

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG
KETAHANAN PANGAN DAN PENYULUHAN KANTOR
DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
PROVINSI NTT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen



OLEH:

MARIA HELTIANA LEPI

NIM : 32118160

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG
KETAHANAN PANGAN DAN PENYULUHAN KANTOR
DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
PROVINSI NTT**

Yang diajukan oleh:

Nama : Maria Heltiana Lepi
NIM : 32118160
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

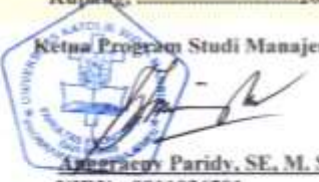
Pembimbing II


Drs. E. Gaudensius Djuang, MM
NIDN: 0808015901


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN: 0809055901

Kupang, 2023

Ketua Program Studi Manajemen


Ambracoy Paridy, SE, M. Si
NIDN : 0011036501

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi Ini Telah Disetujui Dan Diterima Dengan Baik Oleh Panitia Ujian Skripsi
pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas
Katolik Widya Mandira Kupang

Yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 10 Juni 2023
Jam : 09.30 - Selesai
Tempat : Magister Manajemen
Atas Nama : Maria Heltiana Lepi
Nomor Registrasi : 32118160

Dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua	: Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM	(.....)
2. Sekretaris	: Jou Sewa Adrianus, SE. MM	(.....)
3. Penguji I	: Anggraeny Paridy, SE, M.Si	(.....)
4. Penguji II	: Apryanus Fallo, SE, MM	(.....)
5. Penguji III	: Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM	(.....)

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Drs. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN : 08 190667 03


Ketua
Program Studi Manajemen
Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 00 110365 01

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Orang-orang Yang Menabur Dengan Mencururkan Air Mata, Akan Menuai
Dengan Sorak-Sorai“

(Mazmur 126:5)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Ayah dan Ibuku tercinta Petrus Kota dan Anastasia Pelo yang dengan susah payah membesarkan, mendidik, menyekolahkan, serta mengorbankan segalanya untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan studi. Kepada Saudara yang terkasih kk Finsen Wawo, kk yoskar Wawo, kk Ardi Ndate, dan adik Nano Ngado yang selalu mendukung dan motivasi untun tetap semangat.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa dengan perantaraan Bunda Maria, atas berkat, penyertaannya dan cinta kasih, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul **”Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT”**, diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Setelah selesainya penyusunan skripsi ini, disampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, Br. Salomon Leki, SVD, SE.M.Ec.Dev selaku Wakil Dekan I dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan II, yang telah memberikan perhatian, dukungan, motivasi serta pelayanan administrasi akademik selama kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Maria B.M.G Wutun SE. MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu selama mengikuti perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Penguji III yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan telah meluangkan waktu dalam membimbing dari awal hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan telah meluangkan waktu dalam membimbing dari awal hingga selesainya skripsi ini.
6. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Penguji I yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan saran serta masukan dalam perbaikan penulisan skripsi ini.
7. Bapak Apryanus Fallo, SE, MM selaku Penguji II yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan saran serta masukan dalam perbaikan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu selama mengikuti perkuliahan.
9. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanan administrasi selama perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
10. Bapak Petrus Kota dan Ibu Anastasia Pelo orang tua kandung yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan untuk keberhasilan,

beserta saudara- saudari, kk Sofia Mbulu, Samuel Dando, Nyla Mbulu, Ignasius Pu'u, Renol Mbulu, Eka Diu , Finsen Wawo, Yoskar Wawo, Ardi Ndate, dan adik Hironimus Ngado serta keponakan Mario, Priska, Kharisa, Neyna dan Ezra yang telah memberikan dukungan dan doa untuk meraih gelar Sarjana Manajemen ini.

11. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2018 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (terkhusus Cici, Marni, Iren, Prisil, Milen, Novran, Eldin) yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.

12. Pimpinan Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT yang telah memberikan kesempatan untuk penelitian di kantornya.

13. Semua pihak yang membantu penelitian, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna penyempurnaan karya ilmiah di masa yang akan datang. Semoga Tuhan Yesus senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, 2023

Penulis

ABSTRAK

Maria Heltiana Lepi (32118160) “Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Ketahanan Pangan Dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT”. Penulisan Skripsi ini di bawah Bimbingan Bapak Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II.

Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT, merupakan salah satu instansi pemerintah yang didirikan pada tahun 1958 dan merupakan salah satu instansi yang bergerak di bidang penyuluhan pertanian kepada masyarakat. Berdasarkan pengamatan dan data awal hasil pra penelitian pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT, diperoleh data pencapaian kinerja dari tahun ke tahun belum sesuai target yang diharapkan. Tujuan Penelitian adalah : 1). Untuk mengetahui gambaran Disiplin kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan kinerja pegawai pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian Provinsi NTT. 2). Untuk mengetahui signifikansi pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan kerja pegawai secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian Provinsi NTT. 3). Untuk mengetahui signifikansi pengaruh Disiplin kerja, Beban Kerja dan Lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian Provinsi NTT.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian Provinsi NTT yang berjumlah 31 orang. Karena jumlah sampelnya kecil, maka seluruh populasi dijadikan sampel, jadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar langsung. Analisis data menggunakan statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan bantuan program IBM SPSS versi 26.

Hasil analisis deskriptif menggambarkan kategori persepsi variabel disiplin kerja 77,90%, dalam kategori baik, variabel beban kerja 69,44% dalam kategori baik, variabel lingkungan kerja 69,93% dalam kategori baik dan kinerja 77,98% dalam kategori baik. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh positif terhadap kinerja. Jika variabel disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja naik, maka kinerja juga akan naik. Hasil uji t menunjukkan variabel disiplin, beban kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Hasil uji F menunjukkan variabel disiplin, beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil koefisien determinasi adalah 0,597 atau 59,7%, artinya variabel kinerja, merupakan kontribusi dari variabel disiplin, beban kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya 40,30% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan perlu meningkatkan lagi ketaatan pada peraturan kerja dengan memberikan sanksi berupa surat teguran dan pembinaan, sehingga dalam bekerja frekuensi kehadiran, ketaatan pada standard dan etika kerja dapat mencapai kinerja pegawai. Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan perlu menambahkan pegawai, sehingga target dapat tercapai, penggunaan waktu, standar pekerjaan agar lebih baik lagi, sehingga pekerjaan yang dibebankan dapat diselesaikan dengan baik, dan dapat dicapai standar kinerja yang telah ditentukan. Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan dapat meningkatkan lagi hubungan antar pegawai, dengan mengadakan kegiatan bersama, sehingga dapat mempererat hubungan pegawai.

Kata Kunci : Disiplin, Beban, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Manajemen Sumber Daya manusia.....	12
B. Kinerja.....	14
C. Disiplin Kerja.....	21
D. Beban Kerja.....	27
E. Lingkungan Kerja	31

F. Peneliti Terdahulu.....	35
G. Kerangka Berpikir.....	36
H. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
C. Jenis Data.....	40
D. Teknik dan Pengumpulan Data.....	40
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	41
F. Uji Validitas dan Realiabilitas.....	43
G. Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum	52
B. Karakteristik Responden	58
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	61
D. Analisis Data	65
E. Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Hasil Capaian Kerja.....	5
Tabel 1.2 Tingkat Absensi dan Keterlambatan Pegawai Bidang Ketahanan Pangan Dan Penyuluhan Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi NTT periode : Januari-Desember 2021.....	7
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Definisi Operasional Indikator dan Skala	41
Tabel 3.2 Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Beban Kerja	62
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel lingkungan Kerja	63
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kinerja	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	66
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2)	67
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3)	68
Tabel 4.14 Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	69
Tabel 4.15 Uji Linearitas	71
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.18 Uji Parsial (uji t)	75

Tabel 4.19 Uji Simultan (uji f)	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi (R2)	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan .	54
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	70
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas	70
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	88
Lampiran 2 Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	94
Lampiran 3 Hasil Uji Deskriptif Variabel Beban Kerja Kerja (X2)	95
Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkunga Kerja (X3)	96
Lampiran 5 Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	97
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Disiplin Kerja	98
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X2)	98
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)....	99
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	99
Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas	100
Lampiran 11 Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	101
Lampiran 12 Hasil Uji Multikolinearitas	102
Lampiran 13 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	102
Lampiran 13 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	102
Lampiran 15 Hasil Uji Parsial (Uji T)	103
Lampiran 16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	103
Lampiran 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)	103