

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang kemampuan dikategorikan baik, persepsi tentang keahlian baik, persepsi tentang disiplin baik, persepsi tentang stres kerja baik dan persepsi tentang kinerja baik.
2. Kemampuan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Oebobo.
3. Keahlian berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Oebobo.
4. Disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Oebobo.
5. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas oebobo.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi instansi Puskesmas untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab agar tidak ada lagi pegawai di Puskesmas yang melanggar peraturan dalam bekerja sehingga kinerja pegawai meningkat.

2. Pihak instansi Puskesmas agar selalu memperhatikan kemampuan intelektual dengan cara memfasilitasi program pendidikan dan pelatihan berkelanjutan kepada pegawai agar pegawai bisa cepat dan sigap dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
3. Pihak instansi Puskesmas sebaiknya memperhatikan kedisiplinan pegawai. Atasan harus bertindak tegas pada pegawai yang indiscipliner tanpa memandang RAS, jabatan dan golongan, serta memberikan sanksi kepada pegawai, agar lebih giat dalam bekerja dan membantu memperbaiki kinerja puskesmas.
4. Pihak instansi Puskesmas harus memperhatikan penataan ruangan kerja dan lingkungan di sekitar yang mendukung keamanan dan mobilitas, sehingga seluruh pekerjaan dapat di tertangani dengan baik.