

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT OEBOBO
KOTA KUPANG**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Dan Sebagai Persyaratan Untuk
Mendapatkan Gelar Sarjana Administrasi Publik**



OLEH :

VALENTINO LEIN

42118007

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

TAHUN

2023



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu** Tanggal **11 Maret 2023** Jam **09.00** telah dilaksanakan Ujian Sarjana Program Skripsi, Bagi Mahasiswa:

Nama : Valentino Lein

Nomor Registrasi : 421 18 007

Prodi : Administrasi Publik

Judul Skripsi :

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
OEBOBO KOTA KUPANG

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari:

1. Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
2. Sekretaris : Yohanes K. Ethelbert, S.Fil,MPA
3. Penguji Materi I : Hendrikus L. Kaha, S.IP,M.Si
4. Penguji Materi II : Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP
5. Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
6. Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
7. Pembimbing II : Yohanes K. Ethelbert, S.Fil,MPA

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut:

Nilai yang di peroleh dari Penguji I = 80

Penguji II = 80

Penguji III = 80

Lulus dengan Nilai = 80 / A-

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada:

Hari: Tanggal: Jam:

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,
UNIVERSITAS KATOLIK
WIDYA MANDIRA
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Drs. Frans Bapa Tokan, MA

Kupang, 11 Maret 2023

Ketua Tim Penguji,

Drs. Frans Nyong, M.Si

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT OEBOBO KOTA KUPANG

DIAJUKAN OLEH

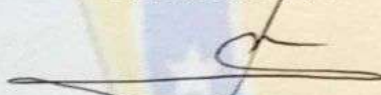
VALENTINO LEIN

NIM 42118007

Kupang, Juli 2023

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING 1



Drs. FRANS NYONG, M.Si

PEMBIMBING 2



YOHANES K. ETHELBERT, S.Fil, MPA

DISAHKAN OLEH

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG




Drs. FRANS BAPA TOKAN, MA

MOTTO

**“SUKSES ADALAH JUMLAH DARI UPAYA
KECIL, YANG DIULANGI HARI DEMI HARI”**

(Robbert Collier)

PERSEMBAHAN

Segala syukur dan hormat untuk Tuhan Yesus Kristus

Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, ku persembahkan karya ini untuk:

1. Bapak Lusianus Lein dan Ibu Maria Magdalena Nggili
2. Untuk Adikku Leopold Suwardy Lein
3. Untuk teman-teman Administrasi Publik angkatan 2018

Terimakasih untuk segala semangat dukungan serta Doanya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Bunda Maria atas berkat dan karunia-Nya. Tugas akhir skripsi dalam rangka untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana Administrasi Publik dengan judul “Pengaruh Kemampuan Kerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang” dapat disusun sesuai harapan. Tugas Akhir Skripsi ini dapat diselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerja sama dengan pihak lain. Berdasarkan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku pembimbing I yang telah memberikan semangat, dorongan dan bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi dan terimakasih untuk kesabaran dan waktu yang dicurahkan bagi saya.
5. Bapak Yohanes K. Ethelberd, S.Fil, MPA selaku pembimbing II yang telah

memberikan semangat, dorongan dan bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi dan terimakasih untuk kesabaran dan waktu yang dicurahkan bagi saya.

6. Seluruh Dosen dan Staf karyawan pada Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Kedua orang tua tercinta, adik, serta semua keluarga yang telah memberikan semangat dan dukungan.
8. Terimakasih kepada seluruh pegawai Kantor Camat Oebobo Kota Kupang yang membantu memperlancar proses selama penelitian Tugas Akhir.
9. Seluruh teman-teman mahasiswa Jurusan Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mnadira Kupang angkatan 2018.
10. Para pendidik tanpa tanda jasa almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Akhirnya semoga segala bantuan yang diberikan semua pihak diatas dapat menjadi manfaat dan mendapatkan berkat dari Tuhan Yang Maha Esa dan Tugas Akhir Skripsi ini menjadi informasi bermanfaat bagi pembaca atau pihak lain yang membutuhkan.

Kupang, Ferbruari 2023

Penulis

ABSTRAK

Valentino Lein (42118007) Pengaruh Kemampuan Kerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kemampuan kerja pegawai dengan produktivitas kerja pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang. Masalah yang diteliti adalah hubungan yang positif dan signifikan antara kemampuan kerja pegawai dan produktivitas kerja pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang. Bentuk atau jenis penelitian ini adalah eksploratif dan didukung dengan data yang diperoleh dari hasil pengolahan data kuesioner dan data observasi. Teknik analisis data dimulai dari penyebaran kuesioner kepada responden, kemudian pengolahan data dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi product moment, dan uji signifikansi koefisien regresi sederhana (uji t).

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam perhitungan koefisien korelasi product moment diperoleh hasil bahwa koefisien korelasi (r) sebesar 0,257. Yang diperlihatkan dari koefisien korelasi (r) menunjukkan bahwa tingkat korelasinya rendah dan berhubungan positif yang artinya jika variabel kemampuan kerja pegawai meningkat, maka produktivitas pegawai pun juga akan ikut meningkat.

Kata Kunci: Kemampuan dan Produktivitas

ABSTRACT

Valentino Lein (42118007) The Effect of Employee Work Ability on Employee Work Productivity at the Oebobo Sub-District Office, Kupang City

The purpose of this study was to determine the relationship between employee work ability and employee work productivity at the Oebobo Sub-District Office, Kupang City. The problem studied is whether there is a positive and significant relationship between employee work ability and employee work productivity at the Oebobo Sub-District Office, Kupang City. The form or type of this research is exploratory and is supported by data obtained from the result of processing questionnaire data and observation data. The data analysis technique started from distributing questionnaires to respondents, then processing the data with validity tests, reliability tests, product moment correlation tests, and the simple regression coefficient significance test (t test).

From the research results show that in calculating the product moment correlation coefficient, the result is that the correlation coefficient (r) is 0,257. Which is shown

from the correlation coefficient

(r) shows that the level of correlation is low and positively related, which means that if the employee work ability variable increases, the work productivity of employees will also increase.

Keywords: Ability and Productivity

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Tabel 1.1 Kinerja Pegawai
Tabel 2	Tabel 3.1 Operasional Variabel
Tabel 3	Tabel 3.2 Populasi dan Sampel
Tabel 4	Tabel 5.1 Tanggapan Responden
Tabel 5	Tabel 5.2 Tanggapan Responden Menurut Indikator Kemampuan Kerja Pegawai
Tabel 6	Tabel 5.3 Tanggapan Responden Menurut Indikator Produktivitas Kerja Pegawai
Tabel 7	Tabel 5.4-5.15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kemampuan Kerja Pegawai
Tabel 8	Tabel 5.16-5.28 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Produktivitas Kerja Pegawai
Tabel 9	Tabel 5.29 Uji Validitas Kemampuan Kerja Pegawai
Tabel 10	Tabel 5.30 Uji Validitas Kemampuan Kerja Pegawai
Tabel 11	Tabel 5.31 Uji Reliabilitas
Tabel 12	Tabel 5.32 Teknik Analisis Data

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesinoer
Lampiran 2	Surat Izin Penelitian
Lampiran 3	Surat Selesai Penelitian
Lampiran 4	Dokumentsasi Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	22
Gambar 2	Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Ocbobo.....	44

DAFTAR ISI

COVER	
MOTTO.....	i
PERSEMBAHAN.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Produktivitas Kerja Pegawai.....	8
2.2 Kemampuan Kerja.....	12
2.3 Hubungan Kemampuan Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawai.....	16
2.4 Kerangka Berpikir.....	18
2.5 Perumusan Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Metode Penelitian.....	23
3.2 Operasional Variabel.....	23
3.3 Populasi, Sampel, dan Responden.....	25
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5 Instrumen Penilaian.....	29
3.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	30
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35

4.2 Visi dan Misi	39
4.3 Fungsi Organisasi Kecamatan.....	40
4.4 Tugas Pokok Kecamatan.....	40
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	45
5.1 Tabulasi Data	45
5.2 Pembahasan.....	81
BAB VI PENUTUP	84
6.1 Kesimpulan	84
6.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
DOKUMENTASI PENELITIAN.....	88