

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang motivasi kerja 76,00%, persepsi tentang semangat kerja adalah baik dengan nilai rata-rata 78,13%, persepsi tentang budaya organisasi baik dengan nilai rata-rata 84,92%, persepsi tentang kepuasan kerja karyawan baik dengan nilai rata-rata 83,40%.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor Pusat Koperasi Swasti Sari Kota Kupang.
3. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor Pusat Koperasi Swasti Sari Kota Kupang.
4. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor Pusat Koperasi Swasti Sari Kota Kupang.
5. Berdasarkan nilai *R square*, diketahui bahwa nilai koefisien determinasi variabel kepuasan kerja karyawan sebesar 0,825 dan Nilai ini menerangkan bahwa kontribusi variabel motivasi kerja, variabel semangat kerja dan variabel budaya organisasi adalah sebesar 82,5%.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yaitu sebagai berikut.

1. Dari aspek motivasi disarankan harus meningkatkan pola kerja supaya lebih baik, memperhatikan upah dan gaji karyawan serta memberikan kesempatan kepada semua karyawan sehingga tidak keluar dari standar membangun hubungan yang baik.
2. Dari aspek semangat kerja disarankan untuk menciptakan suasana yang menyenangkan sehingga tidak mengganggu, selalu beradaptasi dan lebih agresif dalam melakukan pekerjaan sehingga karyawan akan menghasilkan hasil kerja yang baik.
3. Dari aspek budaya organisasi disarankan untuk berinovasi dengan teknologi yang berkembang saat ini, setiap karyawan harus berorientasi dalam tim melaksanakan tugas secara detail supaya dapat meningkatkan rasa persaudaraan yang tinggi sehingga terjalin kerja sama yang baik agar bisa mendapatkan hasil kerja yang maksimal, serta meningkatkan kerja sama untuk mencapai tujuan organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku, Jurnal dan Skripsi

- Afandy, P. 2018. *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*, Yogyakarta : Nusa Medan
- Afiyah, Djaelani & Priyono. 2017. *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Study kasus pada badan pertanahan nasional kabupaten malang)*. Jurnal Bisnis Indonesia
- Anton Prasetyo, 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja( Study kasus pada UPTD Unit Puskersmas Gombong 1)* Jurnal Ilmia mahasiswa manajemen.
- Aprina, Wardani. 2017. *Pengaruh Kemampuan Kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (study kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)* Jurnal IAIN Salatiga.
- Danang Sugyoto.2012. *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Penerbit CAPS, Yogyakarta.
- Desler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Jilid 10*. Jakarta:PT Indeks
- Dessler, Gary. 1992, *Human Resource Management Edition 7, New Jersey. Englewood Cliffs; Pearson Hall*. Triana Iskandarsyah (Penerjemah).1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 7. Jakarta: Prenhallindo
- Dessler, Gary. 2005. *Human Resource Management, Edition 10, New Jersey, Pearson Prentice Hall*. Benyamin Molan (Alih Bahasa). 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta Barat: PT. Indeks
- Dewi. 2019. *Pengaruh Motivasi kerja, Komunikasi dan Stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. (Study kasus pada PT. Indonesia Power Bali)*. Jurnal Manajemen Unud.
- Dhermawan, Sudibya & Utama. 2012. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kerja (Kinerja) Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol. 6 No. 2
- Dyasnu Subanar 2016. *Pengaruh Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV.ABANKIRENK YOGYAKARTA*
- Hamali, A.Y. 2016. *Pemahaman manajemen sumber daya manusia, cetakan pertama*. Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Handoko T. Hani. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Ketiga*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan.M.S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan keempat belas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Irawan, H. 2003. *Prinsip Kepuasan Pelanggan*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Levis. 2010. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta: Ledalero.
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan ketiga. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar Sunyoto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu Manajemen
- Robbins,S, P, dan Judge,T,A. 2017. *Organizational Behavior Edition 8, New Jersey, Prentice Hall, Tim Indeks (Penerjemah)*. 2003. Perilaku Organisasi. Edisi 13, Jilid 1, Salemba empat. Jakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga. Jakarta Kencana.
- Veithzal Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kasri. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Kota Pekanbaru*.
- K.I. Wijaya. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas, Agora Vol.6, No.2*.

- Markhus, Utami , Apriono. 2014. *Pengaruh kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan kerja fisik dan beban kerja pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai di kecamatan kecong kabupaten jember.*Jurna manajemen
- MI.Sidik, Lo. Kalimin. 2018. *Pengaruh semangat kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor dinas perhubungan kabupaten konawe.*
- Nabawi, Rizal. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol. 2. No. 2
- N. Ijriani, H. Sjafitri, Nurlina. 2019. *Pengaruh Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang Bagindo Aziz Chan Padang.*Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- N. Nasrullah,Y.I. Rahayu.2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat kerja dan Iklim kerja terhadap kepuasan kerja pada STMIK bina bangsa kendari.* Jurnal Ilmu Manajemen
- Purnomo Aan, Aan .2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Hyup Sung Indonesia Purbalingga.* S1 Thesis, Fakultas Ekonomi.
- Wuwungan, Taroreh, Uhing. 2017. *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan cinemaxx lippo plaza manado*
- Yani 2020. *Pengaruh kerja sama, kepuasan kerja dan kedisiplinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. BARATA INDONESIA (Persero) Medan*