

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Agus Yulistiyono, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. K. Srikalimah (ed.); Pertama, J). Cirebon; Grup Publikasi Yayasan Insan Shodiqin Gunung Jati.
- Arif Subyantoro, F. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi* (D. Arum (ed.); Edisi Pertama). Yogyakarta; Penerbit ANDI.
- Beni Agus Setiono, T. A. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, Dan Kinerja* (Pertama,). Sidoarjo; Zifatama Jawara
- Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja* (Pertama, 2). Purwokerto; CV. Pena Persada..
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi I). Jakarta; Prenadamedia Group.
- Djoko Setyo Widodo. (2020). *Membanguna Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Jakarta; Citra Media Nusantara.
- Dodi Siregar, dkk. (2020). *Technopreneurship : Strategi dan Inovasi* (Alex Rikki (ed.); Cetakan Pertama). Medan; Yayasan Kita Menulis.
- Erika Revida., dkk. (2022). *Manajemen Kinerja SDM* (R. Watiantos (ed.); Pertama). Medan; Yayasan Kita Menulis.
- Fahmi Jahidah, dkk. (2020). *Efektivitas Organisasi Berbasis Manajemen Pengetahuan Dalam Perspektif Perilaku Organisasi* (Pertama). Jawa Timur; Gracias Logis Kreatif.
- Ferdiansyah, Daeng Sani, D. (2021). *Human Relations* (S. A. Rayhaniah (ed.); Desember 2021). Jawa Barat; Penerbit Media Sains Indonesia.
- Ferdinand, A. (2014a). *Metode Penelitian Manajemen* (Kelima). Semarang; Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A. (2014b). *Structural Equation Modeling* (Edisi 5,). Semarang; Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firdaus, S. N. (2022). *Peraan Motivasi Sebagai Pemoderasi Pda Korelasi Kinerja Kaaryawan* (C. J. Bernadhita Herindri S.Utami (ed.); Cetakan I). Indramayu; CV. Adanu Abimata.
- Harini Fajar Ningrum, dkk. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)* (Hartini (ed.); Oktober 2021). Padang; Media Sains

Indonesia.

- I Dewa Gede Sayang Adi Yadnya. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai* (August Leonardo (ed.); Pertama). Palu; CV. Veniks Muda Sejahtera, Anggota IKAPI N0.007/SUL-TENG/2022.
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi I). Yogyakarta; Penerbit Deeppublish.
- Karlina Ghazalah Rahman. (2020). *Good Governance dan Pengendalian Internal Pada Kinerja Pengelolaan Keuangan* (Nur Kholik (ed.); Cetakan Pertama). Tasikmalaya; Edu Publisher.
- Khasanah, H. (2016). *Tujuan Disiplin Kerja*. 9241(1999), 7–25.
- Marwan, dkk. (2020). *Manajemen Kinerja dan Budaya Organisasi: Suatu Tinjauan Teoritis* (Alex Rikki (ed.); Cetakan Pe). Medan; Yayasan Kita Menulis.
- Muhamad Abib. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Capital)* (Reski Aminah (ed.); Pertama). Sumatera Barat; Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Mukson, Hamidah, A. S. P. (2020). *Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan* (Andriyanto (ed.); Pertama). Jawa Tengah; Penerbit Lakeisha.
- Ni Wayan Sri Asih Wahyuni, D. (2021). *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil* (I. M. S. Ni Wayan Sitiari (ed.); Pertama, 1). Surabaya; Scopindo Media Pustaka.
- Nuning Nurma Dewi, A. F. R. (2021). *Perilaku Orgnisasi* (Nuning Nurma Dewi (ed.); Pertama, J). Surabaya, Scopindo Media Pustaka..
- Nur Lasimatul Solehah, Parmin Ishak, Z. (2020). *Kecuarangan Akuntansi Ditinjau dari Pengendalian Internal, Moralitas dan Personal Culture*. Serang; CV. AA. RIZKY.
- Nursalam Ferry Efendi. (2018). *Pendidikan Dalam Keperawatan*. Jakarta; Salemba Medika.
- Pranita, D. (2022). *Model Kreasi Bersama Pada Destinai Wisata Bahari* (D. A. Putri (ed.); Pertama, A). Banten; Pascal Books.
- Safiih, A. R. (2022). *Perilaku Organisasi* (M. Abid (ed.); Pertama). Sumatera Barat; Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Subagyo. (2020). *Meningkatkan Daya Saing dan Kinerja UMKM* (Rinto Rante Rerung (ed.); Desember 2020). Bandung; Penerbit Media Sains Indonesia.
- Sudrajat, A. R. (2021). *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep dan Analisis*

(Sahban (ed.); Pertama). Badung; Nilacakra

Sukarman Putra, Triono, Rusydi Fauzan, Imam Gozali, Tobari, Asti Febriana, Risma Rasmani, Farida Hanum, Rudy Kesuam Jaya, Dewi MArtha, Rudi Irawan, Yulius Luturmas, R. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. S. Diana Purnma (ed.); Cetakn Pertama). Padang; PT. Global Eksekutif Teknologi Anggota IKAPI No. 033/SBS/2022.

Suprayitno, D. (2023). *Dasar - Dasar Ilmu Manajemen* (H. F. Ningrum (ed.); Maret 2023). Bandung; Media Sains Indonesia.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi I). Jakarta; Kencana.

Sutrisno, E. R. (2019). *Pelaksanaan Sistem Kerja Work From Home Bagi Aparatur Sipil Negara* (B. Tewal (ed.); Cetakn Pertama). Ponorogo; Uwais Inspirasi Indonesia.

Syafrida Hafni Sahir, D. (2020). *Keterampilan Manajemen Efektif* (T. Limbong (ed.); Cetakn 1.). Medan; Yayasan Kita Menulis.

Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik* (Yovita Hardiwati (ed.); Pertama). Jakarta; PT. Grasindo, Anggota IKAPI.

Yuan Badrianto, dkk. (2021). *Perilaku Organisasi* (Harini Fajar Ningrum (ed.); November 2021). Bandung; Penerbit Media Sains Indonesia.

Jurnal :

Adiyasa, N. I. W., & Windayanti, W. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23–30.

Ahmad. (2021). *Compensation, workload, work satisfaction analysis toward performance through employee work stress at Royal Orchids Garden Hotel and Condominiums Batu, East Java*.

Anwar, S. E. (2020). Disiplin kerja pegawai negeri sipil di kantor dinas pendidikan kabupaten baru. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6.

Ariana, R. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Sistem Informasi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi*. 1–23.

Bahri, M. S. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru di SMK Hidayatul Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo. In *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA* (Vol. 6, Issue 2).

Eka Wijaya, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of*

Law, Administration, and Social Science, 1(2), 84–94.

- Eko Boedhi Santoso, Nilawati Fiernaningsih, & Rizky Kurniawan Murtiyanto. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Humaniora*, 7(2), 12–15.
- Festinahati Buulolo, P. D., & F.Zalogo, E. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan*. 4.
- Gide, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Puspa. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2012, 5–24.
- Hartati, S. G., Ginting, S. V., & Simanjuntak, D. C. Y. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Danamas Insan Kreasi Andalan Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Hasmin, M. O., Paridy, A., & Lopes Amaral, M. A. (2022). The Role of Commitment, Motivation, and Performance for Career Paths for Employees of the General Bureau of the Regional Secretary of East Nusa Tenggara Province. *Jurnal Bina Praja*, 14(2), 339–348.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*, VI(3), 327–344.
- Maryati. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi*. 14–37.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mulyadi, Y., & Sembiring, J. (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Menurut Denison Terhadap Learning Organization di PT Akses Nusa Karya Infratek Bandung. *E-Proceedig of Management*, 3(3), 3056–3062.
- Pratama, G. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi : Journal of*

Economic, 11(2), 2763–2773. ijanto, A., & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2), 35–47.

Saputra, E., Hakim, L., & Anggraini, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Kelana Makmur Batam. In *Jurnal Bening* (Vol. 4, Issue 2).

Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 113–122.

Yudiaatmaja, F. (2013). Issn 1412 – 8683 29. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, IV(2), 29–38.

Thesis :

Mangkunegara, A.P. (2011). *BAB II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran, Dan Hipotesis 2.1 Kajian Pustaka 2.1.1 Disiplin Kerja 2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja*. 13–44.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 70/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Jermias Meda
NIM : 811211022
Fakultas/Prodi : FEB/Magister Manajemen
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
2. Anggraeny Paridy, SE, M.Si
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah Xiii Provinsi Nusa Tenggara Timur Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **24 (Dua Puluh Empat) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 02 Februari 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk