

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan di Kantor Lurah Liliba, Kecamatan Oebobo, Kota Kupang, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan yang saat ini digunakan oleh Lurah Liliba adalah gaya kepemimpinan yang demokratis.
2. Gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai diukur dengan menggunakan Indikator-indikator gaya kepemimpinan sebagai berikut:

1. Kemampuan pengambilan keputusan

Dalam pengambilan keputusan Lurah liliba memiliki kemampuan dalam proses pengambilan keputusan hal ini dilihat dari cara Lurah mengambil keputusan dengan cepat, tepat dan jelas. Dalam proses pengambilan keputusan Lurah selalu melibatkan bawahannya serta masyarakat, Lurah juga selalu menerima pendapat dan kritikan dari para pegawai maupun masyarakat mengenai keputusan yang diambil.

2. Kemampuan memotivasi

Dalam kemampuan memotivasi Lurah Liliba memiliki kemampuan karena Lurah Liliba selalu memberikan motivasi kepada para pegawainya.

3. Kemampuan mengendalikan bawahannya

Dalam kemampuan mengendalikan bawahannya, Lurah memiliki kemampuan untuk mengendalikan bawahannya dilihat dengan hubungan baikatasan dan bawahannya, jika ada para pegawai yang melakukan pelanggaran Lurah selalu menegur secara profesional.

3. Gaya kepemimpinan yang diterapkan Lurah Liliba dalam meningkatkan kinerja pegawai di kelurahan Liliba memiliki dampak positif meningkatnya kinerja pegawai dilihat dari kedisiplinan pegawai yang sudah terbangun dengan baik. Inisiatif pegawai dalam bekerja sudah muncul. Kualitas kerja pegawai yang dihasilkan sudah baik.

6.2 Saran

Berikut saran mengenai gaya kepemimpinan Lurah untuk mendukung peningkatan pegawai adalah:

1. Diharapkan kepada Lurah Liliba agar gaya kepemimpinan yang diterapkan perlu untuk terus dipertahankan agar kinerja pegawai dapat terus meningkat..
2. Perlu adanya peningkatan sarana prasarana.