

## **BAB VI PENUTUP**

### **6.1 Kesimpulan**

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang mengkaji pengaruh antara variabel independen motivasi, disiplin dan upah/gaji terhadap variabel dependen kinerja karyawan. Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Penerbit Buku Erlangga Kupang yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya motivasi yang diterapkan perusahaan kepada karyawan seperti apresiasi atau penghargaan, memberikan kesempatan untuk berkembang, semangat kerja memberikan kompensasi yang cukup dapat berdampak baik bagi kinerja karyawan.
2. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pendisiplinan yang dilakukan perusahaan seperti kehadiran di tempat kerja, ketaatan pada peraturan, ketaatan pada standar kerja dan bekerja etis dipatuhi karyawan sehingga menghasilkan kinerja yang baik bagi perusahaan.
3. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa upah/gaji yang diberikan kepada dapat menunjang kebutuhan karyawan menimbulkan rasa semangat dan tanggung jawab, sehingga menghasilkan kinerja yang tinggi bagi perusahaan.

## 6.2 Saran

Dengan demikian hasil analisis dari penulis, maka saran yang di berikan penulis adalah sebagai berikut:

Penulis mengharapkan agar perusahaan meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi bagi karyawan agar semangat kerja dan kreatif dalam bekerja. Perlu juga kepekaan agar sesegera mungkin membantu pekerjaan rekan kerja setelah pekerjaan sendiri selesai, sehingga disamping melakukan pekerjaan kantor, karyawan juga dapat melakukan interaksi antar sesama pegawai.

Sebaiknya PT. Penerbit Buku Erlangga kupang harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam Perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan Perusahaan.

Perusahaan sebaiknya menyesuaikan kenaikan gaji dan upah dengan kenaikan harga, sehingga karyawan tidak merasakan dampak dari adanya kenaikan harga. Selain pemberian gaji dan upah, hendaknya Perusahaan memberikan suatu penghargaan dengan memberikan hadiah kepada karyawan yang berprestasi agar dapat memotivasi karyawan yang lain.

Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan acuan dalam melakukan penelitian tentang Analisis Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Penerbit Buku Erlangga, agar dapat mengembangkan karya ilmiah lebih maju.