

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIKOPDIT  
PINTU AIR KABUPATEN BELU**

**(Studi Pada Kantor Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu)**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi  
Publik Pada Jurusan Administrasi Publik*



**OLEH**

**PASCHALIA ANTANIKA PAREIRA**

**42118117**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS KATOLIK**

**WIDYA MANDIRA KUPANG**

**2023**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
KOPDIT PINTU AIR KABUPATEN BELU**

**( Studi Pada Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu )**

**Diajukan oleh**

**PASCHALIA ANTANIKA PAREIRA**

**42118117**

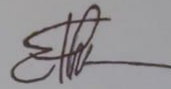
**Disetujui oleh**

**Pembimbing I**



**Drs. Frans Nyong, M.Si**

**Pembimbing II**



**Yohanes K. Ethelbert, S.Fil, MPA**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Ketua Program Studi**



**Drs. Frans Bapa Tokan, M.A**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Senin** Tanggal **26 Juni 2023** Jam **20.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Paschalia Antanika Pareira  
Nomor Registrasi : 421 18 117  
Prodi : Adminstrasi Publik  
Judul Skripsi :

### "PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPDIT PINTU AIR KAB. BELU"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Kristianus S.H. Molan, S.Sos, M.A.P
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 70  
 Penguji II = 83  
 Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 78 / 67

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan :  
 Dekan,  
  
 Drs. Frans Papa Tokan, M.A

Kupang, 26 Juni 2023  
Ketua Tim Penguji,

  
 Drs. Frans Nyong, M.Si

**MOTTO**

**“ Dan Apa Saja Yang Kamu Minta Dalam Doa Dengan Penuh Kepercayaan,  
Kamu Akan Menerimanya ”**

**(Matius 21:22)**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan kerendahan hati penulis mempersembahkan Skripsi ini kepada :

1. Kedua Orang Tua Yang Kukasihi dan Kucintai Bapak Yohanes Stefen Pareira dan Mama Adelina Un yang dengan penuh kasih sayang mengiringi dengan doa, serta memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan studi ini dengan baik.
2. Saudara – saudara tercinta dan tersayang Adik Rian, Adik Dicky, dan Adik Argyan yang telah mendukung dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan studi ini dengan baik.
3. Alamamater Tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atasrahmat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini sebagai bukti guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penyusunan skripsi ini terwujud atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu Penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, M.A selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
2. Bapak Drs. Frans Nyong, M. Si selaku Ketua Program Studi
3. Bapak Hendrikus Likusina Kaha, S.IP, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si dan Bapak Yohanes K. Ethelbert, S.Fil,MPA, selaku Dosen Pembimbing I dan Pembimbing II
5. Dosen Pengajar, Staf, dan Karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
6. Pimpinan, Seluruh Staf dan Karyawan di Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu, yang telah membantu dan memberikan motivasi selama melakukan penelitian, serta dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta : Bapak Yohanes Stefen Pareira dan Mama Adelina Un , serta dan Adik – adik tersayang : Adik Rian, Adik Dicky, dan Adik Argyan yang selalu memberi dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan studi ini dengan baik.
8. Partner saya yang selalu setia menemani, memberikan semangat dan dukungan kepada saya ,

Kakak Januarius Doddy Luman, S.Ars dan Carmelita Ribeiro Alves, S.Ap.

9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 program studi Administrasi Publik.
10. Kepada semua pihak yang tidak disebutkan namanya yang telah berkenan membantu dan memberikan dorongan, serta kerja sama yang baik sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
11. Terakhir, diri saya sendiri, Paschalia Antanika Pareira, atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Semoga saya selalu rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya. Masih banyak tahap yang harus saya lewati untuk menjadi seseorang yang lebih giat dalam menjalani langkah awal yang baik ini kedepannya. Dan semoga segala usaha dan niat baik saya selalu diberkati dan dipermudah oleh Tuhan Yesus dan Bunda Maria, Amin.

Penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu masukan dan kritikan yang sifatnya membangun sangat Penulis harapkan untuk perbaikan ke depan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kupang, Juli 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>BERITA ACARA .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>6</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II LANDASAN KONSEPTUAL .....</b>	<b>8</b>
<b>2.1 Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan .....</b>	<b>8</b>
<b>2.2 Kinerja Karyawan.....</b>	<b>19</b>
<b>2.3 Membangun Kinerja .....</b>	<b>22</b>
<b>2.4 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....</b>	<b>25</b>
<b>2.5 Keterkaitan Antar Variabel .....</b>	<b>28</b>
<b>2.6 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>30</b>



2.7 Kerangka Berpikir .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Metode Penelitian dan Tipe Penelitian.....	40
3.2 Populasi, Sampel, Dan Responden.....	40
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Dan Pengolahan Data.....	46
3.5 Teknik Analisis Data .....	50
<b>BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	52
4.2 Sejarah Singkat Kopdit Pintu Air.....	52
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>
5.1 Hasil Penelitian .....	65
5.2 Pembahasan .....	94
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>109</b>
6.1 Kesimpulan .....	109
6.2 Saran .....	109
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>110</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1 Kineja Karyawan .....</b>	<b>4</b>
<b>Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>30</b>
<b>Tabel 3.1 Variabel Bebas (X) .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 3.2 Variabel Terikat (Y).....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 5.1 Tanggapan Responden.....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 5.2 Tanggapan Responden menurut indikator kepemimpinan .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 5.3 Indikator Kinerja Karyawan .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 5.4 – 5.16 Rekapitulasi jawaban responden indikator kepemimpinan</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 5.16 – 5.28 Rekapitulasi jawaban responden indikator Kinerja Karyawan</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 5.29 Uji Validitas Kepemimpinan.....</b>	<b>87</b>
<b>Tabel 5.30 Uji Validitas Kepemimpinan.....</b>	<b>87</b>
<b>Tabel 5.31 Uji Reabilitas .....</b>	<b>90</b>
<b>Tabel 5.32 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....</b>	<b>38</b>
<b>Gambar 4.3 Struktur Organisasi Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu.....</b>	<b>65</b>

## ABSTRAK

### **Paschalia Antanika Pareira (42118117) PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPDIT PINTU AIR KABUPATEN BELU**

Masalah pokok pada penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Kepemimpinan seseorang dalam memimpin apakah sangat berpengaruh dan menjadi faktor penentu bagi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan, oleh karena itu terlihat jelas bahwa dalam setiap perusahaan membutuhkan kepemimpinan yang efektif sebab dalam hal ini selain bergantung pada keandalan dan kemampuan para karyawan dalam mengoperasikan unit-unit kerja yang ada dalam suatu organisasi, kepemimpinan yang efektif serta pengaruh dan peran pimpinan sangat diperlukan karena pada kenyataannya keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kepemimpinan dan kepemimpinan yang dikembangkan pada organisasi tersebut untuk mencapai tujuan dari organisasi.

Penelitian ini berangkat dari rumusan masalah penelitian yakni Adakah pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Di Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survey dan pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner (angket) yang berupa pernyataan tertulis yang diberikan kepada responden. Data yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu berdasarkan jawaban dari responden terhadap kuesioner (angket) yang dibagikan pada 30 responden yang diambil secara *random sampling*. Adapun analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas dengan menggunakan bantuan hasil *SPSS versi 18* adalah valid dan *reliable* dan data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi sederhana, dan pengujian koefisien determinasi, dengan uji t.

Dari hasil analisis data penelitian disimpulkan bahwa ada pengaruh dari kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan signifikansi  $\alpha=0,05$  dengan hasil uji  $t=5,055$  dan signifikansinya  $< 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ), artinya hipotesis dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan secara positif

berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan Di Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **Paschalia Antanika Pareira (42118117) THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KOPDIT WATER GATE BELU DISCTRIC**

The problem in this study is to find out how much smomeone's leadership in leading is very influential and becomes a determining factor fotr increasing and decreasing employee performance, therefore it is clear that in eery company an effective leadership style is needed because in this case besides depending on the reliability and ability of employees to operate work units that are exits in an organization, effective leardership and the influence and role of the are needed because in reality the succes of an organization is determined by the leadership and leadership style that is developed in the organization to achieve the goals of the organization.

This study departs from the formulation of the research problem, namely, is there any influence of leadership on employee performance at the watergates of the Belu Regency.

This type of research is a type of quantitative research using survey research methods and data collection in this study using a questionnaire (questionnaire) in the from of the written statements given to respomdents. The data obtained in this study were based distributed to 30 respondents who weew taken by random sampling. As for the data analysia in this study using the validity and reliability test using the help of SSPS version 18 is valid and reliable and the data is analyzed using simple regression analysis, and testing the coefficient of determination, with t test.

From the result of the research data analysis it was concluded that there was an influence from the leadership applied by the leadership of the Belu Regency Watergate Kopdit on employoee performance, meaning that the hypothesis can be concluded that Ho is rejected an Ha is accepted. So it can be concluded that leadership has a direct positive effect on the performance of employees at the Watergate Kopdit Belu Regency.

**Keywords : Leadership, Employee Performance**