

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kategori persepsi tentang variabel kepuasan kerja karyawan adalah baik 82,20%, persepsi variabel gaya kepemimpinan adalah baik sebesar 82,55%, persepsi variabel pengawasan adalah baik sebesar 78,50% dan persepsi variabel disiplin kerja adalah baik 80,50%
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh bahwa variabel pengawasan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Pengawasan yang dilakukan oleh atasan diharuskan mampu mengontrol perilaku setiap karyawan agar setiap karyawan PT. Rmayana Lestari

Sentosa Tbk. Cabang Kupang dapat bekerja sesuai yang ditentukan.

2. Bagi peneliti yang baru.

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya lebih memfokuskan pada variabel yang belum digunakan pada penelitian ini misalnya variabel gaji, kinerja, kerja kepemimpinan dan lain-lain, sehingga dapat memberikan gambaran yang baru terhadap kepuasan kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang.

DAFTAR PUSTAKA

- Andezsa, dkk., Sumarni., & Rohman,W, (2021), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi”, *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 09, No. 03.
- Astrid, E. L., dan Dewi, U. W, (2019). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 8, No. 10.
- Azhari, Akhmad, (2021) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sepatan Timor”, Vol. 01, No. 01.
- Diah, Parnitasari dan Khusunul, Khotimah (2021). “Analisis Disiplin Kerja karyawan”, *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18, No. 01.
- Edi, S., & Mardalis (2015). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”, *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol. 17, No. 02.
- Eko, P. W., (2022) dengan judul Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Kantor Seameo Recfon Jakarta Cabang Utan kayu.
- Eri, Susan (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol. 09, No. 02.
- Fabiani, S dan Sisca, E. F, (2018). “Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi pada CV. Kota Agung)”, *Jurnal Wacana Ekonomi*, Vol. 18, No. 01.
- Fahmi, K., Widi, W., & Edy, Sulistio (2019). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)* Vol.15, No.02.
- Fahmi, K., Widi, W., & Edy, Sulisto (2019), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus: PT. Agung Citra Transformasi)”, *Jurnal Ilmiah Akuntansi Manajemen*, Vol. 15, No. 02.
- Farhatun, Nida (2022) dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Optima Energi Indonesia.
- Hepiana, Patmarina dan Nuria, Ersina (2012). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan

CV. Laut Selatan Jaya In Bandara Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol 03, No. 01.

Heru, Saputra & Ahmad, Soleh (2020). “Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu”, *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, Vol 03, No. 02.

Hj, Norbaiti (2013). “Pengaruh Pengawasan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Kalimantan Selatan”, *Jurnal Ilmiah Spread*, Vol. 03, No. 02.

Hotriana, Siallagan (2016) dengan judul Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk, Witel Sumut Pematangsiantar.

Ita, Sriwahyuni., Allimudun, S., dan Nuryanti, M., (2021),”Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bontonompo Gowa”, <https://jurnal.unismush.ac.id/index.php/kimap/index>, Vol. 02, No. 05.

Lana, Winda, (2016). “Faktor-faktor Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas, Tbk. Cabang pontianak. Vol. 01, (No. 07).

Melania, Sianturi (2021) dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Andika Permata Swasta Lestari Pekanbaru.

Mutmainnah, Syamsir (2018). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar”, *Jurnal Mirai Management*. Vol. 03, No. 02.

Nathalia, dkk & Bode, L. (2011). “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rsup Prof Dr. R.D. Kandou Malalayang”. *Jurnal EMBA*, Vol. 05. No. 01.

Nimas, dkk dan Mirwan, S. P, (2018), “Kepuasan Kerja Karyawan”. *Diponegoro Journal Of Manajement*. Vol.7, No. 4.

Purwadi, (2017),”Pengaruh Pengawasan Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Pemukiman Prasarana Wilayah Kota Samarinda”, <http://journal.feb.unmul.ac.id/indx.php/AKUNTABEL>, Vol. 14, No. 02.

Sahat, P. R, (2017), “Analisis Sistem Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Cabang Krakatau Medan”, *Jurnal Ilmiah Methoomi*, Vol. 03, No. 02.

- Sahat, P. R. (2017). "Analisis Sistem Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Cabang Karkatu Medan", *Jurnal Ilmiah Methonomi*, Vol. 03, No. 02.
- Sindy, Mulia (2016) dengan judul, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Balina Agung Perkasa.
- Sri, Praptono (2016), "Kepemimpinan dan Fungsi Integrasi", *Jurnal Majalah Ilmiah Inspiratif*, Vol. 01, No. 01.
- Surito, H. A., & Aiyub, (2019), "Pengaruh Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel, Intervening", *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 04, No. 01.
- Sutan, N. N., & Sjahril E. P., (2020), "Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Islam Terpadu kuntum Bumi Rantauprapat", *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 03, No. 01.
- Trinovela, S. & Vera, S. S (2021). "Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagment Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Tosebra, Narogong Bogor", *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, Vol. 02, No. 01.
- Yoga, Fortuna (2016), "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta", *Jurnal Ekonomi*, Vol. 18, No. 03.