

TESIS

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus LPP TVRI Stasiun NTT)**

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



OLEH:

ADRINA VEDHANAYANTI RIWU KAHO

NIM : 8112191001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2023

TESIS

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS LPP TVRI STASIUN NTT)**

Oleh

Nama : Adrina V. Riwu Kaho

NIM : 8112191001

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji


Pada tanggal: Juni 2023

Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

Ketua

Sekretaris


Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN. 0819066703


Daniel Taolin, SE., M.Si


Anggota:

1. Dr. Stanis Man, SE., M.Si

2. P. Yulius Yasinto SVD, M.A., M.Sc

3. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si

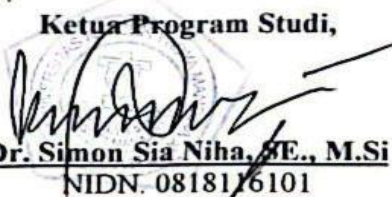

.....

.....

.....

Kupang, Juni 2023

Mengesahkan :


Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN. 0819066703

Ketua Program Studi,

Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN. 0818116101

TESIS

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus LPP TVRI Stasiun NTT)**

Oleh

Nama : Adrina V. Riwu Kaho


NIM : 8112191001

Disetujui Oleh

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703

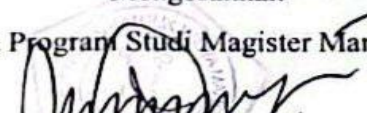

Daniel Taolin, SE, M.Si

KUPANG

Kupang, Juni 2023

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 0818116101

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adrina Vedhanayanti Riwu Kaho
Nim : 8112191001
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai
Variabel Intervening

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang maupun pada Perguruan Tinggi lainnya. Karya tulis ini adalah milik saya, karena itu kebenarannya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian pernyataan ini dibuat, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 10 Juli 2023

Penulis

Adrina V. Riwu Kaho

MOTTO

“Bukankah telah Kuperintahkan kepadamu : kuatkan dan teguhkanlah hatimu? Janganlah kecut dan tawar hati, sebab Tuhan, Allahmu, menyertai engkau, kemanapun engkau pergi.” - Yosua 1 : 9

PERSEMBAHAN

Dengan rasa bangga dan bahagia, saya persembahkan rasa syukur dan terimakasih atas selesainya penulisan tesis ini kepada ;

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu ada dihati, selalu setia dan menuntun penulis dalam menyelesaikan tesis ini
2. Papa Iwu dan Mama Juni yang mendoakan, menguatkan, mendukung dan selalu menjadi alasan kuat penulis untuk bertahan dan menyelesaikan penulisan tesis ini
3. Nene Tana, Nene Adi yang mendoakan, menguatkan dan selalu menjadi tempat berkeluh kesah tentang penulisan tesis ini
4. Adik-adik penulis Andre Christian, Joana, Daniel, Alindra yang selalu ada, selalu menguatkan, menemani dan membantu dengan tulus dalam proses penulisan tesis ini
5. Teman baik penulis saat *studi*, David Manafe yang selalu bersedia membantu, memberi saran dan kritik, menyediakan waktu dan tenaga kapan saja dibutuhkan ketika penulis *stuck* saat proses penulisan tesis ini
6. Semua pihak yang turut membantu dalam proses penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu
7. Kerabat / Handai tolan yang selalu bertanya “Kapan Tesis mu selesai?”

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif digunakan untuk meneliti sampel dengan menggunakan metode jenuh *sampling* yang bersumber dari data pegawai kantor LPP TVRI Stasiun NTT berjumlah 54 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan *SmartPLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan berdampak signifikan terhadap kedisiplinan kerja, (2) motivasi kerja bisa memberikan pengaruh yang positif dan dampak yang signifikan terhadap kedisiplinan kerja, (3) disiplin kerja dapat memberikan pengaruh positif dan memberikan dampak signifikan bagi kinerja pegawai, (4) kepemimpinan bisa memberikan pengaruh yang positif dan perubahan signifikan bagi kinerja pegawai, (5) motivasi kerja dapat memberi dampak positif dan pengaruh yang signifikan bagi kinerja pegawai, (6) kepemimpinan memberikan dampak yang positif dan pengaruh yang signifikan bagi kinerja pegawai dalam konteks disiplin kerja, serta (7) motivasi kerja dapat berdampak positif dan implikasi yang signifikan bagi kinerja pegawai dalam hal disiplin kerja.

Kata Kunci: **Disiplin, Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and leadership on employee performance with work discipline as an intervening variable. This research is quantitative research. Quantitative research methods were used to examine the samples by using saturation sampling method sourced from the data of LPP TVRI NTT Station office employees totaling 54 people. Data collection techniques using a questionnaire, while data analysis uses SmartPLS. The results of the study show that: (1) leadership has a positive and significant impact on work discipline, (2) work motivation can have a positive and significant impact on work discipline, (3) work discipline can have a positive influence and have a significant impact for employee performance, (4) leadership can have a positive impact and significant change on employee performance, (5) work motivation can have a positive impact and significant influence on employee performance, (6) leadership has a positive impact and significant influence on employee performance in the context of work discipline, and (7) work motivation can have a positive impact and significant implications for employee performance in terms of work discipline.

Keywords: Discipline, Leadership, Motivation, Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan yang maha Kuasa karena atas perkenan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal ini, yang juga sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar Magister Manajemen pada program studi Magister Manajemen Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Terkait dengan selesainya penulisan proposal ini, maka pada kesempatan yang baik ini, izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah membantu penulis. Untuk itu terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

2. Pater Dr. Philipus Tule, SVD sebagai Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE.M.Si sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan arahan yang bermanfaat untuk penyempurnaan proposal ini.
5. Dr. Henny A. Manafe, SE., M.M sebagai sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu memberikan masukan dan arahan guna penyelesaian penulisan proposal ini.
6. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si sebagai Dosen Pembimbing Utama, atas dukungan, arahan dan kesabaran dalam membimbing penulis dalam Menyusun proposal ini.
7. Bapak Daniel Taolin, SE, M.Si sebagai Dosen Pembimbing Anggota, atas segala kesabaran dalam membimbing penulis dalam menyusun proposal ini.
8. Seluruh Staf pengajar dan Staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
9. Kepala TVRI Stasiun NTT.

10. Pegawai Kantor TVRI Stasiun NTT yang telah membantu penulis dari awal pengumpulan data berkaitan dengan penyelesaian proposal ini;
11. Orang tua tercinta atas kasih sayang, doa dan dukungannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
12. Teman-teman Angkatan MM 33 yang telah bersama-sama selama masa perkuliahan dan mendukung proses penyelesaian proposal ini.
13. Semua keluarga tercinta dan semua pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu semua masukan dan saran dari berbagai pihak akan diterima guna perbaikan proposal ini. Akhir kata semoga Tuhan Yang Maha kuasa senantiasa membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis selama ini.

Kupang, 2023

Penulis

Adrina V. Riwu Kaho

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SERTIFIKASI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	13
2.1. Jenis Penelitian	13
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Kerangka Pikir	37
2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	40

3.1. Jenis Penelitian	40
3.2. Waktu dan Lokasi Penelitian	40
3.3. Populasi dan Sampel	40
3.4. Definisi Operasional Variabel	41
3.5. Jenis Data	43
3.6. Alat Pengumpulan Data	43
3.7. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Hasil Penelitian	52
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V PENUTUP	91
5.1. Kesimpulan	91
5.2. Saran	93
5.3. Daftar Pustaka	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Realisasi Kinerja dari Sasaran dan Indikator Kinerja Pada TVRI Stasiun NTT	3
Tabel 1.2. Data Pimpinan TVRI Stasiun NTT Pada Tahun 2020	6
Tabel 1.3. Rekapitulasi Absen pegawai TVRI Stasiun NTT Tahun 2020	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1. Data Pegawai TVRI Stasiun NTT	41
Tabel 3.2. Variabel dan Indikator	42
Tabel 3.3. Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif	46
Tabel 4.1. Jumlah responden Berdasarkan Kelompok Umur Pada TVRI Stasiun NTT	60
Tabel 4.2. Jumlah responden Berdasarkan Kelompok Pendidikan Pada TVRI Stasiun NTT	61
Tabel 4.3. Jumlah responden Berdasarkan Kelompok Masa Kerja Pada TVRI Stasiun NTT	62
Tabel 4.4. Jumlah respinden Berdasarkan Jabatan Pada TVRI Stasiun NTT	62
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	63

Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	65
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.9. Hasil Analisis Outer Loadings	68
Tabel 4.10. Nilai Average Variance Extracted (AVE)	70
Tabel 4.11. Discriminant Validity Cross Loadings	71
Tabel 4.12. Nilai Composite Reliability	72
Tabel 4.13. Nilai Cronbach Alpha	72
Tabel 4.14. Nilai R Square	74
Tabel 4.15. Hasil Uji Signifikansi Tabel Path Coefficient	75
Tabel 4.16. Tabel pengaruh Tidak Langsung	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian	38
Gambar 3.1. Diagram Jalur	48
Gambar 4.1. Struktur Organisasi TVRI Stasiun NTT	57
Gambar 4.2. Analisis Jalur PLS untuk melihat Convergent Validity	68
Gambar 4.3 Hasil Uji Inner Model, Hasil Uji Bootstraping	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 2. Pengaruh Langsung	102
Lampiran 3. Pengaruh Tidak Langsung	102
Lampiran 4. Outer Loadings	102
Lampiran 5. R Square	102
Lampiran 6. Reliability dan Validity	103
Lampiran 7. Discriminant Validity	103