

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan maka, kesimpulan dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Gambaran variabel Kinerja pegawai dan disiplin kerja pada TVRI Stasiun NTT adalah cukup baik. Gambaran variabel kepemimpinan dan motivasi kerja pada TVRI Stasiun NTT adalah baik.
2. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin kerja pada TVRI Stasiun NTT. Semakin baik kepemimpinan akan meningkatkan disiplin kerja pegawai di TVRI Stasiun NTT.
3. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin kerja pada TVRI Stasiun NTT. Semakin tinggi motivasi kerja pegawai akan meningkatkan disiplin kerja di TVRI Stasiun NTT.
4. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada TVRI Stasiun NTT. Semakin tinggi disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai di TVRI Stasiun NTT. Disiplin kerja diperlukan untuk menghasilkan kinerja yang baik dan pegawai akan berusaha untuk melakukan pekerjaan semaksimal mungkin agar kinerja yang dihasilkan dinilai baik.
5. Variabel kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hasil ini menunjukkan bahwa

peran pemimpin tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai TVRI stasiun NTT.

6. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada TVRI Stasiun NTT. Tujuan dari motivasi kerja adalah meningkatkan produktivitas kerja pegawai, mempertinggi rasa tanggung jawab karyawan terhadap tugas-tugasnya, serta meningkatkan efisiensi penggunaan alat dan bahan baku. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki peran dalam mengarahkan pegawai untuk bekerja secara optimal sehingga dapat meningkatkan kinerja.
7. Variabel disiplin kerja tidak mampu memediasi variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja pegawai. kepemimpinan yang tidak memperhatikan disiplin kerja tidak akan memberikan dampak apapun terhadap peningkatan kinerja oleh para pegawai. Hal tersebut dapat dilihat dari beberapa fenomena yang terjadi seperti pemimpin masih menyepelekan disiplin kerja dilihat dari beberapa fakta pegawai yang sering terlambat, tidak masuk kantor tanpa izin dan pulang lebih awal dari waktu yang ditentukan.
8. Variabel disiplin kerja mampu memediasi variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Pemberian motivasi kepada pegawai sangat penting guna meningkatkan kinerja kerja pegawai dan juga harus didukung dengan kedisiplinan terhadap pekerjaan yang dilakukannya, hal tersebut sangatlah penting dikarenakan pemberi dan

yang diberi motivasi haruslah sama-sama disiplin dalam bekerja agar menghasilkan kinerja yang berkualitas.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan kepada manajemen beberapa hal sebagai berikut:

1. Pemimpin bisa lebih menciptakan iklim saling percaya yang berdampak pada peningkatan disiplin pegawai dalam bekerja.
2. Peningkatan motivasi dapat memberikan dampak positif bagi pegawai di TVRI Stasiun NTT sehingga pegawai dapat lebih disiplin. Semangat kerja yang tinggi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh setiap pegawai dapat membentuk disiplin kerja dalam perusahaan.
3. Meningkatkan disiplin kerja pegawai sehingga patuh terhadap peraturan yang ada dan aturan perilaku dalam bekerja mampu meningkatkan kinerja pegawai, peningkatan ini berkaitan dengan kemandirian, kuantitas maupun kualitas pegawai dalam bekerja.
4. Pemberian motivasi kerja memiliki peran dalam mengarahkan pegawai untuk bekerja secara optimal, baik dari kualitas dan kuantitas serta efektivitas dalam bekerja.
5. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk bisa melakukan penelitian tidak saja pada instansi pemerintah namun dapat menambah pada perusahaan atau jenis organisasi yang berbeda serta penelitian dengan menambahkan variabel lain seperti budaya organisasi dan stres kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- As'ad, Mohammad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan dan perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2012. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feriyanto, Andri. 2015. *Pengantar Manajemen*. Kebumen: Mediaterra.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. 2016. *Konsep dan Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFPE.
- Kartono, Kartini. 2000. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Noor. Juliansyah. 2014. *Metode Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggul Mandiri Publishing.
- Riduwan. 2009. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian Untuk Mahasiswa -1, S-2, dan S-3*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Siagian S. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta.
- Siagian S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2013. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Lembaga peneliti Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- Sudaryo, Y. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Sujarwenyi, V. Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Supomo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Suwatno, H. 2016. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tika, Moh Pabundu.H. 2013. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triton, PB. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Tugu Publisher
- Uha, Ismail Nawawi. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Winardi, J. 2007. *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yukl, Gary. 2008. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo.

### **Jurnal**

- Fauzan, Muhammad. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi dan Studi Pembangunan* Vol. 18 No. 1 Hal. 34-40.
- Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Harianto, Feri dkk. 2008. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Pada Proyek Mall Yani Golf di Surabaya. *Jurnal IPTEK*. Surabaya: Vol. 11. No. 3.

- Inaray, Jelita. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance di Manado*. Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Samratulangi Manado
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67.
- Yekti, Sundoro. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma* Vol. 1 No. 3 Hal.335-356
- Yuliani. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Immanuel Bandung. *Jurnal Ilmu Kesehatan* Vol. 12 No. 2 Hal. 161-168.

### **Tesis**

- Ananto, Reza. 2014. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. DHL. Global Forwarding Semarang Branch*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Dianta Brilian, Afriandika. 2020. *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada pt pln (persero) ultg Palembang*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.
- Hidayat, Faizal. 2018. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islma Indonesia.
- Mohammad Ato'illah. 2014. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*. Fakultas Ilmu Ekonomi STIE Widya Gama Lumajang.
- Ramadhani, Danang Setya. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pengembangan Kegiatan Belajar Daerah Istimewa Yogyakarta*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Siswanti, Yuni. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung.