

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingginya Pekerja Migran Ilegal Di kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka Tahun 2020-2021, maka disimpulkan bahwa faktor internal berupa faktor ekonomi, sosial budaya, dan faktor eksternal berupa cerita sukses cukup mempengaruhi masyarakat Desa Lawalu untuk memilih menjadi tenaga kerja migran ilegal. Adapun kesimpulan terincinya adalah sebagai berikut:

##### **6.1.1 Faktor Internal**

###### **a. Faktor Ekonomi**

Faktor ekonomi berupa banyaknya anggota keluarga yang dengan kemiskinan bersifat saling memperkuat. Di satu sisi, rumah tangga miskin cenderung mempunyai anak lebih banyak. Hal itu tidak lepas dari anggapan bahwa anak adalah jaminan masa depan bagi si orang tua. Di sisi lain, rumah tangga dengan jumlah anak yang lebih banyak cenderung menjadi miskin karena untuk suatu tingkat pendapatan tertentu harus dipakai untuk menghidupi lebih banyak anggota keluarga.

###### **b. Faktor Sosial Budaya Masyarakat**

Faktor sosial budaya masyarakat di desa lawalu berhubungan dengan unsur tertentu dalam masyarakat desa lawalu yang dianggap boros dan tidak relevan lagi. Seperti urusan adat istiadat yang menguras banyak biaya, yakni adat kematian, pernikahan dan perbaikan rumah adat.

c. Faktor Sumber Daya Manusia

sumber daya manusia mempengaruhi partisipasi masyarakat di desa lawalu, artinya makin tinggi pendidikan seseorang maka makin tinggi pula tingkat partisipasi. Sehingga bagi masyarakat desa lawalu ingin lebih memilih mencari kerja di luar negeri sebagai pekerja migran ilegal.

### **6.1.2 Faktor Eksternal**

a) Cerita Sukses Para Imigran

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara dengan pekerja migran bahwa cerita suka, duka dan suksesnya bekerja di luar negeri mampu membangun rumah, mampu membeli kendaraan, mampu menyekolahkan anak sehingga mempengaruhi masyarakat lain untuk ikut menjadi tenaga kerja migran.

b) Faktor Terbatasnya Lapangan Pekerjaan Di Desa Lawalu

Keterbatasan lapangan kerja, di mana membawa konsekuensi kemiskinan bagi masyarakat yang kualitas dan produktifitasnya masih rendah, di samping adanya pengaruh tradisi dan kesempatan kerja yang terbatas.

### **6.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk mencegah terus berkembangnya pekerja migran ilegal maka diharapkan pemerintah di Kabupaten Malaka Kecamatan Malaka Tengah

untuk menciptakan berbagai program padat karya, dengan mengoptimalkan lahan-lahan pertanian agar menyerap tenaga kerja local dan membantu perekonomian masyarakat.

2. Pemerintah Desa Lawalu perlu mengalokasikan dari dana desa untuk penyediaan tempat latihan atau magang kerja bagi calon tenaga kerja migran agar meningkatkan kualitas mereka sesuai dengan kebutuhan di tempat tujuan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Akdon. 2011. *Strategic Management For Educational Management (Manajemen Strategik Untuk Manajemen Pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.
- D, Edi Suharto. 2005. *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat: Kajian Strategis Pembangunan Kesejahteraan Sosial dan Pekerjaan Sosial*. Bandung: Refika ADITAMA.
- David, Fred R. 2011. *Strategic Management Manajemen Strategi Konsep, Edisi 12*. Jakarta: Selemba Empat.
- Dkk, Aime Henna. 2010. *Manajemen Strategik Keorganisasian Publik*. Bandung: PT.Refrika Aditama.
- Dr. Djamaluddin Derwis, M. A, H. 1998. *Strategi Belajar Mengajar, dalam bukunya H. M. Chabib Toha, PBM-PAI Eksistensi dan proses belajar mengajar pendidikan Agama Islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferinda, Mulia. 2004. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Desa Untuk Bekerja ke Kota (Study Kasus 4 kasus 4 Desa di Kecamatan Mranggen, Kabupaten Demak)." UNDIP.
- Freed, David R. 2004. *Manajemen Strategi: Konsep-Konsep*. Jakarta: Selemba Empat.
- INDONESIA, REPUBLIK. 2003. "UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003." INDONESIA.
- J.Salusu. 2006. *Pengambilan Keputusan Strategik untuk Organisasi Publik dan Organisasi Non Proft*. Jakarta: Grasindo.
- Kurniawan, Syamsul. 2017. *Pendidikan Karakter: Konsep dan Implementasi secara terpadu di Lingkungan Keluarga, Sekolah, Perguruan Tinggi, dan Masyarakat*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Lalu, Husni. 2000. *Pengantar Hukum Ketenaga kerjaan Indonesia*. Jakarta: PT Raggrafindo Persada.

- Muhammad, Rusjdi Ali. 2004. *Hak Asasi Manusia Dalam Perspektif Syariat Islam: Mengenal Jadi Diri Manusia*. Jakarta: Ar-Ranry Press Dan Mihrab.
- Nazir, M. n.d. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ninik, Chasanah Umrotun. 2011. "Hutang-Piutang Dengan Jaminan Hasil Panen." IAIN Sunan Ampel.
- Nor, Hadi. 2013. *Pasar Acuan Teoretis dan Praktis Investasi Di Instrument Keuangan Pasar Modal*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Prasetyo, Bambang. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- S, Budiwibowo, dan A. E Amanda. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madium," 1–9.
- Siti, Anisa. 2018. "No Title Pelaksanaan Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Oleh Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta Di Kabupaten Kulanprogo Tahun 2016." UIN Sunan Kalijaga.
- Sri, Wijayanti, Wita Rhamadanti, Dalhar, Shodiq, Retno Tyas, Wulan. 2017. *Perlindungan Buruh Migran dari Hulu Ke Hilir Melalui Desa Peduli Buruh Migran (DESBUMI)*. Universitas Jendral Soedirman.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wheelen, Thomas L, J David, dan Hunger. 2003. *Strategic Management*. Yogyakarta: Andi.