

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab V, hasil uji korelasi didapatkan bahwa korelasi antara kemampuan kerja dengan produktivitas kerja (r) adalah 0,257. Berdasarkan pedoman memberikan interpretasi koefisien korelasi, maka menunjukkan korelasi antara kemampuan kerja dengan produktivitas kerja pegawai berada pada tingkat korelasi rendah. Sedangkan arah hubungannya adalah positif. Karena nilai r positif berarti semakin tinggi kemampuan kerja pegawai maka produktivitas kerja pegawai juga akan semakin meningkat.

Berdasarkan hasil analisis, pengujian variabel bebas (kemampuan kerja pegawai) dan variabel terikat (produktivitas kerja pegawai) menghasilkan t hitung sebesar 1,577. Sedangkan nilai t tabel sebesar 2,051. Karena nilai t hitung $>$ t tabel = $1,577 > 2,051$, dan nilai P value ($0,000963 < 0,05$) maka H_0 ditolak, dan H_1 diterima yang artinya bahwa ada hubungan secara signifikan antara kemampuan kerja pegawai dengan produktivitas kerja pegawai.

Pengaruh kemampuan kerja pegawai pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang memiliki pengaruh yang signifikan, sehingga perlu peningkatan kemampuan kerja pegawai yang baik agar lebih berdampak baik terhadap produktivitas kerja pegawai.

6.2 Saran

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi untuk meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang, maka peneliti menyarankan hal-hal sebagai berikut :

- a. Kepada pihak Kantor Camat Oebobo Kota Kupang.

Demi menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi guna meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang maka hendaknya tetap

mempertahankan variabel independen yakni kemampuan kerja pegawai yang sudah berjalan dengan baik, selanjutnya lebih ditingkatkan lagi agar produktivitas kerja pegawai lebih meningkat demi mencapai tujuan dan sasaran dari Kantor Camat Oebobo Kota Kupang.

- b. Kepada para pembaca agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson. 2003, *Organisasi : Perilaku, Struktur, dan Proses*. Erlangga. Jakarta.
- Lohman. 2003. Tersedia (Online) Mohmahsun. Blogspot Com/2017/05/*Indicator-Kinerja*.
- Mahsun, Mohammad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Pelayanan Publik*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. Anwar. P. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Munir. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2005. Erlangga. Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Gajah Mada Univercity Press. Yogyakarta.
- Siagian, P. Sondang. 1992. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Adminitrasi*. Gunung Agung. Jakarta.
- Simanjuntak, Payman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi UI. Jakarta.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta. Bandung.
- Anhar, D. 2012. *Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Dewi, F. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan UMKM Samarinda*. E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis. UNMUL.
- Rosina, R. 2017. *Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kota Banjar*. E-Journal UNPAS.
- Thoha, Mitfah. 2002. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Umar, Husein. 1999. *Metodologi Penelitian Aplikasi Dalam Pemasaran*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Wardhana, Y. K. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. Studi kasus pada kantor Kecamatan Cisauk Kabupaten Tangerang. (2014).
- Sutedjo, A. S. & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.

Dokumen : Laporan Bulanan (Bulan November 2021) Kecamatan Oebobo

DOKUMENTASI PENELITIAN



Keterangan : Penyerahan dan pengambilan keusioner yang telah diisi