

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat di simpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa gambaran tentang komitmen baik dengan nilai rata-rata 82,60% persepsi tentang motivasi kerja adalah baik dengan nilai rata-rata 77,33% persepsi tentang budaya organisasi baik dengan nilai rata-rata 82,53% persepsi tentang kinerja baik dengan nilai rata-rata 79,50%
2. Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Ksp Kopdit Adiguna Kota Kupang
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Ksp Kopdit Adiguna Kota Kupang
4. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Ksp Kopdit Adiguna Kota Kupang
5. Koefisien R^2 diketahui bahwa nilai koefisien determinasi variabel kinerja pegawai adalah 0,623 atau 62,3% hal ini menunjukkan bahwa variabel komitmen, motivasi kerja, dan budaya organisasi memberikan kontribusi sebesar 62,3% terhadap kinerja pegawai Ksp Kopdit Adiguna Kota Kupang sedangkan 37,7% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Ksp Kopdit Adiguna perlu mensosialisasikan lagi budaya organisasi kepada karyawan agar menjadi pegangan karyawan dalam bertugas
2. Bagi peneliti lain, perlu menambahkan variabel-variabel di luar variabel dalam penelitian ini agar menambah kebaruan dalam variabel yang diuji dalam penelitian ini

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Augusty, Ferdinand. 2013. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk penulisan skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Edisi 4. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Leta, Levis, Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta: Ledalero.
- Malayu, S. P. Hasibuan. 2007. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Asnawi, Nur. H. dan Dr. H. Masyhuri. 2011. *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran* Malang: UIN-MALIKI PRESS.
- Sedarmayanti. 2012, *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*, Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Susilo Martoyo. 1992, " *Manajemen Sumber Daya Manusia*", Yogyakarta, BPFE.
- Tobari. 2016. *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintah*. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Jurnal / Skripsi :

- Biantoro, Linda Chandra dan Ranto P Sihombing. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Antesedan. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Vol. XI. No. 61-94.
- Devita, Reni. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Implementasinya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Batanghari. *Jurnal Ilmiah Dikdaya*. Hal. 115-126.
- Fadillah, Bayu. Handoyo Djoko W Dan Agung Budiatmo. 2013. "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang". *Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2013*, Hal. 1-9.

- Farisy, Hafizh. 2014. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Usaha Rumah Makan (Studi Pada Karyawan Rumah Makan Geole)*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang. Hal. 14,20.
- Fauzy, Rahmat. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kimia Farma Trading Dan Distribution Cabang Medan*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Hal. 24,26,27.
- Kinanti, Bella. 2022. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Nov Profab Di Kota Batam*. Skripsi. Universitas Putera Batam. Hal. 21.
- Lina, Dewi. 2014. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating*. *Jurnal Riset akuntansi dan Bisnis 14* (1) : 63-75.
- Nadzifah, Lutfatul. 2018. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Pada Semangat Kerja Karyawan PT Industri Jamu Borobudur Semarang*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang. Hal. 20.
- Nisa, Rizma Ainun. 2022. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 232 Jakarta Dan SMPN 74 Jakarta (Studi Kasus Guru Pada SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta)*. Skripsi. Universitas Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Hal: 16.
- Nurjanah, Siti. 2020. *Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Soka Cipta Niaga Bandung*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia. Hal: 15.
- Marayasa, Nyoman dan Anggi Fardila. 2019. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia*. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol. 2, No. 110-122.
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, dan Muhammad Fahmi. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(1):9–25.
- Munawar, Muhamad Hadi. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Hal:37.
- Paskanindia, Yosepha Wirani. 2019. *Hubungan Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan CV Cita Nasional*. Skripsi. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Hal: 3.

- Sento, Yuvensius. 2022. Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print, Disiplin Kerja Dan Rewart Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Proposal. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Hal.43,46,48-56.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Simanjuntak, Trinovela dan Vera Sylvia Saragi Sitio. 2021. Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. Vol. 2, No. 42-54.
- Sitorus, Memo. Togi Manalu dan Ira Andira. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Seleksi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Sumber Menara Lestari. *Tijarah*, Vol.1 no.120-128.
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Mallikussaleh Industrial Engineering Journal* Vol. 2 No.1 , 18-23.
- Suciani, Allail Niken, Edy Suwasono, Zaenul Muttaqien. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 2, No.2-13.
- Syamsiah, Sri. 2017. Hubungan antara harga diri dengan motivasi kerja pada perawat Rumah Sakit X di Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Hal. 13-14.
- Wiliandari, Yuli. 2015. Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*. Hal: 82-95.

Website:

[https://lmsspada.kemdikbud.go.id/mod/forum/discuss.php?d=6356#:~:text=Hasibuan%20\(2003%2C%20h%20244\),yang%20dimiliki%20oleh%20setiap%20orang.](https://lmsspada.kemdikbud.go.id/mod/forum/discuss.php?d=6356#:~:text=Hasibuan%20(2003%2C%20h%20244),yang%20dimiliki%20oleh%20setiap%20orang.)

<https://www.gurupendidikan.co.id/budaya-organisasi/>