

**PENGARUH MOTIVASI, TUNJANGAN TAMBAHAN PENGHASILAN DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA  
KEPOLISIAN SEKTOR DI KABUPATEN SABU RAIJUA**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Magister  
pada Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya  
Mandira**



**OLEH**

**MUSLIKHAN A. SARA**

**NIM 811211038**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH MOTIVASI, TUNJANGAN TAMBAHAN PENGHASILAN DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN  
SEKTOR DI KABUPATEN SABU RAIJUA

Oleh:

NAMA : Muslikhan A. Sara

NIM : 811211038 MM

Disetujui Oleh

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, M.A

NIDN : 9908430461

Jou Sewa Adrianus, SE, M.M

NIDN : 0809055901

Kupang, Juni 2023

Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Katolik Widta Mandira

Ketua Program Studi

Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si

NIDN : 0818116101

**TESIS**  
**PENGARUH MOTIVASI, TUNJANGAN TAMBAHAN PENGHASILAN DAN**  
**KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA**  
**KEPOLISIAN SEKTOR DI KABUPATEN SABU RAIJUA**

OLEH :

Nama : Muslikhan A. Sara

Nim : 811211038 MM

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

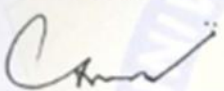
Pada tanggal: Juni 2023


Dan dinyatakan LULUS

**Dewan Penguji**

Ketua

Sekertaris

  
P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, M.A  
NIDN : 9908430461

  
Jou Sawa Adrianus, SE, M.M  
NIDN : 0809055901

Anggota:

1. Dr. Simon Sia Niha SE, M.Si


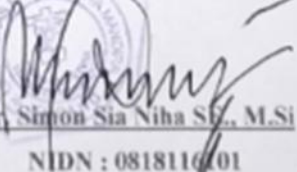
2. Dr. Henny A. Manafe, SE, MM

3. P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, M.A

Kupang, Juni 2023

Mengesahkan

  
Dekan,  
  
Dr. Simon Sia Niha SE, M.Si  
NIDN: 0819066703

  
Ketua Program Studi,  
  
Dr. Simon Sia Niha SE, M.Si  
NIDN : 0818116701

## **SERTIFIKASI**

Saya Muslikhan A. Sara, menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pasca Sarjana yang lain.

Tesis ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggungjawaban sepenuhnya berada pada diri saya.

Kupang, Juni 2023

Penulis

Muslikhan A. Sara

## Motto

# “HIDUPLAH IBARAT AIR”

(Muslikhan A. Sara)

## PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan untuk semua yang sangat berharga dan berarti dalam hidupku:

1. Kepada kedua orang tua saya, Ayah Drs. Anshar Usman M.Si dan Ibu Hadijah Maring, Istri Siti Fatimah, S.Pd serta anak-anak dan keluarga besar yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta doa.
2. Kepolisian Negara Republik Indonesia Khususnya Anggota kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua.
3. Almamater Tercinta, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

## ABSTRAK

Tesis berjudul **“Pengaruh Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua”** ditulis oleh Muslikhan A. Sara, NIM:811211038, dibimbing oleh Pater Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA dan Jou Sewa Adrianus, SE.MM.

Kinerja Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua menurun diduga dipengaruhi oleh Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Persepsi responden terhadap Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua; 2) Signifikansi pengaruh Pengaruh Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi secara parsial terhadap kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua; 3) Signifikansi pengaruh Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua.

Populasi pada penelitian ini adalah adalah 64 Anggota Polri yang berdinis pada Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua dan sampelnya berjumlah 64 Anggota Polri. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner, pengamatan, wawancara dan studi dokumentasi dan dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial yakni uji t dan uji F.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa persepsi responden untuk Motivasi termasuk kategori cukup baik, Tunjangan Tambahan Penghasilan termasuk kategori baik, Komitmen Organisasi dengan Kategori Baik dan kinerja Anggota Kepolsian Sektor termasuk kategori Baik. Hasil uji t menunjukkan bahwa Motivasi, Tunjangan Tamnbahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan bahwa tiga variabel bebas secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa tiga variabel bebas ini memberikan sumbangan sebesar 85,3% pada kinerja Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua, sedangkan 14,7% disumbangkan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, disarankan kepada Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua agar Meningkatkan Motivasi dengan cara Kerja Keras, Orientasi pada masa depan dan Cita-cita yang tinggi. dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab Para anggota polri lebih menumbuhkan rasa percaya diri dan semangat dalam peningkatan kinerja sehingga berdampak pada hasil kerja yang baik. Meningkatkan kemampuan dan kesesuaian bekerja sesuai dengan Tunjangan Tambahan Penghasilan yang diperoleh serta Meningkatkan Komitmen Organisasi para Anggota Polri terutama dalam melaksanakan tugas agar anggota lebih menumbuhkan rasa kekeluargaan terkhususnya dalam merasa nyaman dalam organisasi karena faktor-faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Motivasi, Tunjanagan Tambahan Penghasilan, Komitmen Organisasi dan Kinerja.

## ABSTRACT

The thesis entitled "**The Effect of Orientation, for Additional Income and Organizational Commitment to the Work of Sector Police in Sabu Raijua District**" was written by Muslikhan A. Sara, NIM:811211038, supervised by Pater Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA and Jou Sewa Adrianus, SE. MM.

The declining performance of Sector Policing Members in Sabu Raijua Regency is thought to be influenced by Motivation, Additional Income Allowance and Organizational Commitment. This study aims to find out: 1) Respondents' perception of the effect of Motivation, Additional Allowance and Organizational Commitment on the Performance of Sector Police Members in Sabu Raijua Regency; 2) The significance of the effect of Motivation, Additional Income Allowance and Organizational Commitment partially on the performance of Sector Police Members in Sabu Raijua Regency ; 3) The significance of the simultaneous effect of Motivation, Additional Income Allowance and Organizational Commitment on the performance of Sector Police Members in Sabu Raijua District.

The population in this study was 64 members of the National Police serving in the Polsian Sector in Sabu Raijua Regency and the sample amounted to 64 members of the National Police. Data were collected using questionnaires, observations, interviews and documentation studies and analyzed using descriptive statistics and inferential statistics t test and F test.

The results of descriptive statistical analysis showed that respondents' perceptions for Motivation included the good category, Income Supplement Allowance included in the good category, Organizational Commitment with the Good Category and the performance of Sector Polician Members including category Good. The results of the t test show that Motivation, Income Addition Allowance and Organizational Commitment partially have a positive and significant effect on employee performance. The results of the F test showed that three independent variables simultaneously had a positive and significant effect on employee performance. The results of the coefficient of determination showed that these three independent variables contributed 85.3% to the performance of Sector Police Members in Sabu Raijua Regency, while 14.7% was contributed by other variables that were not included in this study.

Based on the results of the study, it is recommended to Members of the Sector Police in Sabu Raijua Regency to Increase Motivation by Hard Work, Future Orientation and High Ideals. In carrying out their duties and responsibilities, members of the Indonesian National Police further foster confidence and enthusiasm in improving performance so that it has an impact on good work results. Improve the ability and suitability to work in accordance with the Additional Allowance of Income obtained and Increase the Organizational Commitment of Police Members, especially in carrying out their duties so that members foster a sense of kinship, especially in feeling comfortable in Organization because these factors are proven to affect the high and low performance of employees.

**Keywords:** Motivation, Additional Income Benefits, Organizational Commitment and Performance.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih, penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT. Karena atas kasih dan penyertaan-Nya, penulisan Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan Tesis ini dimaksud sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam penyusunan Tesis ini, tentunya tidak terlepas dari peranan dan dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya, kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah mengizinkan kami menjadi bagian dari keluarga besar Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah mengatur serta mengawasi proses pembelajaran kami sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sehingga kami dapat menyelesaikan semua persyaratan secara akademik guna menyelesaikan tulisan ini.
3. Pater Dr. Cosmaz Fernandez, SVD, MA Selaku Pembimbing Utama dan Bapak Jou Sewa Adrianus SE, MM Selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis sehingga tulisan ini dapat diselesaikan dengan baik.



4. Bapak Dr. Simon Sia Niha SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sekaligus sebagai Penguji I yang telah melakukan pengujian serta memberikan masukan demi kesempurnaan tulisan ini.
5. Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sekaligus sebagai Penguji II yang telah memeberikan motivasi, petunjuk dan saran sehingga penulis dapat meyelesaikan tulisan ini sesuai dengan kaidah penulisan serta jadwal yang telah ditentukan.
6. Para Dosen serta seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan ilmu secara akademisi dan pelayanan dalam proses pembelajaran sehingga penulis dapat menyelesaikan proses perkuliahan dan penyusunan tulisan ini dengan baik.
7. Teman-teman Pejuang MM Angkatan 36 Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan semangat, bantuan serta komunikasi yang baik sehingga seluruh proses penulisan dapat berjalan sesuai rencana.
8. Para Komandan, Senior dan Rekan-rekan Anggota Polres Kupang, Polres Sikka dan Polres Sabu Raijua serta Polsek di Kabupaten Sabu Raijua yang telah memberikan dukungan waktu dan pikiran sehingga penulis dapat meyelesaikan tulisan ini dengan baik.
9. Ayahanda Drs. Anshar Usman M.Si, Ibunda Hadijah Maring, Istri Siti Fatimah S.Pd dan anak-anak tercinta yang telah memberikan motivasi serta bantuan dalam bentuk doa, dana, tenaga dan waktu dalam penyelesaian penulisan ini; dan

10. Pihak-pihak lain, yang telah turut terlibat baik langsung maupun tidak langsung yang tidak kami sebutkan satu persatu dalam penyusunan tulisan ini.

Akhir kata, Penulis berharap tulisan ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Kupang, Juni 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
SERTIFIKASI .....	iv
MOTTO / PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	14
1.3 Tujuan Penelitian .....	15
1.4 Manfaat Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b> .....	17
2.1 Tinjauan Pustaka .....	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.2 Kinerja .....	18
a. Definisi Kinerja .....	18
b. Indikator Kinerja .....	19
c. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	20
d. Penilaian Kinerja .....	22
2.1.3 Motivasi .....	23
a. Definisi Motivasi .....	23
b. Bentuk-Bentuk Motivasi .....	23
c. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja .....	24
d. Indikator Motivasi .....	25

2.1.4 Tunjangan Tambahan Penghasilan .....	26
a. Definisi Tunjangan Tambahan Penghasilan .....	26
b. Definisi Tunjangan Kinerja .....	27
c. Jenis Tunjangan Kinerja .....	28
d. Asas Tunjangan Kinerja .....	30
e. Indikator Tunjangan Kinerja .....	31
f. Fungsi Tunjangan Kinerja .....	31
g. Tunjangan Kinerja Khusus Pulau Terluar.....	32
h. Definisi Tunjangan Kinerja Khusus Pulau Kecil Terluar .....	33
i. Kriteria Personil dan Wilayah Penerima Tunjangan.....	34
j. Pengaruh Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja .....	35
2.1.5 Komitmen Organisasi .....	36
a. Definisi Komitmen Organisasi .....	36
b. Indikator Komitmen Organisasi .....	40
c. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja .....	43
2.1.6 Penelitian Terdahulu .....	44
2.2 Kerangka Pikir Penelitian .....	46
2.3 Hipotesis .....	55
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	55
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	55
3.3 Populasi dan Sampel .....	56
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	56
3.5 Jenis Data .....	61
3.5.1 Jenis Data Menurut Sifat.....	61
3.5.2 Jenis Data Menurut Sumber .....	62
3.6 Teknik Dan Alat Pengumpulan Data .....	63
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data .....	63
3.6.2 Alat Pengumpulan Data .....	63

3.7 Teknik Analisis Data .....	64
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	64
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial .....	66
3.7.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	66
3.7.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	67
1. Uji Normalitas .....	67
2. Uji Heteroskedastisitas.....	67
3. Uji Multikolinieritas.....	67
4. Uji Linearitas .....	68
3.8 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	68
3.8.1 Uji Validitas .....	68
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	69
3.9 Pengujian Hipotesis dan Kaidah Pengambilan Keputusan ....	71
3.8.1 Uji Simultan (Uji F) .....	71
3.7.2 Uji Parsial (Uji t) .....	72
3.10 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>75</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	75
4.1.1 Gambaran Umum lokasi penelitian .....	75
4.1.2 Srtruktur organisasi .....	76
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi .....	78
4.1.4 Karakteristik Responden .....	83
4.1.5 Analisis Statistik Deskriptif .....	86
4.1.6 Analisis Statistik Inferensial .....	93
a. Uji Asumsi Klasik .....	93
b. Analisis Regresi Linear Berganda .....	99
c. Koefisien Determinasi( $R^2$ ).....	102
d. Uji Hipotesis .....	103
4.2 Pembahasan .....	106
4.2.1 Pembahasan Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	106
4.2.2 Pembahasan Hasil Analisis RLB .....	114

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	126
5.1 Kesimpulan .....	126
5.2 Saran .....	127
DAFTAR PUSTAKA .....	129
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Target penyelesaian, realisasi serta Daviasi Tugas Pokok Anggota Polsek di Kabupaten Sabu Raijua. ....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator, Skala, .....	59
Tabel 3.2 Gradiasi Nilai Jawaban Responden .....	64
Tabel 3.3 Rentan skor persepsi responden terhadap Obyek tertentu .....	65
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Polsek, .....	77
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	83
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pangkat .....	84
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan .....	85
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	86
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai .....	87
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Motivasi, .....	88
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Tunjangan Tambahan Penghasilan .....	90
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Komitmen .....	91
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Dan reabilitas Data.....	94
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	98
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	100
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi .....	102
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Uji F .....	103
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Uji t .....	104

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	47
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normlitas Data .....	96
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heterokedastisitas Data .....	97



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran Kuesioner Penelitian .....  
Lampiran 1 Jawaban Responden .....  
Lampiran 2 Analisis Deskriptif.....  
Lampiran 3 Analisis Regresi Linear Berganda .....  
Lampiran 4 Jadwal Penelitian .....