

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau:Zanafa Publishing.
- Agustini, Fauzia. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan:UISU Press.
- Ardana, Komang. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Farida, Umi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo:Unmuh Ponorogo Press.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hafidullah. 2021. *Manajemen Guru, Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Guru*. Yogyakarta:Bintang Pustaka Madani.
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Penerbit. Bumi Aksara.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia*. 2008. Jakarta:Balai Pustaka.
- Kartono. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta :PT Raja Grafindo Persada.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere:Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung:PT. Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta:Bandung.
- Moekijat. 2016. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung:Mandar Maju.

- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.
- Nurjaman, Kadar. 2014. *Manajemen Proyek*. Bandung:CV Pustaka Setia.
- Qomariah, Nurul 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember:CV. Pustaka Abadi.
- Riduwan. 2009. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung:Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok:PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarwono, Jonathan. 2015. *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta:ANDI.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Refika Aditama.
- Sihotang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Pradnya Paramita.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:STIE.
- Subekhi, Akhmad Mohammad Jauhari. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Pustaka Karya.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung :IKAPI.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:Pustaka Baru. Press.
- Suwatno. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi. Publik dan Bisnis*. Bandung:Alfabeta.
- Tewal, Bernhard. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung:Patra Media Grafindo.
- Tsauri, Sofytan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember:STAIN Jember Press.
- Veithzal, Rivai dan Ella Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta:PT Rajawali Press.

Jurnal

- Agus, Dwi Nugraha. 2013. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada PNS Di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen* Vol. 1 No. 1
- Alif, Renaldi Denanda. 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Publik* Vol. 3 No. 2.
- Bonaparte, Elfino. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol. 6 No. 11.
- Dewi, Artika Kartika. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Kota Bekasi Jawa Barat. *Jurnal Administrasi Publik* Vol. 3 No. 2.
- Diastuti, Melissa. 2021. Pemberian Kompensasi Sebagai Tolak Ukur Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 18 No. 2
- Febrianti, Selfia. 2021. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol 12 No. 1.
- Hendrayani. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Tambang Kabupaten Kampar. *Jurnal Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* Vol. 13 No. 2.
- Isnaeni, Hidasari. 2019. Pengaruh Sanksi, Reward dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 3 No. 2.
- Jufrizen. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 4 No. 2.
- Khairunnisa. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Takalar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 6 No.1.

- Kurniawan, Rakhmat. 2022. Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan dan Sanksi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bima. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business* Vol. 5 No. 2.
- Mesra, Tien. 2020. Analisis Pengaruh Reward dan Sanksi (Punishment) Terhadap Motivasi Pegawai di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Perdagangan. *Jurnal Cendekia Niaga* Vol. 4 No. 2.
- Muchzen. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *Jurnal manajemen* Vol. 2 No. 1
- Mustika, Mega. 2019. Pengaruh Sanksi, Reward dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Manajemen* Vol.5 No. 2.
- Nana, Saputra. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Kota Blitar. *Jurnal Widya Cipta* Vol. 5 No. 1.
- Nashifah. 2018. Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pelayanan dan Penunjang Medis Pada Rumah Sakit Medika Permata Hijau Jakarta. *Jurnal Manajemen SDM* Vol. 5 No. 3.
- Nasichah, Aisyah. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPS BMT Bina Ummat Sejahtera di Kabupaten Jepara. *Jurnal Ekonomi Islam* Vol. 4 No. 1.
- Nurmagustini, Radja. 2020. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja PNS di 10 instansi Pemerintah Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting* Vol. 3 Nol. 1.
- Permana, Yogi Gum. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, Vol. 6 No. 1.
- Pradipto, Rahardja. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pad Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi Manajemen* Vol. 4 No. 4

- Pradnyani. 2020. Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 2 No. 1.
- Rizal, Said. 2019. Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Ilmiah Magister manajemen* Vol. 2 No. 1.
- Sampeliling, Alexander. 2015. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Kinerja* Vol. 12 No. 1.
- Sari, Puput. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan* Vol. 4 No. 2.
- Syamsuddinnor. 2014. Pengaruh Pemberian Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. *Jurnal Socioscientia*, Vol. 6 No. 1.
- Yusuf, Rahmat. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Pasimarannu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen* Vol. 1 No. 2.

Peraturan

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 136/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan Ini Menerangkan Bahwa:

Nama : Janny Haryati Djonu
NIM : 811212005
Fakultas/Prodi : FEB/Magister Manajemen
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. P. Dr. Yulius Yasinto, SVD, MA.,M.Sc
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Sanksi Dan Kompensasi Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badankeuangan Dan Aset Daerah Kota Kupang

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **17 (Tujuh Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 07 Februari 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk