

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang loyalitas sangat baik, persepsi tentang motivasi sangat baik, persepsi tentang beban kerja sangat baik, persepsi tentang kinerja sangat baik.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Sikumana.
3. Loyalitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Sikumana.
4. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Sikumana.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi instansi Puskesmas untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab agar tidak ada lagi pegawai di Puskesmas yang melanggar peraturan dalam bekerja sehingga kinerja pegawai meningkat.

2. Pihak instansi Puskesmas agar selalu memperhatikan, ketaatan, tanggung jawab, pengabdian dan kejujuran pada pegawai, sehingga pegawai memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap instansi
3. Pihak instansi Puskemas sebaiknya memperhatikan pegawai dalam bekerja. Dan diharapkan Puskemas perlu memperhatikan dan memotivasi pegawai dalam setiap kesalahan yang dilakukan selama aktivitas kerja berlangsung. Karena selain membantu, pegawai juga membantu pihak Puskesmas agar pegawai lebih giat dalam bekerja dan membantu puskesmas memperbaiki kinerja puskesmas.
4. Pihak instansi Puskesmas harus menambah pegawai yang saat ini belum cukup untuk menangani pekerjaan yang ada, karena itu sebaiknya Dinas Kesehatan menambah karyawan Puskesmas Sikumana agar seluruh pekerjaan dapat di tangani dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep Indikator. Zanafa Publishing.
- Azwar, Saifuddin. 2008. Reabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edi, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Edison, dkk. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Di PT Capella Damanik Nusantara Kecamatan Kandis Kabupaten Siak. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2013. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayani, Henni dkk. 2013. Manajemen SDM Terintegrasi. Riau: Suska Press.
- Kadarisman, M. 2013. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Dostakarya.
- Margono. 2010. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Moehariono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Rajawali Pers. Jakarta.
- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Yayasan Ainisyam.
- Putra, Achmad Syukriansyah. (2010). “Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok”. Jurnal Studi Manajemen Indonesia. Hal: 22.
- Rivai Veitzhal dan Sagala Ella Jauvani. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, P Stephen. 2010. Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Indeks. S.P Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sangadji, Etta Mamang., Sopiah. 2010. Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian. Yogyakarta: Andi.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan ke – 5. Bandung: PT. Refika

Aditama.

Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Edisi 1, Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D). Cetakan ke-18. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. 2011. Ekonometrika Terapan (Teori dan Aplikasi dengan SPSS). Edisi Pertama. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Sunyoto, Danang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.

Suwatno dan Priansa Donni Juni. 2014. Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Tarwaka. 2011. Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Raya Press. Uno B. Hamzah. 2012. Assessment Pembelajaran. Jakarta: Bumi Aksara. Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

<http://journals.synthesispublication.org/index.php/Ilman/article/download/44/42>

<https://adoc.tips/pengaruh-motivasi-dan-disiplin-terhadap-produktivitas-kerja-.html>

https://docplayer.info/53055747-Bab-2-tinjauan-teoretis-dan-perumusan-hipotesis.html?gl=1*1ret6jh*_ga*dDMwNTZCbUktbXR5SS1fMlI3TTZFOUU2LWVMbDhQdm1zZnpTRXRnVW1fVzNkLXdMYjhYM2ZVbWgtSERJazZyTw

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/16227/15733>

<https://ejournal.upi.edu/index.php/strategic/article/view/1028/679>

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal+penelitian+terdahulu+beban+kerja+terhadap+kinerja&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3D57dLhf8A7vYJ

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal+penelitian+terdahulu+motivasi+kerja&oq=#d=gs_qabs&u=%23p%3DxhbC6Qn8sGAJ

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal+penelitian+terdahulu+motivasi+kerja&oq=#d=gs_qabs&u=%23p%3DXm6x5jb-I_IJ
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal+penelitian+terdahulu+motivasi+kerja&oq=#d=gs_qabs&u=%23p%3DeP4BZE

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal+penelitian+terdahulu+beban+kerja&oq=#d=gs_qabs&u=%23p%3DjLrIW5zrMs