

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan data analisis dan pembahasan di bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden, tentang motivasi, pelatihan dan kinerja pegawai pada Puskesmas Oesapa Kota Kupang adalah baik.
2. Secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Oesapa Kota Kupang
3. Secara parsial pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Oesapa Kota Kupang

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan di atas, dapat di saran kepada Puskesmas Oesapa Kota Kupang sebagai berikut:

1. Kepada Puskesmas Oesapa Kota Kupang agar meningkatkan motivasi dan pelatihan sehingga kinerja pegawai lebih baik lagi.
2. Bagi peneliti lainnya, yang ingin melakukan penelitian serupa agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih menarik sehingga dapat menyempurnakan penelitian terdahulu

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 3.1 (2017).
- Aruan, Daniel Arfan. "Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sucofindo (persero) Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen* 1.2 (2013): 566-574.
- Nugraheni, Andita, and Drs Ma'ruf. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Dana Amanah Karanganyar*. Diss. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2017
- Muhlis, Muhammad. "Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan." *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen* 1.1 (2018): 45-56.
- Amalia, Syarah, and Mahendra Fakhri. "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media cabang Emerald Bintaro." *Jurnal Computech & Bisnis (e-Journal)* 10.2 (2016): 119-127.
- Hasibuan, Malayu SP, and H. Malayu SP Hasibuan. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara, 2016.
- Hanggraeni, Dewi. *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Indonesia Publishing, 2012.
- Yeni, Dewi Fitri, Septia Lasia Putri, and Merika Setiawati. "PENGARUH MOTIVASI BELAJAR SISWA TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA SMP N 1 X KOTO DIATAS." *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)* 10.2 (2022).
- Arianti, Desi. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bni Syariah Kanor Cabang Sudirman Pekanbaru*. Diss. Universitas Islam Riau, 2018.
- AFIFA, WIRDA. *PENGARUH PELATIHAN DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU*. Diss. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU, 2020.

- Yulianti, Eli. "Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan grand fatma hotel di tenggarong kutai kartanegara." *E-Jurnal Administrasi Bisnis* 3.4 (2015): 900-910.
- Agusta, Leonando. "Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya." *Agora* 1.3 (2013): 1399-1408.
- Siagian, Sondang P. "Manajemen sumber daya manusia." (2008).
- Riniwati, Harsuko. *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press, 2016.
- Afandi, Pandi. *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish, 2016.