

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel di antaranya: Rutinitas Pekerjaan bernilai 82,06% atau terkategori baik, Karakteristik Pekerjaan bernilai 71,64% atau terkategori baik, Pengembangan Sumber Daya Manusia bernilai 73,04% atau terkategori baik dan Kepuasan Kerja Pegawai bernilai 79,44% atau terkategori baik.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa Rutinitas Pekerjaan, Karakteristik Pekerjaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Biro Umum Setda Provinsi NTT.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa Rutinitas Pekerjaan, Karakteristik Pekerjaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Umum Setda Provinsi NTT.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Rutinitas Pekerjaan, Karakteristik Pekerjaan dan pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 0,522 (52%) terhadap variabel kepuasan kerja pegawai Biro Umum Setda Provinsi

NTT. Sedangkan sisanya 47,8% merupakan pengaruh atau sumbangan variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Bagi Biro Umum Setda NTT

Biro Umum Setda Provinsi NTT dapat menciptakan kepuasan kerja yang baik sehingga dapat meningkatkan karakteristik pekerjaan para pegawainya dengan memberikan pelatihan kerja untuk menerapkan rutinitas pekerjaan dan pengembangan sumber daya manusia sehingga dapat terbukti meningkatkan kepuasan kerja Pegawai.

2. Bagi peneliti Baru

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya lebih melakukan penelitian pada variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai seperti motivasi, kepemimpinan, dan disiplin sehingga dapat memberi gambaran yang baru terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Umum Setda Provinsi NTT.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Dessler, Gery. Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat, Jakarta, 2016
- Hasibuan, Sayuti, Melayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko. 2013. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, (Edisi 3). Yogyakarta : BPF.
- Mangkuprawira. S Dan Adia V. Hubies. (2007) Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Mangkunegara. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusaha. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Elbadiansyah, (2019:41). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Sutrisno, Edy, (2016:6). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono, (2017) Statistika Untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta

Skripsi dan Jurnal

- Aulia, Ayu, Nimas, Mirwan (2018). Kepuasan kerja karyawan studi literature, jurnal of management Vol. 7. No. 4 Hal. 1-11.
- Fahmiislamy, (2019). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja dosen tetap sekolah tinggi ilmu ekonomi Indonesia Membangun. Jurnal Indonesia Membangun, Vol.18.No.2 ISSN : 1412-1607.
- Chairumi, Yunus Mukhlis, Sulaiman. (2015). Pengaruh karakteristik pekerjaan, rutinitas pekerjaan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero), Tbk Cabang Banda Aceh. Jurnal magister manajemen Universitas Syah Kuala Vol.4.No.4 ISSN 2302-0199.
- Hermawan, Reyhandika, Dafa. (2022). Pengaruh etos kerja, pengembangan sumber daya manusia dan penerapan pola kerja flexible working space terhadap kepuasan kerja pegawai KPP Bea Cukai Tipe Madya Pabean C Jember. Skripsi. Jember. Universitas Jember.
- Jatmika, Dodik (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai Kementrian Agama di Jombang Unmer Malang, ISSN 2597-4696.

- Margaret, Lia (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (studi literature manajemen sdm). *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.3, No.3 ISSN : 2686-4924.
- Mathoni, Muhamad, Amabara Eka, dan Kusumastuti Afriani. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di UPT pengelolaan kawasan gagar budaya Dinas Kebudayaan Kota Yogyakarta, *Jurnal riset akuntansi dan bisnis* Vol.2, No.4, ISSN : 2808-1617.
- Meilinda, Dwi Chilfi, Istikhoroh, Isti, (2021). Pengembangan sumber daya manusia dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja di UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo .*jurnal of sustainability bissines Research Univ.PGRI Adi Buana Surabaya* Vol.2 No. 2 ISSN : 2746-8607.
- Monalis, Esti (2020). Pengembangan sumber daya manusia dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal. Manajemen* Vol. 1, No.3 ISSN : 2723-0112.
- Pitasari Aulia, Perdhana Surya (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro. *Jurnal: Of Management* Vol 7, No.4. Hal 1-11.
- Saputra, Kurnia, Eka (2021). Pengaruh Karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perikanan Prov. Kepulauan Riau. *Jurnal manajemen dan bisnis* Vol.4, No. 2
- Sasmita, Rani, Nofi. (2021) Pengaruh karakteristik pekerjaan dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Rakyat Indonesia (BRI) Selat Panjang Kabupaten Meranti, Skripsi, Riau : Universitas Islam Riau.
- Setyowati, Widhi (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai dengan mediasi komitmen organisasi Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Skripsi, Semarang. Universitas Stikubank Semarang.
- Sugiarty, Anny (2021). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja melalui Kepuasan kerja pegawai UKPBJ Sekretariat Daerah Mojokerto. *Jurnal: Ekonomi. Manajemen* Vol.17, No.1. Hal.37-45.
- Sunarta (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Jurnal efisiensi* Vol.xv1. No. 2 ISSN 1412-1131 Hal. 63-75.