variables, namely competence (X_1), qualifications (X_2), leadership (X_3), work discipline (X_4), and work motivation (X_5), with employee performance (Y) as the dependent variable.

The study uses quantitative research methods that involved descriptive analysis and inferential analysis. The data was analyzed using multiple linear regression with Statistical Product and Service Solution (SPSS) 16.0.

Based on the response data from 85 respondents descriptively the average achievement indicator variable competency (X_1) is 89%, qualification variable (X_2) is 88%, leadership variable (X_3) is 89%, work discipline variable (X_4) is 88% and work motivation variable (X_5) of 87% and performance variable (Y) of 88%.

The results of the hypothesis test indicated that the t-values for the competency variable (3.536), qualification ((2.008), leadership (2.032), work discipline (2.441), and work motivation (9.281) were significant at 0.001, 0.048, 0.046, 0.017, and $0.003 < 0.05$, respectively. The calculated F-value for the five independent variables was 93.071, with a significance of $0.000 < 0.05$, indicating that H_a is accepted and H_o is rejected. This means that the five hypotheses in this study were accepted, both individually and collectively.

The R^2 test results of the regression analysis indicated that the variables of competence, qualifications, leadership, work discipline, and work motivation explained 85.50% of the dependent variable of employee performance, while the remaining 14.50% was explained by other variables.

Keywords: competence, qualifications, leadership, work discipline, and work motivation.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan kasihnya sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Kualifikasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Penyusunan tesis ini dilakukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandira.

Peneliti menyadari tanpa doa, bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak dalam penyusunan tesis ini sangatlah sulit untuk menyelesaikannya. Untuk itu peneliti menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Katolik Widya Mandira.
2. Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
2. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira sekaligus selaku Penguji I yang telah banyak memberikan masukan untuk memperbaiki tesis ini.

3. Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira yang dari proses belajar mengajar sampai dengan Tesis selalu mengarahkan dan memotivasi.
5. Dr. Thomas Ola Langoday, SE, M.Si selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan tesis ini.
6. Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Pembimbing Anggota yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan tesis ini.
7. Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc selaku Penguji II yang telah banyak memberikan masukan untuk memperbaiki tesis ini.
8. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
9. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur beserta jajarannya yang telah memberikan banyak bantuan dan izin sebagai tempat melakukan penelitian ini.
10. Rekan kerja di Sub Bagian Data Informasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur yang saling mendukung dan mendoakan.
10. Mama Yolanda Sonbay, istri Angela Ndeok dan anak Mario Laer tersayang serta ketiga saudara Sandy, Paula, dan Ardy atas segala doa dan dukungannya.

11. Rekan - rekan mahasiswa angkatan 36 serta mahasiswa MM lainnya yang saling membantu dan mendoakan.
12. Seluruh pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Dengan keterbatasan ilmu, pustaka yang ditinjau dan pengalaman peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna, banyak kekurangan dan pengembangan lanjut agar benar – benar bermanfaat. Oleh sebab itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi peneliti untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini memberikan manfaat bagi kita semua terutama dalam pengembangan ilmu manajemen dan permintaan maaf yang tulus jika seandainya dalam penulisan ini terdapat kesalahan, kekurangan dan kekeliruan, peneliti juga menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan penulisan tesis ini.

Kupang, 2023

Anderias Vitalis Laer

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	x
Bab I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
Bab II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS ...	9
2.1. Telaah Pustaka	9
2.1.1. Kinerja	9
2.1.2. Kompetensi	20
2.1.3. Kualifikasi	27
2.1.4. Kepemimpinan	29
2.1.5. Disiplin Kerja	34
2.1.6. Motivasi Kerja	38
2.2. Peneliti Terdahulu	42
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	44
2.4. Hipotesis	50
Bab III METODE PENELITIAN	51
3. 1. Jenis Penelitian	51
3. 2. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	51
3. 3. Populasi dan Sampel	52
3. 4. Definisi Operasional Variabel	52
3. 5. Jenis Data	55

DAFTAR TABEL

2.1.	Penelitian Terdahulu	42
3.1.	Definisi Operasional Variabel	53
3.2.	Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif.....	60
4.1.	Jumlah Responden	69
4.2.	Karakteristik Responden	70
4.3.	Hasil Uji Validitas Instrumen	71
4.4.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	73
4.5.	Analisis Deskriptif Indikator Kompetensi	75
4.6.	Analisis Deskriptif Indikator Kualifikasi	76
4.7.	Analisis Deskriptif Indikator Kepemimpinan	77
4.8.	Analisis Deskriptif Indikator Disiplin Kerja	78
4.9.	Analisis Deskriptif Indikator Motivasi Kerja	79
4.10.	Analisis Deskriptif Indikator Kinerja	80
4.11.	Rekapan hasil Analisis Statistik Deskriptif	81
4.12.	Rekapitulasi hasil Uji Normalitas	83
4.13.	Grafik Normal Q-Q Plot	84
4.14.	Hasil Uji Linearitas $X_1 - Y$	85
4.15.	Hasil Uji Linearitas $X_2 - Y$	86
4.16.	Hasil Uji Linearitas $X_3 - Y$	86
4.17.	Hasil Uji Linearitas $X_4 - Y$	87
4.18.	Hasil Uji Linearitas $X_5 - Y$	87
4.19.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	88
4.20.	Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Kompetensi (X_1), Kualifikasi (X_2), Kepemimpinan (X_3), Disiplin (X_4) dan Motivasi (X_5) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	91
4.21.	Rekapan hasil Pengujian Hipotesis secara Parsial	93

DAFTAR GAMBAR

1.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis	49
------	-----------------------------------	----