

TESIS

**PENGARUH URAIAN JABATAN, SPESIFIKASI JABATAN DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIIL MELALUI PENEMPATAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN KUPANG**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**



OLEH

ANA RISKY YULIANTI SELAN

NIM : 811211003

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH URAIAN JABATAN, SPESIFIKASI JABATAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI PENEMPATAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN KUPANG**

TESIS

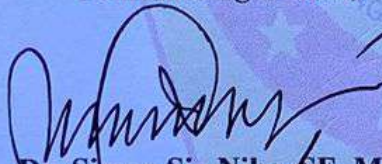
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Oleh :


Ana Risky Yulianti Selan
NIM : 811211003 MM

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama,


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 08 1811 6101

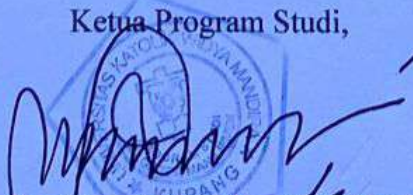
Pembimbing Anggota,


Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd
NIDN : 08 1808 6401

Kupang, Juni 2023

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi,


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 08 1811 6101

TESIS

PENGARUH URAIAN JABATAN, SPESIFIKASI JABATAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI PENEMPATAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN KUPANG

Oleh

Nama : Ana Risky Yulianti Selan

NIM : 811211003

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal Juni 2023
Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

Ketua


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 08 1811 6101

Sekretaris


Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd
NIDN : 08 1808 6401

Anggota:

1. Dr. Thomas Ola Langoday, SE, M.Si


.....

2. Dr. Stanis Man, SE, M.Si


.....

3. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si



.....

Kupang, Juni 2023

Mengesahkan :


Dekan,


Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 08 1906 6703

Ketua Program Studi,

Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 08 1811 6101

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ana Risky Yulianti Selan
NIM : 811211003
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Uraian Jabatan, Spesifikasi Jabatan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Penempatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan susun ini adalah benar-benar hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggung jawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Juni 2023

Ana Risky Yulianti Selan

MOTTO



Persembahan

Dengan ungkapan rasa syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, Tesis ini dipersembahkan kepada yang terkasih :

1. Bapak Yermia Selan dan Mama Brigida De Sousa Guterres;
2. Kakak Herry Otte Oranta Selan, Kakak Joaquim Yuda Selan, Adik Hendrina Ming Mariani Selan, Adik Hafu Valentino G.Y. Selan;
3. Keponakan Tersayang Zeo, Satdayari, Neira, Rain, Nino dan Dawn; dan
4. Almamater kebanggaan, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Uraian Jabatan, Spesifikasi Jabatan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Penempatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang oleh Ana Risky Yulianti Selan NIM 811211003, dibimbing oleh Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si dan Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd.

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui gambaran tentang uraian jabatan, spesifikasi jabatan, kompetensi, penempatan kerja dan kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang; 2) Untuk mengetahui pengaruh uraian, spesifikasi jabatan dan kompetensi terhadap penempatan kerja dan kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang; dan 3) Untuk mengetahui pengaruh uraian jabatan, spesifikasi jabatan dan kompetensi terhadap kinerja PNS melalui penempatan kerja sebagai variabel mediasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini bersifat struktural yaitu mencari hubungan uraian jabatan, spesifikasi jabatan dan kompetensi terhadap kinerja PNS pada Sekretariat daerah Kabupaten Kupang dengan penempatan kerja sebagai variabel mediasinya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 77 orang PNS. Data dikumpulkan dengan teknik penyebaran kuesioner dan studi dokumen yang dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan inferensial dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.3.8.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja PNS (Y) sebesar 73,77%, penempatan kerja (Z) sebesar 74,09%, uraian jabatan (X1) sebesar 80,05%, spesifikasi jabatan (X2) sebesar 75,53% dan kompetensi (X3) sebesar 79,83% yang termaksud dalam kategori baik. Hasil uji statistik inferensial menunjukkan bahwa : 1) uraian jabatan dan kompetensi secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap penempatan kerja maupun kinerja PNS. 2) spesifikasi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penempatan kerja maupun kinerja PNS. 3) penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PNS. 4) penempatan kerja tidak mampu memediasi pengaruh uraian jabatan maupun kompetensi terhadap kinerja PNS. 5) penempatan kerja mampu memediasi pengaruh spesifikasi jabatan terhadap kinerja PNS. Nilai koefisien determinasi variabel mediasi adalah sebesar 79,2%. Selanjutnya nilai koefisien determinasi variabel kinerja PNS adalah sebesar 73,3%.

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang untuk meningkatkan kinerja PNS dengan mempertimbangkan variabel uraian jabatan, spesifikasi jabatan, kompetensi dan penempatan kerja.

Kata Kunci : Kinerja PNS, Uraian Jabatan, Spesifikasi Jabatan, Kompetensi dan Penempatan Kerja

ABSTRACT

*The study entitled **The Effect of Job Description, Job Specification and Competence on Civil Servants Performance Through Job Placement as a Mediation Variable at the Regional Secretariat of Kupang Regency** by Ana Risky Yulianti Selan NIM 811211003, supervised by Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si and Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd.*

The aims of this study are : 1) To find out the description of job description, job specification, competence, job placement and civil servants performance at the Regional Secretariat of Kupang Regency; 2) To determine the effect of job description, job specification and competence on job placement and Civil Servants Performance at the Regional Secretariat of Kupang Regency; and 3) To determine the effect of job description, job specification and competence on civil servants performance through job placement as a mediating variable at the Regional Secretariat of Kupang Regency.

The type of research used in this study is structural in nature, namely looking for the relationship between job description, job specification and competence on civil servants performance at the Regional Secretariat of Kupang Regency with job placement as the mediating variable. The sample used in this study were 77 civil servants. Data were collected by distributing questionnaires and document studies which were analyzed using descriptive and inferential statistics with the help of the SmartPLS 3.3.8 application.

The results of descriptive statistical analysis show that civil servants performance variable (Y) is 73.77%, job placement (Z) is 74.09%, job description (X1) is 80.05%, job specifications (X2) is 75.53% and competence (X3) is 79.83% which is in the good category. The results of inferential statistical analysis show that : 1) job description and competence partially have a positive but not significant effect on job placement and civil servants performance. 2) job specification have a positive and significant effect on job placement and civil servants performance. 3) job placement has a positive and significant effect on civil servants performance. 4) job placement is unable to mediate the effect of job description and competence on civil servants performance. 5) job placement is able to mediate the effect of job specification on civil servants performance. Determinant coefficient of the mediating variable is 79.2%. Furthermore, determinant coefficient of the civil servants performance variable is 73.3%.

Based on the results of this study, it is recommended to the Regional Secretariat of Kupang Regency to improve the performance of civil servants by considering the variables of job description, job specification, competency and job placement.

Keywords: *Civil Servants Performance, Job Description, Job Specification, Competence and Job Placement*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis dengan judul “Pengaruh Uraian Jabatan, Spesifikasi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Penempatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang” untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selesainya penulisan Tesis ini tidak terlepas dari begitu banyak kasih, dukungan, bimbingan serta buah pikiran dari berbagai pihak. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Bapak Dr. Philipus Tule, SVD, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang;
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang;
3. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan memberikan masukan serta arahan dalam proses penyelesaian penyusunan Tesis ini;

4. Bapak Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan masukan serta waktunya dalam proses penyelesaian penyusunan Tesis ini;
5. Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen yang selalu membantu dan mengarahkan penulis;
6. Bapak Dr. Thomas Ola Langoday, SE, M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu dan memberikan saran serta arahan untuk menyempurnakan Tesis ini;
7. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Dosen Penguji II yang juga telah meluangkan waktu dan memberikan saran serta arahan untuk menyempurnakan Tesis ini;
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen yang telah membekali dengan pengetahuan yang berharga;
9. Para Pegawai Tata Usaha Program Studi Magister Manajemen yang selalu membantu dalam penyelesaian administrasi dan setia memberikan informasi terkait perkuliahan;
10. Seluruh Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang yang selalu mendukung dan memberikan data guna penyelesaian Tesis ini;
11. Orangtua, saudara-saudari dan keluarga besar yang dengan penuh kasih sayang memberikan perhatian serta dorongan sekaligus sumber inspirasi dalam menyelesaikan semua proses perkuliahan ini;
12. Rekan-rekan Angkatan 36 Program Studi Magister Manajemen untuk motivasi dan kebersamaan dalam menyelesaikan pendidikan bersama; dan

13. Semua pihak yang telah membantu dengan caranya masing-masing, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Ibarat “Tak Ada Gading Yang Tak Retak” Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyusunan Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karenanya, kritik dan saran yang sifatnya membangun senantiasa penulis harapkan sebagai masukan dan pertimbangan dalam perbaikan Tesis ini.

Akhir kata penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya atas segala kekurangan Tesis ini dan berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan di kemudian hari.

Kupang, Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SERTIFIKASI	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	15
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	18
BAB II TELAAH PUSTAKA	20
2.1 Kajian Teori	20
2.1.1 Kinerja	20
2.1.2 Penempatan Kerja	27
2.1.3 Uraian Jabatan	31
2.1.4 Spesifikasi Jabatan	35
2.1.5 Kompetensi	39
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Berpikir dan Hipotesis	48
2.3.1 Kerangka Berpikir	48
2.3.2 Hipotesis	58

BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1 Jenis Penelitian	60
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	60
3.3 Jenis Data.....	60
3.4 Populasi dan Sampel.....	61
3.4.1 Populasi.....	61
3.4.2 Sampel.....	62
3.5 Teknik Pengumpulan Data	62
3.6 Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator.....	63
3.7 Teknik Analisis Data	66
3.7.1 Analisis Deskriptif	66
3.7.2 Analisis Inferensial.....	66
3.7.3 Langkah-langkah Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	67
3.7.4 Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
4.1 Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang	74
4.1.1 Tugas, Fungsi dan Susunan Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.....	74
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Kepala Daerah.....	93
4.1.3 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang	94
4.1.4 Karakteristik Responden	95
4.2 Hasil Penelitian.....	97
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	97
4.2.2 Analisis Statistik Inferensial	103
4.3 Pembahasan	117
BAB V PENUTUP.....	138
5.1 Kesimpulan.....	138
5.2 Saran	139
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	147

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL 1.1	Analisis Capaian Kinerja 2021-2022.....	3
TABEL 2.1	Penelitian Terdahulu.....	43
TABEL 3.1	Jumlah Populasi Penelitian.....	61
TABEL 3.2	Skor Penilaian Berdasarkan Skala Likert	63
TABEL 3.3	Variabel, Indikator, Item Pernyataan & Skala Pengukuran ...	65
TABEL 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	95
TABEL 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	96
TABEL 4.3	Deskripsi Variabel Kinerja PNS.....	98
TABEL 4.4	Deskripsi Variabel Penempatan Kerja.....	99
TABEL 4.5	Deskripsi Variabel Uraian Jabatan	100
TABEL 4.6	Deskripsi Variabel Spesifikasi Jabatan	101
TABEL 4.7	Deskripsi Variabel Kompetensi.....	102
TABEL 4.8	Hasil analisis <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	105
TABEL 4.9	Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	106
TABEL 4.10	<i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	107
TABEL 4.11	Nilai <i>Composite Reliability</i>	109
TABEL 4.12	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	109
TABEL 4.13	Nilai <i>R Square</i>	111
TABEL 4.14	Hasil Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>).....	113
TABEL 4.15	Hasil Pengujian <i>Specific Indirect Effects</i>	115
TABEL 4.16	Klasifikasi Penempatan Pegawai Setdakab Kupang	118
TABEL 4.17	Data Formasi dan Kebutuhan Pegawai.....	120
TABEL 4.18	Diklat Jabatan Struktural	122

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1	Kerangka Berpikir 58
GAMBAR 3.1	Diagram Jalur 68
GAMBAR 4.1	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang 94
GAMBAR 4.2	Analisis Jalur Untuk Melihat Outer Model 104
GAMBAR 4.3	Hasil Uji <i>Inner Model (Bootstrapping)</i> 112
GAMBAR 4.4	Persentase Penempatan PNS Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan 119

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Instrumen Penelitian
LAMPIRAN 2	Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai Negeri Sipil
LAMPIRAN 3	Jawaban Kuesioner Variabel Penempatan Kerja
LAMPIRAN 4	Jawaban Kuesioner Variabel Uraian Jabatan
LAMPIRAN 5	Jawaban Kuesioner Variabel Spesifikasi Jabatan
LAMPIRAN 6	Jawaban Kuesioner Variabel Kompetensi
LAMPIRAN 7	Hasil <i>Outer Model (Convergent Validity)</i>
LAMPIRAN 8	Hasil <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>
LAMPIRAN 9	Hasil <i>Construct Reliability and Validity</i>
LAMPIRAN 10	Hasil <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>
LAMPIRAN 11	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)
LAMPIRAN 12	Hasil Pengujian <i>Inner Model (Boothstrapping)</i>
LAMPIRAN 13	Hasil Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)
LAMPIRAN 14	Hasil <i>Specific Indirect Effects</i>