

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang kepemimpinan baik dengan nilai rata-rata 77,00%. Persepsi tentang motivasi baik dengan nilai rata-rata 75,67%, persepsi tentang lingkungan kerja baik dengan nilai rata-rata 76,33%, persepsi tentang loyalitas karyawan baik dengan nilai rata-rata 79,50%
2. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Kantor Pusat KSP Kopdit Swasti Sari Oeba Kota Kupang.
3. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Kantor Pusat KSP Kopdit Swasti Sari Oeba Kota Kupang.
4. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Kantor Pusat KSP Kopdit Swasti Sari Oeba Kota Kupang.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan serta kesimpulan, maka yang dapat diberikan saran kepada Kantor Pusat KSP Kopdit Swasti Sari Oeba Kota Kupang, agar menjalankan tugas yang berkaitan dengan kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di Kantor Pusat KSP Kopdit Swasti Sari Oeba Kota Kupang.

1. Dari aspek kepemimpinan agar dapat meningkatkan kecerdasan, motivasi diri, menjaga sikap dengan karyawan serta memperdayakan fasilitas yang ada agar menjadi lebih baik lagi.

2. Dari aspek motivasi disarankan agar meningkatkan prestasi karyawan, pengakuan dari atasan, balas jasa, serta pekerjaan yang menantang agar menjadi lebih baik lagi.
3. Dari aspek lingkungan kerja disarankan agar tetap menjaga kebersihan lingkungan kerja sehingga tetap asri, memperbaiki sirkulasi udara dengan cara membersihkan ventilasi secara rutin, memperhatikan pencahayaan lampu, memperhatikan penataan ruang kantor, meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif sehingga karyawan merasa aman nyaman.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abeng, Tenri MBA. 2002. *Manajemen dalam Prespektif*. LMP2M AMP-YKPN. Yogyakarta
- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Praktek, dan Penelitian*. NAD: Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alwi, syafarudin. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (T. P. 1, Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Danim. 2004. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kencana. Jakarta
- Hartati, Nani. 2012. Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aska
- Kusuma, Arta Adi. 2013. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang.
- Manullang, M. 1991. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta : BPFE
- Reza, Regina. 2010. Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
- Rivai, Velthzal. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo ersada Jakarta
- Samuel, Tinneke Evie Meggy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV.R.A. DC. Rozarie.
- Siswanto. (2005) *Pengantar Manajemen Jakarta. Bumi Askara. Sopiiah. (2008). Perilaku Organisasional Yogyakarta: ANDI. Sunarto. (2005). Manajemen Karyawan. Yogyakarta: AMUS.*
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori Kuesioner dan Proses Analisis Data: Perilaku Operasional*. Cetakan Pertama. Center For Academic Publishing Survie. Cempaka Putih

- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Kencana
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suparman. (2007) *Analisis pengaruh peran Kepemimpinan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai ( Studi pada pegawai dilingkungan pemerintah Daerah Kabupaten Sukamara di propinsi Kalimantan Tengah)*Semarang: Tesis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Thoha, Miftah. 2007. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Winardi. 2000. *Manajemen Kepegawaian*, Cetakan Pertama, Penerbit Kanisius, Yogyakarta.