

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu, maka dapat diperoleh kesimpulan Kepemimpinan secara positif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan tersebut ditunjukkan oleh temuan hasil analisis sebagai berikut :

Ada pengaruh dari Kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan signifikansi $\alpha=0,05$ dengan hasil uji $t=5,055$ dan signifikansinya $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$), artinya hipotesis dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan secara positif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis ingin menyampaikan saran yang kiranya bermanfaat yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu. Adapun saran yang diberikan bagi perusahaan adalah :

1. Kinerja karyawan akan meningkat apabila pemimpin memberikan ruang kepada bawahan untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan. Sehingga karyawan akan terus termotivasi dan bekerja lebih optimal. Dengan demikian kinerja karyawan akan meningkat apabila pemimpin mampu bekerjasama dengan baik terhadap bawahannya yaitu dengan memberi ruang bagi karyawannya untuk mengambil inisiatif dalam mengambil suatu keputusan meskipun masih dalam pengawasan pimpinan.
2. Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu harus mampu mengembangkan dan

mempertahankan kinerja karyawan yang sudah baik ini agar segala target dan tujuan perusahaan mampu dicapai secara maksimal.

3. Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu harus mampu menerapkan kepemimpinan yang lebih efektif lagi agar kinerja karyawan terus meningkat, dan kadar kerjasama antara pimpinan dan bawahan juga harus lebih di optimalkan lagi demi tercapainya tujuan perusahaan dengan maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga Pandji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta
- . 2003. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 1990. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*,. Jakarta: Balai Pustaka
- Effendi, Sofyan. 2012. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES Handoko, Hani. 2003. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hasan, Iqbal. 2004. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kadir. 2015. *Statistik Terapan (Konsep, contoh dan analisis data dengan program SPSS/Lisrel dalam penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo
- Kartono, Kartini. 2001. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Bandung: Rajawali Press
- . 2004. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- . 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Margono, S. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta Nawawi, Hadari. 1984. *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: Gunung Agung Poerwadarminta. 2003. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka Prabudiantika, Moh. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara
- Rivai, Veithzal. 2012. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- . 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rivai, Veithzal. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Apraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta : Raja grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi Jilid II, Alih Bahasa Handayana Pujaatmaka*. Jakarta : Prenhalindo
- . 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia
- Sinambela, Poltak Lijan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- . 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung:

Alfabeta

----- . 2010. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

----- . 2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Umar, Husein. 2000. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Grafindo

Sumber Internet

<http://Infodanpengertian.blogspot.co.id>

<http://www.hujau.blogspot.co.id> (dipost 24 Juni 2010)

<http://www.Kajianpustaka.com>

<http://www.id,m.wikipedia.org>

Sumber Dokumen

Kopdit Pintu Air Kabupaten Belu (2023)

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPDIT PINTU AIR KABUPATEN BELU

Dengan hormat,

Saya Paschalia Antanika Pareira selaku mahasiswi Program studi administrasi publik, Univeritas Katolik Widya Mandira Kupang, sedang melakukan penelitian terhadap Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kopdit Pintu Air untuk keperluan Tugas Akhir. Untuk itu saya mengharapkan bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat mengisi kuesioner ini.

Silahkan anda mengisi pertanyaan dengan cara mmberi tanda ceklis (\surd) pada kolom yang tersedia. Atas kerjasama dan perhatiannya, saya ucapkan terimakasih.

Jenis Kelamin : Wanita Pria

Usia : < 26 tahun 27-36 tahun
 37-46tahun > 46 tahun

Pendidikan Terakhir
D1/D2/D3

SD		SMP		SMA
----	--	-----	--	-----

S1/S2/S3	Lain-lain
----------	-----------

KETERANGAN :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu - ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

A. Persepsi Sifat

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
4.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
6.	Semua keputusan ada ditangan pemimpin					

7.	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					
8.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah – masalah yang terkait dengan pekerjaan					
9.	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya					
10.	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					

B. Persepsi Kebiasaan

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Apakah atasan anda dapat memenuhi keinginan tiap anggota kelompok ?					
2.	Apakah atasan anda memperhatikan hal –hal kecil pada anggota, sehingga anggota merasa di perhatikan ?					
3.	Apakah atasan anda bersikap terbuka terhadap kelompok ?					
4.	Apakah atasan anda mengujicobakan gagasan – gagasannya pada kelompok ?					
5.	Apakah atasan anda bertindak sebagai pemimpin sebenarnya dalam kelompok ?					
6.	Apakah tindakan dan ucapan atasan anda mudah dimengerti oleh kelompok ?					
7.	Apakah atasaan anda menggunakan aturan yang ketat pada kelompok ?					

8.	Apakah atasan anda menyisihkan waktu untuk mendengarkan anggota kelompok ?					
9.	Apakah atasan anda mensosialisasikan setiap perubahan pada anggota kelompok ?					
10.	Apakah atasan anda mencela pekerjaan anda yang buruk ?					

C. Persepsi Temperamen

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Jika saya marah pada karyawan lain yang menyinggung perasaan saya biasanya saya berusaha mengendalikan rasa marah itu terlebih dahulu					
2.	Walaupun sedang marah, saya berusaha untuk tetap menguasai diri					
3.	Saya berusaha menghindari perkelahian dengan sesama karyawan saya walaupun saya sedang marah padanya					
4.	Saya tetap dapat berbicara dengan sopan khususnya pada karyawan walaupun dalam keadaan marah pada karyawan lain					

5.	Saya tidak pernah membuat kesalahan yang sama kedua kalinya					
6.	Saya menghargai pendapat dari karyawan atau bawahan yang lain					
7.	Walaupun dalam keadaan dongkol, saya tetap dapat mengerjakan tugas dengan baik					
8.	Saat saya sedang melakukan pekerjaan, saya tidak akan melayani teman yang mencoba memulai perselisihan					
9.	Saya tidak tergesa – gesa untuk memutuskan sesuatu hal karena dorongan emosi semata					
10.	Saya kurang memperdulikan perasaan orang lain, khususnya para karyawan di sekitar saya					

D. Persepsi Watak

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Apakah saya mampu mengamati seberapa baik perilaku dalam diri saya sendiri ?					
2.	Apakah saya berusaha untuk melakukan pekerjaan lebih baik dari standar yang ditetapkan ?					
3.	Apakah saya senang diberi pekerjaan lebih ?					
4.	Apakah saya berusaha untuk mendapatkan sebuah tanggung jawab baru yang lebih menantang ?					
5.	Apakah saya berpikir sejauh mana materi pelajaran yang didapatkan ?					
6.	Apakah saya mampu membuat metode atau cara baru yang lebih baik dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab ?					
7.	Apakah saya mampu mewujudkan potensi yang ada secara maksimal ?					

8.	Apakah saya memiliki sifat empati terhadap karyawan lain ?					
9.	Apakah saya mampu mengendalikan diri dsalam berfikir dan bertindak ?					
10.	Apakah saya mampu memusatkan perhatian pada tugas yang diberikan ?					

E. Persepsi Kepribadian

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya tertarik melakukan aktivitas dalam waktu bersamaan					
2.	Jika ada teman yang mengajak saya bermain saya akan langsung ikut walaupun saya memiliki banyak tugas yang harus saya kerjakan					
3.	Saya akan melakukan apapun yang terlintas di pikiran saat itu juga					
4.	Saya berani membuat keputusan baru walaupun mengandung resiko					
5.	Jika saya menghadapi masalah, saya suka memendam masalah itu sendiri					
6.	Saya sulit mengambil keputusan tanpa pemikiran yang panjang					
7.	Saya akan menghindari resiko dalam melakukan suatu pekerjaan					

8.	Saya tidak suka kegiatan yang penuh dengan tantangan					
9.	Saya senang melakukan pekerjaan yang tidak melibatkan orang lain					
10.	Jika bekerja saya selalu datang tepat waktu					