

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, kesimpulan dari penelitian ini didasarkan pada hasil analisis data yang telah dilakukan dan dikaitkan dengan masalah penelitian yang telah dirumuskan dari berbagai pembahasan yang dibahas sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran untuk kategori gambaran responden.

Melalui penelitian ini diperoleh hasil kategori gambaran responden berikut ini:

- a. Variabel disiplin kerja yaitu sebesar 77,90% atau persepsi responden terhadap disiplin kerja baik, yang artinya menolak hipotesis yang telah dibuat sebelumnya, yaitu persepsi responden akan disiplin kerja baik. Nilai kategori gambaran responden indikator ketaatan pada peraturan kerja adalah kategori terkecil, yaitu sebesar 74,19% dengan kategori baik.
- b. Variabel beban kerja yaitu sebesar 69,44% atau persepsi responden terhadap beban kerja baik, yang artinya menerima hipotesis yang telah dibuat sebelumnya, yaitu persepsi responden akan beban kerja yang baik. Nilai kategori gambaran responden tentang indikator kondisi pekerjaan positif adalah kategori terkecil, yaitu sebesar 60,65% dengan kategori baik.
- c. Variabel lingkungan kerja yaitu sebesar 69,93% atau persepsi responden akan lingkungan kerja cukup baik. Artinya menolak hipotesis yang telah

dibuat sebelumnya, yaitu persepsi responden akan Lingkungan kerja yang baik. Nilai kategori gambaran responden indikator hubungan antar pegawai yang paling rendah, yaitu sebesar 63,87% dengan kategori baik.

- d. Variabel Kinerja sebesar 77,98% atau gambaran responden akan kinerja pegawai baik, yang artinya menerima hipotesis yang telah dibuat sebelumnya, yaitu persepsi responden akan kinerja baik. Indikator dengan nilai terkecil adalah sikap, yaitu sebesar 07,48% dengan kategori cukup baik.
2. Variabel disiplin, beban dan lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan dan hasil ini menerima hipotesis yang diajukan.
3. Variabel disiplin, beban dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan. Jika dibandingkan dengan hipotesis yang dibuat maka penelitian ini terbukti.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,597% (5,97%) terhadap kinerja, yang merupakan kontribusi dari 3 (tiga) variabel bebas yaitu disiplin, beban dan lingkungan Kerja sedangkan sisanya 18,50% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian di atas, saran yang diajukan adalah sebagai berikut :

1. Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan perlu meningkatkan lagi ketaatan pada peraturan kerja dengan memberikan sanksi berupa surat teguran dan pembinaan, sehingga dalam bekerja frekuensi kehadiran, ketaatan pada standard dan etika kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai yang lebih disiplin dan baik lagi.
2. Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan, perlu meningkatkan lagi kondisi pekerjaan, dengan mendorong pegawai semakin disiplin, sehingga tingkat keterlambatan dalam bekerja semakin menurun. Perlu menambahkan jumlah pegawai, agar target dapat tercapai dan efisiensi penggunaan waktu. Dengan menambah waktu kerja agar pekerjaan yang dibebankan dapat diselesaikan dengan baik, sehingga dapat dicapai standar kinerja yang telah ditentukan.
3. Bagi pegawai, Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan dapat meningkatkan lagi hubungan antar pegawai, dengan melakukan beberapa kegiatan, seperti mengadakan rekreasi bersama, sehingga dapat mempererat hubungan antar pegawai.
4. Hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi penelitian selanjutnya untuk pengembangan penelitian dimasa yang akan datang dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain di luar variabel yang ada dalam penelitian ini. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak dalam memberikan gambaran yang baru terhadap kinerja pegawai Bidang Ketahanan Pangan dan Penyuluhan.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU.

- Handoko T, Hani .2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Levis. 2010. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta: Ledalero.
- Mangkunegara, P Anwar. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua. Bandung: Remaja Resdokarya
- Siagian, S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2011. *Analisis Regresi Dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS

JURNAL

- Aditama, P. B., & Widowati, N. (2017). *Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora*. *Journal of Public Policy and Management Review*, 6(2), 283-295.
- Andriani, F. (2021). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Logistik Polda Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Buulolo, F. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Bleyzinsx, A. (2015). *Pengaruh Disiplin kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Satria Nusantara Indonesia Pertama Palembang* (Doctoral dissertation, 021008 UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG).
- Danisa, S. (2017). *Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada Hotel Merpati Pontianak*. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 1(9).
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo*. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316-325.
- Julianto, B., & Carnarez, T. Y. A. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja*,

Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676-691.

Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT), Vol. 3 (1): hh.72-93 (Mei 2019) ISSN (Online) 2599-0837,

<http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM> © 2019 Magister Manajemen UNTIRTA

Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh analisis jabatan, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).

Halimuddin, H. *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai (Studi Balai Penelitian Dan Pengembangan Pengendalian Penyakit Bersumber Binatang Donggala, Kementerian Kesehatan RI)*. Katalogis, 3(11).

Hartono, W., dan Kusuma, M. 2020, *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT.Sembilan Pilar Utama) Department of Management, Faculty of Economic and Business, Universitas Muhammadiyah Bengkulu* Journal Ekombis Review, Vol. 8 No. 2 Juli 2020 ISSN: 2338-8412 e-ISSN : 2716-4411

Khasifa Fikratuni.2015. *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi

Laksono, B. T. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada OutletKampoeng Steakv Di Surabaya*(Doctoral dissertation, Universitas Katolik Darma Cendika).

Mas'ud, R. (2017). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur*. *Ekonomia*, 6(1), 147-153.

Muflihana, K. (2020). *Tingkat Kinerja Pemimpin Aparatur Pemerintahan Dalam Rangka Pengawasan Transportasi Berbasis Online Di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara* (Doctoral dissertation, UMSU).

Maulana, Indrawansyah. 2012. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. SMART Tbk Sumatera Utara*.Skripsi. Universitas Sumatera Utara.

Putra, F. R. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen SDM untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ratnasari, S. L., dan Purba W.C. 2019. *Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Hutaman Sukses. Jurnal Bening*. Vol.6.No.1., Tahun 2019.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Sentosa, B. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Pegawai Kecamatan Kantor, Kabupaten Bojonegoro*. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(2), 37-41.
- Sandora, M., & Permadani, V. A. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ Rokan Hulu Provinsi Riau*. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(4), 454-467.
- Mars Rendy. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Tree Hotel Makassar*. Skripsi. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Sawitri, E., & Justinia Castellani, S. E. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit Dan Tipe Keperbadian Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Pada 9 KAP Di Kota Bandung)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Wijaya, M. S. P., Hidayat, R., & Rafida, T. (2019). *Manajemen Sumberdaya Pendidik Dan Tenaga Kependidikan*.
- Wardani, S., & Rachmawati, D. (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan* (Padapt. wiratanu Persada Tamacabang Malang 2014). *Journal Koperasi dan Manajemen*, 2(01), 1-14.
- Wijaya Andi. 2020. *Pengaruh Beban kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Masuya Distra Sentosa*. Skripsi.
- Wibowo, M. Si, I., & Saputra, W. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur*. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1-19. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i2.111>.
- Yapentra, A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pasang Baru PT. Telkom Akses Pekanbaru*. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(1), 97-104.

Yumhi, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).

Yupastha, G., Syawaluddin, S., & Putra, A. (2021). Pengaruh Gaji Dan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Lancar Abadi Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 7(1).