

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. HASJRAT ABADI
KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah satu syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH :

ADVENTINUS MPURI
NIM : 32117058

**PROGRAM STUDI MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. HASJRAT ABADI
KOTA KUPANG


Yang diajukan oleh :

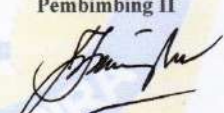
Nama : Adventinus Mpuri
NIM : 32117058
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Pembimbing II


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN: 0809055901


Anggraeny Parvdi, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Kupang 2023

Ketua Program Studi Manajemen


Anggraeny Parvdi, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi
Pada Program Studi Manajemen Konsentrasi Keuangan,
Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Kamis, 27 Juni 2023

Jam : 12.30 Wita - Selesai

Tempat : Biro Umum

Atas Nama : Adventinus Mpuri

Nomor Registrasi : 32117058

Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

- | | | |
|---------------|------------------------------|---------|
| 1 Ketua | : Anggraeny Parydi, SE, M.Si | (.....) |
| 2 Sekretaris | : Jou Sewa Adrianus, SE, MM | (.....) |
| 3 Penguji I | : Dr. Stanis Man, SE, M.Si | (.....) |
| 4 Penguji II | : Maria A. L. Amaral, SE, MM | (.....) |
| 5 Penguji III | : Anggraeny Parydi, SE, M.Si | (.....) |

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dr. M. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN : 0819066703


Ketua
Program Studi Manajemen
Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

MOTO

“Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan, sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang dijanjikan Allah kepada barang siapa yang mengasihi dia”

(Yakobus 1:2)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk

Orang tua tercinta, Bapak Flavianus Dulung dan Mama Theresia Kanung. Yang telah mendukung, membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kasih sayang serta ketegasan dan selalu menanti keberhasilan penulis dengan Doa.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat serta bimbingannya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Hasjrat Abadi Kota Kupang”.

Selesainya penulisan skripsi ini, bukan karena kemampuan penulis sendiri, melainkan berkat bantuan, dukungan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati serta dengan ketulusan penulis menyampaikan ucapan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E Perseverandah, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Anggraeny Paridy, S.M., M.Si selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberi kesempatan, motivasi, masukan, perbaikan, dan keluangan waktu kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.

4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Anggraeny Paridy SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. Bapak, Ibu Dosen dan Pegawai Tata Usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada semua Karyawan PT. Hasjrat Abadi Kota Kupang yang sudah meluangkan waktu dan membantu dalam proses melancarkan penulisan skripsi ini.
7. Untuk Bapa Fian dan Mama Encik yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk Om Pater Yulius dan Om Ndendik yang sudah membantu dan memberih arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Kaka Fian, Kaka Yatni, Om Son, Mas Pilip, Adik Alfian, Kaka Rista Wagur, Kaka Kristo Taut, Kaka Efrem Ragung, Adik Irfan Celeng, Adik Hendra Durung, Adik Drigi Genggo. Yang selalu memeberi arahan, motivasi, dukungan, dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk My Partner Nini Triany. Yang selalu mendukung penulis dengan caranya sendiri.
11. Untuk semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah berkontribusi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yesus dan Bunda Maria membalas budi baik dari semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Tetapi penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kupang, Juni 2023

Penulis

ABSTRAK

Adventinus Mpuri (32117058) Dengan Judul Penelitian “ Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Hasjrat Abadi Kota Kupang”. Dibawah bimbingan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai pembimbing I dan Ibu anggraeny parydi, SE, M,Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data awal hasil penelitian bahwa kondisi yang ditunjukkan pada tabel capaian kinerja menggambarkan kinerja pegawai pada PT. Hasjrat Abadi Kota Kupang belum maksimal, karena ada faktor yang mempengaruhi yaitu motivasi dan pelatihan masih belum maksimal. Masalah penelitian ini adalah (1) Bagaimana gambaran kinerja karyawan, motivasi kerja dan pelatihan kerja pada PT Hasjrad Abadi Kota Kupang. (2) Apakah motivasi dan pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrad Abadi Kota Kupang. (3) Apakah motivasi dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT. Hasjrat Abadi Kota Kupang. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui gambaran motivasi, pelatihan dan kinerja pegawai PT Hasjrad Abadi Kota Kupang. (2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi dan pelatihan secara parsial terhadap kinerja pegawai PT Hasjrad Abadi Kota Kupang. (3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja pegawai PT Hasjrad Abadi Kota Kupang.

Penelitian dilakukan pada PT Hasjrat Abadi Kota Kupang. Jl. Timor Raya No. 78B Pasir Panjang. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai PT Hasjrad Abadi Kota Kupang sebanyak 40 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari jumlah populasi yaitu sebanyak 40 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Hasil analisis deskriptif menggambarkan keseluruhan variabel di mana rata-rata kategori persepsi pegawai tentang motivasi adalah 72,10%. Variabel pelatihan dengan rata-rata 75,33% dan variabel kinerja pegawai dengan rata-rata 76,75% dikategorikan baik. Hasil uji statistik secara parsial (Uji t) untuk variabel motivasi yang menunjukkan signifikansi sebesar 0,01, nilai signifikansi variabel pelatihan 0,000. Kedua variabel ini nilai signifikansi lebih kecil dari alpa yang digunakan (0.05) sehingga keduanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT Hasjrad Abadi Kota Kupang. Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh besaran pengaruh variabel motivasi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai PT Hasjrad Abadi Kota Kupang adalah sebesar 61,2%.

Berdasarkan analisis tersebut, disarankan kepada PT Hasjrad Abadi Kupang agar selalu memberikan motivasi kepada pegawai baik berupa materiil maupun moril agar terciptanya suasana yang nyaman dan kepuasan bagi pegawai, pimpinan juga harus memberikan pelatihan kepada pegawai baik pegawai lama maupun pegawai baru agar tidak terhambat dalam menjalankan pekerjaan sehingga dapat memberikan kualitas yang baik bagi organisasi.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan Pada PT. Hasjrat Abadi Kota Kupang

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAU PUSTAKA	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kinerja	13
C. Motivasi.....	16
D. Pelatihan	20
A. Penelitian Terdahulu	23
B. Kerangka Berpikir	27
C. Hipotesis Penilitan.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Waktu dan Tempat Penelitian	29
B. Populasi dan Sampel	29
C. Jenis Data	30
D. Teknik Pengumpulan Data	31
E. Variabel, Definisi Operasional dan Indikator	32
F. Uji Kuesioner	34
G. Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum PT. Hasjrat Abadi Kupang	44
B. Visi dan Misi PT. Hasjrat Abadi Kota Kupang.....	45
C. Hasil Dan Pembahasan.....	46
D. Hasil Uji Instrument Penelitian.....	48
E. Analisis Data.....	51
F. Pembahasan.	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data yang Dikerjakan Oleh Setiap Unit PT. Hasjrad Abadi Kupang 2022	5
Tabel 1.2 Data Penilaian kinerja karyawan PT. Hasjrad Abadi Kupang 2022 ...	5
Table 1.3 Data pelatihan PT. Hasjrad Abadi Tahun 2020-2022	6
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator, dan Skala	32
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	47
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X2)	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	50
Tabel 4.8 Rekapitulasi hasil uji reliabilitas	51
Tabel 4.9 Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi (X1)	52
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X2)	53
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)	53
Tabel 4.14 Uji Linearitas Kinerja Terhadap Motivasi	56
Tabel 4.15 Uji Linearitas Kinerja Terhadap Pelatihan.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan.....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	28
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58