

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y), penempatan kerja (Z), uraian jabatan (X1), spesifikasi jabatan (X2) dan kompetensi (X3) dalam kategori baik. Hasil temuan ini sekaligus menolak hipotesis 1.
2. Hipotesis 2 ditolak. Uraian jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
3. Hipotesis 3 ditolak. Uraian jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap penempatan kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
4. Hipotesis 4 diterima. Spesifikasi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
5. Hipotesis 5 diterima. Spesifikasi jabatan berpengaruh signifikan terhadap penempatan kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
6. Hipotesis 6 ditolak. Kompetensi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
7. Hipotesis 7 ditolak. Kompetensi berpengaruh tidak signifikan terhadap penempatan kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
8. Hipotesis 8 diterima. Penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.

9. Hipotesis 9 ditolak. Penempatan kerja tidak mampu memediasi pengaruh uraian jabatan terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
10. Hipotesis 10 diterima. Penempatan kerja mampu memediasi pengaruh spesifikasi jabatan terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
11. Hipotesis 11 ditolak. Penempatan kerja tidak mampu memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.
12. Nilai koefisien determinasi menunjukkan uraian jabatan, spesifikasi jabatan dan kompetensi memberikan kontribusi sebesar 79,2% terhadap penempatan kerja, sedangkan sisanya sebesar 20,8% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Selanjutnya kemampuan uraian jabatan, spesifikasi jabatan, kompetensi dan penempatan kerja memberikan kontribusi sebesar 73,3% terhadap kinerja PNS, sedangkan sisanya sebesar 26,7% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

## **5.2 Saran**

Mengacu pada hasil dan kesimpulan penelitian, maka peneliti memberikan saran bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang agar :

1. Sebagai bentuk dari manajemen sumber daya aparatur di Kabupaten Kupang khususnya Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang, diharapkan pemanfaatan dokumen analisis jabatan yang memuat uraian jabatan dan

spesifikasi jabatan tidak hanya dijadikan sebagai kebutuhan administratif melainkan dapat dijadikan acuan untuk memaksimalkan kinerja PNS;

2. Menjadi bahan evaluasi bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas PNS melalui penyusunan kebutuhan pegawai agar tidak terjadi penumpukan pegawai, kekosongan jabatan terlalu lama terlebih lagi distribusi pegawai yang kurang merata;
3. Guna peningkatan serta pengembangan kompetensi PNS, diharapkan Sekeretaryat Daerah Kabupaten Kupang secara rutin dan berkala memberikan kesempatan/peluang bagi pegawai untuk mengikuti berbagai seminar/diklat/*workshop*/pelatihan teknis yang berhubungan langsung dengan jabatan yang diemban; dan
4. Sebagai dasar untuk pembenahan dari segi penempatan pegawai dengan mempertimbangkan aspek pendidikan, pengetahuan, kemampuan dan pengalaman sehingga prinsip *the right man on the right place and the right man on the right job* dapat tercapai dimulai dari Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku - Buku

- Affandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zafana Publishing.
- Ardana, Mujiati, Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Elmi. 2018. *Proses Penempatan Kerja*.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke dua. Jakarta : Erlangga.
- Handoko, 2008. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta : Penerbit BPFE
- Hariandja, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu. 2009, *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2003. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Edisi revisi. Cetakan Kelima. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2011. *Kompetensi Komunikasi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM cetakan ke delapan*. Bandung : PT.Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung : Alfabeta.
- Mathis, Robert L dan J. H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Kedua.
- \_\_\_\_\_, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Rivai, Veithzal. dan Ella Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- \_\_\_\_\_, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Jakarta : Kelompok Gramedia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sawir, M. 2020. *Birokrasi Pelayanan Publik (Konsep, Teori dan Aplikasi)*.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju.
- Simanjuntak, P.J. 2005. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Sinambela L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- \_\_\_\_\_. 2021. *Metode Penelitian Pendidikan*. Edisi Ke-3. Bandung : Alfabeta.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung : Alfabeta.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Sulita.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta : PT.Rajagrafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Yoder, Dale. 2015. *Personel Manajemen*. Edisi ke enam, Jakarta : PT. Prentice Hall of Inida.
- Yuniarsih dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Zainal, Rivai V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik cetakan ke-7*. Jakarta : PT. Grafindo Persada.

### **Jurnal – Jurnal**

- Aldilaningsari, Yovita, Musadieg, dan M.S. Hakam. 2014. “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 09 No. 01.
- Aldy Hafis Laksamana Nur. 2020. “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Hanifa Islamic School”. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 2 No.2.

- Creed, P. A. & Hood, M. (2015). "Self-regulatory processes mediating between career calling and perceived employability and life satisfaction in emerging adults". *Journal of Career Development*, 42(2), 86-101.
- Denaya Rinda dan Cut Mega Putri. 2022. "Keefektifan Analisis Jabatan Dalam Penempatan Kerja Pegawai Di Kantor Sekretariat DPRK Nagan Raya". *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Ekonomi*. 287-298.
- Fadilah, A.N., Hakim, A., & Siswidiyanto. 2013. "Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik)". *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*. Vol 1. No. 5, 847-852.
- Haryanto Didik. 2021. "Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan". Vol. 17, No. 3, 325-346.
- Hendra, T. dan Asri M. Widyarini. 2017. "Effect Of Competence On The Performance Of Civil Servants In The Office Of Public Works And Housing Ministry Of The Center Of Sumatra River Region III Pekanbaru". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 8. No. 1.
- Herawati Yarni. 2019. "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2018". *Jurnal Simplex*, Vol. 2 No. 1.
- Lukiyana dan Sriyanto. 2017. "Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta)". *Jurnal Online Internasional & Nasional*, Vol.4 No.1.
- Meilisa Syelviani. 2017. "Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan". *Journal of Economy, Business and Accounting*, Vol. 1 No. 1.
- Ngebu W.D, Desak Ketut, S., Made Subudi. 2018. "Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 7 No.12.
- Pasrah, R., & Heriyanto, M. 2013. "Kompetensi Kinerja, Iklim Kerja dan Penempatan Pegawai". *Jurnal Kebijakan Publik*, Vol. 4, No. 1, Maret 2013, 37-42.
- Pitaloka Karlina, Nurdiana Mulyatini dan Kasman. 2019. "Pengaruh Job Description Dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu

Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)”. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, Vol. 1 No. 2.

Pratiwi Vivi. 2013. “Pengaruh Spesifikasi Jabatan Terhadap Penempatan Pegawai Pada KPP Pratama Pematangsiantar”. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol.1 No. 1.

Suprpto Heru. 2012. “Pengaruh Penerapan Analisis Jabatan Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Kutai Kartanegara”. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.

Wali, Qhifari Zaka, Hadi Sunaryo, Pardiman. 2020. “Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Penempatan pegawai Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*.

#### **Karya Tulis (Makalah, Skripsi, Paper, Tesis)**

Apridasari, Rizki. 2022. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Rokan Hilir. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Cahyati, Cuci. 2018. Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor cabang Syariah Semarang. Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

Fatimah Cut Nur Yuniarti. 2019. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Spesifikasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara. Skripsi, Universitas Medan Area.

Fitasari Elvy. 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kesesuaian Penempatan Sebagai Intervening Variable (Studi Empiris terhadap Karyawan Level Manajerial pada Perusahaan-Perusahaan Manufacturing di Cikarang). Tesis. Universitas Terbuka Jakarta.

Hapsari Indria Dwi. 2022. Pengaruh Rekrutmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Pegawai Pada Universitas dr. Seobandi Kabupaten Jember. Tesis, Universitas Muhammadiyah Jember.

Januandari, Erry. 2018. Peranan Analisis Jabatan dalam Penempatan Pegawai (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Batu). Tesis, Universitas Brawijaya.



Saputri Riska Amelia. 2022. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Baruga Development Makassar. Skripsi. Universitas Bosowa Makassar.

### **Peraturan Perundang-undangan**

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II dalam wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi.

Peraturan Lembaga Administrasi Negara tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Nomor 10 Tahun 2018.

Peraturan Daerah Kabupaten Kupang Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kupang

Peraturan Bupati Kupang Nomor 22 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Kupang

### **Rujukan Elektronik**

Syiti Rommalla. 2014. <https://www.gadjian.com/blog/2018/04/24/7-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-karyawan/>