

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hasil penelitian sebagaimana tercantum pada bab IV, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel di antaranya : Fasilitas Kerja (X1) bernilai 72.67% atau terkategori baik, Kompensasi (X2) bernilai 74.67% atau terkategori baik, Beban Kerja (X3) bernilai 76.89% dan Loyalitas Kerja Karyawan (Y) bernilai 76.13% atau terkategori baik. Dengan demikian menolak hipotesis.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa Fasilitas Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa Fasilitas Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variable Fasilitas Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 89.8% terhadap variable Loyalitas Kerja Karyawan Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang. Sisanya, 10.2% merupakan pengaruh atau sumbangan variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Berupaya untuk meningkatkan indikator loyalitas kerja karyawan yaitu dengan cara taat pada peraturan, tanggung jawab pada perusahaan, kemauan untuk bekerja sama, rasa memiliki dan hubungan antar pribadi sehingga dapat menghadapi masalah kurangnya loyalitas karyawan pada Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Swasti Sari Kota Kupang
2. Berupaya untuk meningkatkan indikator fasilitas kerja yaitu dengan cara tersedianya fasilitas sesuai dengan kebutuhan, mampu mengoptimalkan hasil kerja dengan fasilitas yang ada, mudah dalam penggunaan, mempercepat proses kerja dan penempatan ditata dengan benar sehingga dapat menghadapi masalah kurangnya loyalitas kerja karyawan karena berkurangnya fasilitas yang disediakan pada Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang
3. Berupaya untuk meningkatkan indikator kompensasi yaitu dengan cara memperhatikan gaji yang adil sesuai dengan pekerjaan, insentif yang sesuai dengan pengorbanan dan memberikan tunjangan yang sesuai dengan harapan karyawan pada Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang
4. Berupaya untuk memperhatikan indikator beban kerja yaitu dengan cara memperhatikan kondisi pekerjaan, target yang harus dicapai dan penggunaan waktu pada Kantor Pusat Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.

DAFTAR PUSTAKA

- (Agustina, 2016; Asmirawati, 2016; *Ban 1*, n.d.; Febriana, 2022; Handoyo, 2019; Junaidi Hasan, 2021; Karokaro, 2022; Kerja et al., 2019; NISA, 2018; Nuju, 2016; Pitoy et al., 2020; Pratama et al., 2014; F. D. Putra & Wijaksana, 2022; I. W. S. Putra et al., 2019; Putri Nur Alam(1), Razi Jaya Mita(2), Yuli Yana(3), 2020; SARI, 2021; Sofyan dkk, 2013; Suriانشa, 2020; Sutriniasih, 2018; Syahbani, 2020)
- Agustina, H. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. 1.*
- Asmirawati. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Makassar.*
- Nuju. (2016). *jenis-jenis fasilitas kerja*
- Febriana, K. (2022). *Terhadap Loyalitas Karyawan Pada. 5(3), 656–664.*
- Handoyo, M. A. (2019). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local., 1(69), 5–24.*
- Junaidi Hasan. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Perintis Perkasa Medan. 3(1), 77–86.*
- Karokaro, M. A. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Karyawan PT. Loyalitas Karyawan PT. Ikapharmindo Putramas Medan.* <https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/17284/1/158320178> - Muhammad Aditia Karo-Karo - Fulltext.pdf
- Kerja, P. L., Dan, S. K., Putra, I. W. S., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Bali merupakan salah satu daerah tujuan wisata utama di Indonesia yang telah mendapat perhatian dari pemerintah dalam pariwisatanya . Pariwisata adalah aktivitas perjalanan yang di. 8(2), 7746–7774.*
- NISA, C. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoking Aneka Agar-Agar Industri Medan. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area, 1–62.*
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., Administrasi, J. I., & Ratulangi, U. S. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk . Branch Manado). 1(4), 339–344.*
- Pratama, A., Suryoko, S., & Widiartanto. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.*

- Putra, F. D., & Wijaksana, T. I. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Wahana Prestasi Logistik. *EProceedings ...*, 9(3), 1586–1592.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/18110>
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/18110/17739>
- Putra, I. W. S., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Bali merupakan salah satu daerah tujuan wisata utama di Indonesia yang telah mendapat perhatian dari pemerintah dalam pariwisatanya . Pariwisata adalah aktivitas perjalanan yang di. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 7746–7774.
- Putri Nur Alam(1), Razi Jaya Mita(2), Yuli Yana(3), V. F. S. (2020). *The Effect Of Compensation , Job Satisfaction , And Work Load On Employee Loyalty In Pt.* 6(2), 69–76.
- SARI, M. (2021). *Pengartih Beban Kerja Dai{ Lingkungan Kerja Teritadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Pdam Tirta Wampu Langkat.*
- Sofyan dkk. (2013). Pengaruh fasilitas dan kualitas pelayanan terhadap loyalitas , melalui kepuasan konsumen sebagai variabel intervening pada Star Clean Car Wash Semarang. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1–12.
- Suriansha, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas terhadap Loyalitas Karyawan PT. Televisi Transformasi Indonesia. *Journal of Economics and Business UBS*, 9(1), 89–97. <https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.45>
- Sutriniasih, K. S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 156. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>
- Syahbani, R. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Jamurku Malang). *Suparyanto Dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.