

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel di antaranya :
Prestasi Kerja 79,43% atau terkategori sangat baik, lingkungan kerja 73,06 atau terkategori baik, disiplin kerja 81,88% atau terkategori sangat baik dan pelatihan bernilai 69,64% atau terkategori baik.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan pelatihan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap prestasi kerja pada Hotel Sasando kupang
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan pelatihan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja pada Hotel Sasando Kupang.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan pelatihan memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 56% terhadap variable prestasi kerja Hotel Sasando Kupang Kupang. Sisanya motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi 44% merupakan pengaruh atau sumbangan variable lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Sesuai hasil kesimpulan yang dikemukakan dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Hotel Sasando Kupang diharapkan dapat memperhatikan faktor Lingkungan kerja, disiplin kerja dan pelatihan sebagai determinan prestasi kerja pada perusahaan tersebut. Dengan lingkungan kerja yang kondusif, disiplin kerja yang baik, pelatihan yang bagus serta prestasi kerja, maka prestasi kerja pada perusahaan tersebut dapat dimaksimalkan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebesar 56% pengaruh variabel Lingkungan kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap prestasi kerja dan 44% pengaruh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini terhadap prestasi kerja. Para peneliti lain diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengambil variable determinan lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja seperti motivasi, gaya kepemimpinan atau kepuasan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal dan Skripsi :

- Afandi, P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* – Pekanbaru ;Zanafa Publishing
- Arianfy, Y, dan Iskandar, D. (2015) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Amerta Indah Otsuka Jakarta. *E-Proceeding Of Management, 1222*.
- Burhanuddin,dkk 2017, Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Group (FIF) cabang Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark. Vol.3 2017*
- Cancerina, Y. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Finansial dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. SINEZ. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol. 2 No.12*.
- Hamili, A 2018 *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Jakarta Cap(Center For Academic Publishing Service)
- Hasibuan Melayu S.P 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Kusnendi,2012. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta Bumi Aksara
- Melayu S.P Hasibuan 2018. *Manajemen sumber daya manusia. Edisi Revisi* Cetakan ke 22,Jakarta:Pranada Media Group.
- Nursyahputri,S.R 2019 **Pengaruh pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan** Pada Unit HTBP PT. Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ekonomica Vol.3 No 2, 238-1356*
- Rahmi, A dan Aziz, A. (2017), Pengaruh Disiplin kerja, Pelatihan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. *jurnal Administrasi Bisnis, 24-31*
- Safitri Devi, 2015. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi kerja Pada Foodmart Lembuswana di Samarinda,ejournal Administrasi Bisnis, Vol.3 No.4*
- Sanusi, Anuar, 2017 *Metologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Selamba Empat
- Yosef Feryy Pratama, dkk 2018. **Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan** CV MUM Indonesia. *Jurnal Bbuusiness Management Analysis Journal (BMAJ). Vol.1 No. 1-oktober 2018*.

Zuana, Citra Indah, 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.7 No.1*

Zuana,Citra, Indah 2014. **Pengaruh Pelatihan kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan** (Studi pada Karyawan Pt. jamsostek (persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.7 No.1*