

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. GASREM SURYA PERDANA
KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

VERA SURYANI HAMID

NIM: 32119104

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
GASREM SURYA PERDANA KUPANG**

Yang diajukan oleh :

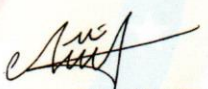
Nama : Vera Suryani Hamid
NIM : 32119104
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang


Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN: 0818116101


Aprvanus Fallb, SE, MM
NIDN: 1505049301

Ketua Program Studi Manajemen


Anggraeni Paridy, SE, M.Si
NIDN: 0011036501

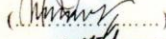


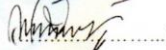
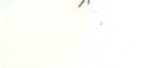
LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Pada Program Studi Manajemen, Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 15 Juni 2023
Tempat : Ruangan Micro Teaching
Jam : 10.00 – 12.00 WITA
Atas Nama : Vera Suryani Hamid
No. Registrasi : 32119104
Dinyatakan : LULUS

Panitia Penguji Skripsi

- | | | |
|----------------|--------------------------------|---|
| 1. Ketua | Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si | () |
| 2. Sekretaris | Apryanus Fallo, SE, MM | () |
| 3. Penguji I | Jou Sewa Adrianus, SE, MM | () |
| 4. Penguji II | Engelbertus G. C. Watu, SE, MM | () |
| 5. Penguji III | Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si | () |

Mengetahui


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE, M. Si
NIDN : 08 180667 03


Ketua
Program Studi Manajemen

Anggraeny Paridy, SE, M. Si
NIDN : 0011036501

**“NISCAYA ALLAH AKAN, MENINGGIKAN ORANG-ORANG YANG
BERIMAN DI ANTARAMU DAN ORANG-ORANG YANG DIBERI ILMU
PENGETAHUAN BEBERAPA DERAJAT”.**
(QS. AL-MUJADILAH : 11)

MOTO

**Orang-orang yang beriman dan ilmu pengetahuannya tinggi, maka Allah
akan mengangkat derajatnya lebih tinggi daripada orang lain.**

(PENULIS)

Kupersembahkan Untuk

- **Kedua Orang Tua Tercinta Bapak Hamid Sulaiman dan Mama Kristina Uran, yang telah memberikan dukungan moril dan material yang begitu besar hingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.**
- **Saudara tercinta Viranny yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang”** dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan pendidikan Strata Satu, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan dan pengalaman, serta dukungan dari semua pihak berupa material, spiritual maupun informasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini diucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater. Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Ketolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Br. Salomon Leki, SE. M.Ec. Dev selaku Wakil Dekan I dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

4. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Ketua dan Ibu Mawar B.M.G Wutun, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai akhir penulisan skripsi.
5. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si, selaku dosen Pembimbing I dan Bapak Apryanus Fallo, SE, MM selaku dosen Pembimbing II yang memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan keluangan waktu dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku dosen Penguji I dan Bapak Engelbertus G. C. Watu, SE, MM selaku dosen Penguji II, yang telah meluangkan waktu untuk menjadi dosen penguji serta memberikan masukan dan saran yang membangun hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen lainnya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
8. Para Pegawai Tata Usaha, yang sangat membantu dalam menyiapkan segala keperluan perkuliahan.
9. Bapak Robertus N. Take Lemaking, M.Pd selaku Direktur CV. Gasrem Surya Perdana Kupang dan pihak CV. Gasrem Surya Perdana Kupang yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk membuat penelitian di CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.
10. Bapak Hamid Sulaiman dan Mama Kristina Uran, selaku Orang Tua saya yang telah bersusah payah membiayai, memberikan dukungan baik berupa

nasehat, materi serta doa untuk keberhasilan penulis dalam menyelesaikan kuliah.

11. Kepada semua keluarga: Kakek Balla, Kakek Kopong, Nenek Nur Ismail Nenek Kewa, Paman Ronny, Bibi Santi, Bapa Elvis, Mama Sinta, Kaka Fitri, Ade Viranny, Braeyendh, Bheryl dan Betran yang selalu memberikan segala doa dan dukungan.

12. Kepada semua pihak yang telah membantu untuk penyusunan skripsi.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Disadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang dapat membangun guna penyempurnaan penulisan ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat menambah pengetahuan dan memberikan manfaat bagi para pembaca.

Kupang, Juni 2023

Penulis

ABSTRAK

Vera Suryani Hamid (32119104) “Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang”. Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Apryanus Fallo, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II.

Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana gambaran pengembangan karier, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang? (2) Apakah pengembangan karier, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang (3) Apakah pengembangan karier, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang?

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran tentang pengembangan karier, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. 2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh pengembangan karier, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. 3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh pengembangan karier, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Gasrem Surya Perdana Kupang yang berjumlah 30 orang karyawan. Karena jumlah sampelnya kecil maka seluruh populasi dijadikan sampel, jadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan bantuan SPSS.

Hasil analisis deskriptif menggambarkan kategori persepsi variabel kinerja karyawan 78% dalam kategori baik, variabel pengembangan karier 74,86% dalam kategori baik, variabel lingkungan kerja 73,75% dalam kategori baik, dan budaya organisasi 74,60% dalam kategori baik dan hasil dari uji determinan (R^2) dalam penelitian ini menerangkan bahwa 90,9%. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa: 1) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis tersebut, CV. Gasrem Surya Perdana Kupang hendaknya lebih peduli lagi dalam meningkatkan pengembangan karier, lingkungan kerja dan budaya organisasi sehingga karyawan mencapai target kinerja yang lebih baik lagi.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Kinerja Karyawan	13
C. Pengembangan Karier	18
D. Lingkungan Kerja.....	22
E. Budaya Organisasi	25
F. Penelitian Terdahulu	27

G. Kerangka Berpikir	29
H. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Tempat dan Waktu Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Jenis Data	32
D. Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	33
E. Teknik Pengumpulan Data	35
F. Uji Instrumen	36
G. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV GAMBARAN PERUSAHAAN	45
A. Gambaran Umum.....	46
B. Struktur Organisasi	48
C. Hasil Penelitian	48
D. Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Capaian Program Kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang Tahun 2022	3
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (X1)	52
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	53
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X3).....	54
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Kategori Gambar Pengembangan Karier (X1).....	56
Tabel 4.11 Kategori Persepsi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	57
Tabel 4.12 Kategori Persepsi Variabel Budaya Organisasi (X3).....	58
Tabel 4.13 Kategori Persepsi Variabel Kinerja (Y).....	59
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.15 Uji Linearitas	62
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	69
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.....	48
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	64