

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis secara deskriptif menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X1), Tunjangan Tambahan Penghasilan (X2), Komitmen Organisasi (X3) dan Kinerja Anggota Kepolisian Sektor di kabupaten Sabu Raijua (Y), termasuk dalam kategori Baik. Hasil ini menolak hipotesis pertama yang diajukan dalam penelitian ini, yang mengatakan bahwa Kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua masuk dalam Kategorisasi Cukup Baik.
2. Hasil uji statistik (Uji t) menunjukkan bahwa Tunjangan Tambahan Penghasilan (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua, sedangkan variabel Motivasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua. Hasil ini sesuai dengan Hipotesis kedua yang diajukan dalam penelitian ini yang menyatakan bahwa Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja anggota kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua di Terima.

3. Hasil uji statistik (Uji F) menunjukkan bahwa semua variabel bebas yang terdiri dari Motivasi (X1), Tunjangan Tambahan Penghasilan (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua. Hasil ini sesuai dengan Hipotesis ketiga yang diajukan dalam penelitian ini yang menyatakan bahwa Motivasi, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja anggota kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua di Terima.
4. Kontribusi atau sumbangan ketiga variabel bebas dalam penelitian ini yang terdiri dari Motivasi (X1), Tunjangan Tambahan Penghasilan (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) terhadap kinerja Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua (Y) sebesar 85,3%. sedangkan sisanya sebesar 14,7 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini anatar lain Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkuan kerja dll.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka adanya beberapa saran untuk meningkatkan kinerja para Anggota Kepolisian Sektor di kabupaten Sabu Raijua sebagai berikut:

1. Meningkatkan Motivasi para Anggota Kepolisian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua terutama pada indikator Motivasi kerja yakni Kerja Keras, Orientasi

pada masa depan dan Cita cita yang tinggi terhadap para Anggota Polisi agar dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab Para anggota polisi lebih menumbuhkan rasa percaya diri dan semangat sehingga dalam peningkatan kinerja itu sendiri berdampak pada hasil kerja yang baik.

2. Meningkatkan Tingkat kesesuaian bekrerja dan Kemampuan melaksanakan Tugas agar para Anggota Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua lebih optimal dan efisien serta mengembangkan potensi serta kemampuan yang dimiliki dalam diri sehingga dapat meningkatkan kinerja menjadi lebih baik lagi.
3. Meningkatkan Komitmen Organisasi para Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua terutama pada indikator affective komitment agar dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab lebih menumbuhkan rasa kekeluargaan terkhususnya dalam merasa nyaman dalam organisasi, merasa bangga menjadi bagian organisasi, berkeinginan menghabiskan hidup dalam organisasi serta memiliki rasa suka duka terhadap organisasi sehingga dalam peningkatan kinerja Para Anggota Anggota Anggota Kepolsian Sektor di Kabupaten Sabu Raijua itu sendiri berdampak pada hasil kerja yang baik.
4. Untuk peneliti yang akan meneliti tentang kinerja, disarankan untuk dapat menambah variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, antara lain: Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Loyalitas. Serta Menambah Jumlah Responden dan juga Pada Penelitian Berikutnya disarankan agar dilakukan pada Lokasi Penelitian yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdullah, H. M. Ma'ruf. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Edison, Emron dkk,. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : ALFABETA, cv.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : ALFABETA, cv.
- Gempur, Santoso. 2005. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Gujarati, D.N.,2012, *Dasar-dasar Ekonometrika*, Terjemahan Mangunsong, R.C.,Salemba Empat, buku 2, Edisi 5, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Hani Handoko, 2005, *Manajemen Pesonalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Refisi, Yogyakarta :BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009.*Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Rajawali Pers

- Laan, Rahmat, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pelayanan Publik (Analysis Hard & Soft Aproach Terhadap Kinerja Pegawai)*. Malang: PT. Citra Intrans Selaras.
- Luthans. Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta ; Andy Offset.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Marjani. (2005). *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Perhubungan Propinsi DKI Jakarta*. PPs Institut Pertanian Bogor.
- Miner, John. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, dialih bahasakan oleh Sudarmanto. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Muchlas, Makmuri. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. 2006. *Organizational Citizenship Behavior*. USA : Sage Publications, Inc.
- Priyatno, Dwi. 2014. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, & Sunarto. (2011). *Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2005. *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; RefikaditamaSoekidjan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sondang P Siagian. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi satu, cetakan kesepuluh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Stephen P.Robbins, 2009. *Manajemen, Jilid 1. Edisi Kesepuluh*. Penerbit Erlangga.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian & Pengembangan (Research and Development / R&D)*. Bandung : ALFABETA, cv.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supranto, J. 2000. *Teknik Sampling untuk Survei dan Eksperimen*. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Widodo, Suparno, Eko, 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan II, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

JURNAL

- Abrivianto, Okto. Bambang Swasto. Hamidah Nayati Utami. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 7 (2), hlm 1-9.
- Andreas Wahyu Kurniawan, 2015. *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. fif (federal international finance) group member of astra cabang manado*. Diakses tanggal 6 maret 2023 <https://repository.polimdo.ac.id/165/1/Andreas%20Wahyu%20Kurniawan.pdf>
- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende*. Enquiry Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Profesional, 05(02), 125-142

- Burhanuddin Wahab, Rahmatullah. 2012 *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Makassar*. (Diakses tanggal 02 Juli 2019, 01:50)
- Fajar, 2015. *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik IPA (P4TK IPA) Bandung*. Diakses tanggal 6 Maret 2023 dari <http://repository.upi.edu/id/eprint/18767>
- Fitriastuti, Triana. 2013. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 4, No. 2, 2013. pp: 103-114. Kalimantan Timur: Fakultas Ekonomi-Universitas Mulawarman Kalimantan Timur. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>.
- Hidayat, T., & Zefanya, E. (2021). *Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Efektivitas Penjualan*. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 20–29. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.30>
- Hadiyani, M. I. (2013). *Komitmen Organisasi Ditinjau dari Masa Kerja Karyawan*. *Jurnal Online Psikologi*. Vol. 01 no. 01. <http://ejournal.umm.ac.id>, diakses pada bulan Maret 2023.
- Hanifah Yusniah, *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur*, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, ISSN 1978-3108, Volumen 11 No 2 Tahun 2017. Diakses 18 Mei 2023. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/6313>
- Hasbulloh., Fauzi, Achmad., Herman,Lalu Edi., (2022). *Pengaruh TPP dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sumbawa Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. *JMM UNRAM*, 11(4),255-266.

- Jelita Caroline Inaray, ,Olivia S. Nelwan,Victor P.K. Lengkong 2016. *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, 16(2).
- Karim, 2019. *Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Kinerja Pegawai pada Lingkup Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Banggai*, Jurnal Ilmiah Clean Government, Vol 2, No 2 : 199-200. Diakses tanggal 6 Maret 2023 dari <http://lonsuit.unismuhluwuk.ac.id>
- Phonna Rizkadara 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Unsur Religi sebagai Variabel Intervening pada PT. Pegadaian (Persero) Syariah Banda Aceh*, Diakses tanggal 6 Maret 2023 dari <http://repository.ar-raniry.ac.id>
- Suwardi dan Joko Utomo. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati)*, Analisis Manajemen Vol. 5 No. 1 Juli 2011
- Teja.srigustibima 2017. *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan BEA dan Cukai Surakarta)*. Diakses tanggal 6 Maret 2023 dari <http://eprints.ums.ac.id/eprint/49403>
- Tobing. K. L., Diana sulianti. 2009. *Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja PT. perkebunan nusantara III di sumatra utara*. Jurnal manejmen dan kewirausahaan 11. (10) . Maret 2009.

UNDANG-UNDANG / PERARTURAN PEMERINTAH

Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.

Peraturan Presiden nomor 34 tahun 2012 Tentang Pulau – Pulau Kecil Terluar Dan Atau Wilayah Perbatasan.

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 5 tahun 2013 Tentang Pulau – Pulau Kecil Terluar Dan Atau Wilayah Perbatasan.

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2015
Tentang Perubahan Atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik
Indonesia Nomor 5 Tahun 2013 Tentang Kriteria Pegawai Negeri Pada
Kepolisian Negara Republik Indonesia Yang Menerima Tunjangan Khusus
Pada Wilayah Pulau-Pulau Kecil Terluar Dan/Atau Wilayah Perbatasan

Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 2 tahun 2018 Tentang
Penilaian Kinerja Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia Dengan
Sistem Manajemen Kinerja

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2020
Tentang tata cara pemberian tunjangan kinerja bagi pegawai di lingkungan
kepolisian negara republik indonesia.

Peraturan kepolisian negara republik indonesia nomor 2 tahun 2021 tentang susunan
Organisasi dan tata kerja pada tingkat kepolisian resor dan kepolisian sektor.

KARYA ILMIAH

Sujatmoko, Koko. 2007. *Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin's Donat Cabang Arteri Jakarta*, Karya Ilmiah, Program Magister Manajemen Universitas Sumatera Utara.

Utomo, Banyu Ageng. 2011. *Pengaruh Sikap, Kesadaran Wajib Pajak, Dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dalam Membayar Pajak Bumi Dan Bangunan Di Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan*. Tesis. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta