

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dapat ditarik dari temuan penelitian dan temuan analisis data, yaitu:

1. Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang variabel motivasi (X1), disiplin kerja (X2), loyalitas (X3), dan kinerja pegawai (Y) berada pada kategori yang baik, dengan nilai rata-rata masing-masing variabel sebesar 81,03%, 70,75%, 73,46% dan 78,22%. Hasil ini menolak hipotesis 1 yang diajukan.
2. Variabel motivasi (X1), Disiplin kerja (X2) dan Loyalitas (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Ramayana cabang Kupang. Hasil ini menerima hipotesis 2 yang diajukan.
3. Variabel motivasi (X1), Disiplin kerja (X2) dan Loyalitas (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Ramayana cabang Kupang. Hasil ini menerima hipotesis 3 yang diajukan.
4. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini adalah 0,487 (48,7%). Artinya 48,7% kinerja, merupakan kontribusi dari 3 (tiga) variabel bebas yaitu motivasi, disiplin kerja dan loyalitas. Sisanya 51,3% merupakan pengaruh dari faktor variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari temuan penelitian, dapat direkomendasikan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi PT Ramayana Cabang Kupang.
 - a. Memberikan promosi jabatan menurut senioritas karyawan dan reward apabila karyawannya disiplin dalam bekerja, setia dan mau bekerja dengan tulus.
 - b. Memberikan sanksi bagi karyawan yang tidak tepat waktu, berupa potong tunjangan.
2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk lebih memahami kinerja karyawan di PT Ramayana cabang Kupang, peneliti selanjutnya sebaiknya lebih fokus pada karakteristik lain yang tidak diperhatikan dalam penelitian ini, seperti budaya organisasi, pengawasan, remunerasi, dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Dahlan, 2018. “Kepemimpinan Di Era Otonomi Daerah”, Edisi 1, Bandung: CV. Mujahid Press.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Ivanko, Stefan. 2012. “Organizational Behavior. Ljubljana: University of Ljubljana Faculty of Public Administration”.
- Kasmir. 2016. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)”. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. 2011. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Jurnal & Skripsi

- Anastasya, Yuyun Toding. 2016. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah Desa Sekatak Buji Kabupaten Bulungan. Jurnal Administrasi Bisnis. ISSN 2355-5404.
- Dinlek, Utari. 2005. Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pasar Kota Malang. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Malang.
- Damayanti, Dkk. 2013 Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Universitas Sebelas Sukarta. Jupe UNS No 1, Hal 155.
- Fahmi, M & Saputri, W. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Hornati, theolina. 2016. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dan Pegawai Kerja. Studi Pada Tenaga Medis Perawat Di RSUD Sale Kota Sorong Papua Barat. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Jurnal ENBA.
- Muhammad, iqbal. 2017. Pengaruh Budaya Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank DKI Syari’ah Margonda Depok. Jurnal Perbankan Syari’ah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Negeri Ponorogo.
- Muhammad, Siregar 2017. Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Pusat Sumatra Utara Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.

- Nababan, Daniel. 2017. Pengaruh Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Gaya Kepemimpinan. Universitas Mura Kudus. Jurnal Manajemen. No 2, 306-316.
- Robbins. 2002. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo Surabaya. Jurnal Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
- Sri, Haryati. 2015. Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Cahaya Enim. Faultas Ekonomi Palembang. Jurnal Media Wahaya Ekonomi. (vol 11, No 4).
- Sigan. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabutan Kutai Timur. Fakultas Ekonomi. Universitas Samarinda.
- Yulasm. 2015. Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktifitas Kerja,. Jurnal Ekobistek. Fakultas Ekonomi.