

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH PROVINSI  
NUSA TENGGARA TIMUR**



**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagai persyaratan

Mencapai derajat serjana s-1

Program Studi Ekonomi Pembangunan

Oleh

Bernardino Signori Payong

NIM: 31119076

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2023**

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN  
RAKYAT DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

oleh

Bernardino Signori Payong

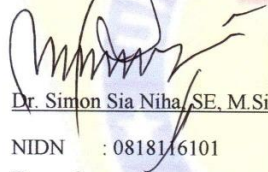
NIM: 31119076

Telah Disetujui

Oleh

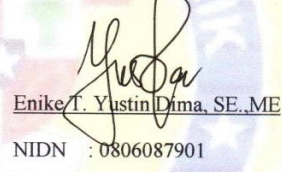
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si

NIDN : 0818116101

Tanggal :

  
Enike T. Yustin Dima, SE, ME

NIDN : 0806087901

Tanggal :

Mengetahui

Ketua Program Studi  
Ekonomi Pembangunan

  
Emiliiana Martuti Lawalu, SE, ME  
NIDN : 0822038001  
Tanggal :

## LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan dengan baik oleh Panitia Penguji Skripsi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widyia Mandira, yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 07 Desember 2023  
Tempat : Ruang Magister Manajemen  
Jam : 10.00 – 12.00  
Atas Nama : Bernardino Signori Payong  
Nim : 31119076  
Dinyatakan : **LULUS**

### PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
2. Sekretaris : Enike T. Yustin Dima, SE.,ME
3. Penguji I : Daniel Taolin, SE, M.Si
4. Penguji II : Adrianus Ketmoen, SE, MM
5. Penguji III : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si

**MENGETAHUI**


  
**Dekan Fakultas Ekonomika  
Dan Bisnis**  
Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.Si  
NIDN : 0819066703

  
**Ketua Program Studi Ekonomi  
Pembangunan**  
Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME  
NIDN : 0822038001

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah pekerjaan saya sendiri dan di dalam tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum/tidak diterbitkan, sumbernya dijelaskan di dalam tulisan dan daftar pustaka.

Kunang, Desember 2023



Demardino Signori Payong  
NIM: 31119076

## **MOTTO**

“MENGEJAR TIDAK HARUS BERLARI”

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus sang pemberi kehidupan dan iman yang kuat dan Bunda Maria yang selalu setia menolong dan mendokan penulis hingga akhir hayat hidup ini.
2. Kepada Orang tua tercinta, Ayah Petrus Payong Kia dan Ibu Martha Mangu orang yang hebat yang selalu menjadi Penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, Terimakasih untuk semuanya berkat doa dan dukungan Ayah & Ibu saya bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan Hiduplah lebih lama lagi Ayah & Ibu harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian saya.
3. Kepada Adik terkasih Hildagaris Ina Omi Payong, Adik Geraldino Rendi Payong yang selalu setia memberi semangat dan doa kepada penulis.
4. Kepada teman-teman visi misi yang telah menemani, memberikan dukungan, dan motivasi.
5. Almamater kebanggaan, Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
6. Terakhir penulis persembahkan untuk diri sendiri, Terimakasih karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri

dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikann sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut di banggakan untuk diri sendiri.

## ABSTRAK

Penelitian ini ditulis oleh Bernardino Signori Payong (31119076). Program Studi Ekonomi Pembangunan dibawah Bimbingan Pembimbing I Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si dan Pembimbing II Ibu Enike Tje Yustin Dima, SE, ME dengan judul penelitian “ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Nusa Tenggara Timur”.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui persepsi responden tentang pendidikan, disiplin, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD provinsi NTT. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pendidikan, disiplin dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD provinsi NTT. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pendidikan, disiplin dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD provinsi NTT. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 86 pegawai pada kantor sekretariat DPRD provinsi NTT. Sampel yang diambil sebanyak 86 responden. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh. Analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data yaitu regresi linear berganda dan data tersebut dianalisis menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan Persepsi responden tentang pendidikan, disiplin, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT adalah baik. Hasil uji t (Parsial) variabel pendidikan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT dengan nilai signifikansi sebesar  $0,007 < 0,05$ . Variabel disiplin secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT dengan nilai signifikansi sebesar  $0,263 > 0,05$ . Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT dengan nilai signifikansi  $0,012 < 0,05$ . Hasil uji F (Simultan) variabel pendidikan, disiplin, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) variabel independen yaitu pendidikan, disiplin, dan lingkungan kerja dapat menjelaskan variabel dependen yaitu kinerja pegawai sebesar 0,214 (21,4%). Sedangkan sisanya sebesar 78,6 % dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Kinerja , Pegawai, dan DPRD**

## ABSTRACT

This research was written by Bernardino Signori Payong (31119076). Development Economics Studies Program under the guidance of Director I Father Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si and Director II of Mother Enike Tje Yustin Dima, S.E, ME with the title of research “Analysis of Factors Affecting the Performance of Officers in the DPRD Secretariat of East Nusa Tenggara Province”.

The objective of this survey is to 1) to know the respondent's perception of education, discipline, working environment and performance of the staff at the office of the DPRD secretariat of the province of NTT. 2) to know and analyze the education, the discipline and the working environment that partly have a significant impact on the performance of employees at the Office of the Department of Defence and Development of the provincial NTT secretariat. 3) The population in this study is 86 staff at the DPRD secretariat office of NTT province. The sample was taken from 86 respondents. The sampling technique used is saturated samplings. The data analysis in this study is quantitative using data analysis techniques i.e. double linear regression and the data is analyzed using the SPSS program.

The survey results showed that the respondents' perceptions of education, discipline, working environment and performance of staff at the DPRD secretariat office in NTT province were good. The result of the t (Parsial) education variable has a partial significant impact on the performance of the staff at the DPRD provincial secretariat with a significance value of  $0,007 < 0,05$ . The variable of discipline has no significant effect on performance of staff at DPRD Provincial secretariat of the NTT with a significant value of  $0.263 > 0.05$ . The working environment variable significantly affects performance of employees at the DDP Provincial Secretariat with the significance of  $0.012 < 0.05$ . Results of the F (Simultaneous) test of the educational variable, discipline, and work links simultaneously have a significant influence on performance at the staff offices at the secretariat at the provincial DPRD with a signifying value of  $0,000 < 0.05$ . The results of the analysis of the determination coefficient (R<sup>2</sup>) of independent variables, namely education, discipline, and employment linkages, can explain the dependent variable of employee performance of 0.214 (21.4%), while the remainder of 78.6% is explained by other factors not studied in this study.

**Keywords: Performance, Officers, and DPRD**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah menyertai dan memberikan kemudahan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan Proposal Penelitian yang berjudul “**Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Nusa Tenggara Timur**”. Skripsi ini diajukan guna melengkapi salah satu syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam proses penyusunan Skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberi dukungannya selama pembuatan Skripsi, karena bantuan dan dukungan dari banyak pihak penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. Maria E. Perseveranda, SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Emilia Martuti Lawalu, SE, ME selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Dosen pembimbing satu dan Ibu Enike T. Yustin Dima, SE, ME selaku Dosen Pembimbing dua yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

5. Bapak Adrianus Ketmoen, SE, MM selaku Dosen pembimbing Akademik yang selalu sabar dan membantu penulis selama masa kuliah.
6. Orang tua tercinta Petrus Payong Kia dan Ibu Martha Mangu, Adik Hilda Payong dan Adik Rendy Payong serta Keluarga besar Adonara yang selalu memberikan dukungan dan nasihat selama penulis menempuh pendidikan.
7. Om isak boleng, Om jemi arakian, Tanta selvi deran, Tanta Elisabeth kelen, Adik dewa kadi, Adik chika kadi, Adik Yordi kadi, Adik vio lamadoken, Adik rena lamadoken, Adik toni lamadoken yang selalu memberikan dukungan dan motivasi selama penulis menempuh pendidikan.
8. Teman dan sahabat terkasih Candra Guntur, Jhon koli, Algen Kato, Edy Ngaga, Alwin Sangu, Hiron Pay, Beni Ndun, Angel Wollo, Vanni Pareira, Carmel Pale, Anggi Naitili, Nhya Bay yang selalu mensupport, memberikan motivasi, dan selalu mendukung penulis selama penulis menempuh pendidikan.
9. Keluarga besar Tuak Daun Merah lebih terkhususnya “BERANTAKAN” yang selalu memberi semangat kepada penulis.
10. Keluarga besar Adonara yang selalu mendukung penulis.
11. Teman alumni SMAK Giovanni Kupang angkatan 54 yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
12. Teman-teman dari Prodi Ekonomi Pembangunan angkatan 19 yang selalu memberikan semangat kepada penulis.

Tiada kata yang dapat penulis ungkapkan untuk menyampaikan rasa terimakasih melainkan hanya untaian doa, semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis kelak mendapat balasan dan imbalan dari Tuhan Yang Maha Esa. Harapan penulis semoga Skripsi ini dapat di terima dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kupang, Desember 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.. .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
<b>TEORITIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka .....	12
2.1.1 Kinerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja .....	12
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	14
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	17

2.1.2 Pendidikan.....	18
2.1.2.1 Pengertian Pendidikan.....	18
2.1.2.2 Peran Pendidikan .....	19
2.1.2.3 Produktivitas Pendidikan .....	20
2.1.2.4 Pengertian Tingkat Pendidikan .....	21
2.1.2.5 Indikator Tingkat Pendidikan .....	24
2.1.2.6 Tujuan Pendidikan .....	25
2.1.2.7 Fungsi Pendidikan .....	26
2.1.3 Disiplin Kinerja.....	27
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kinerja.....	27
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kinerja .....	28
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kinerja .....	29
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	30
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	30
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	32
2.1.4.3 Aspek Lingkungan Kerja .....	35
2.1.4.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	36
2.1.4.5 Manfaat Lingkungan Kerja .....	37
2.2 Penelitian Terdahulu .....	38
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	45
2.4 Hipotesis Penelitian.....	45
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	47

3.2 Definisi Operasional Variabel .....	47
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	48
3.3.1 Jenis Data .....	48
3.3.2 Sumber Data .....	49
3.4 Populasi dan Sampel .....	49
3.4.1 Populasi .....	49
3.4.2 Sampel .....	49
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	49
3.6 Teknik Analisis Data .....	50
 <b>BAB IV GAMBARAN OBJEK PENELITIAN</b>	
4.1 Gambaran umum tempat penelitian .....	56
4.1.1 Sejarah Sekretariat DPRD NTT .....	56
4.1.2 Profil Sekretariat DPRD NTT .....	58
4.2 Karakteristik Responden .....	59
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan .....	60
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	61
 <b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Hasil .....	63
5.1.1 Statistik Deskriptif .....	63
5.1.2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	66
5.1.3. Uji Asumsi Klasik .....	67
5.1.4. Uji t ( Parsial) .....	71

5.1.5. Uji F (Simultan) .....	73
5.1.6. Uji Koefisien Determinasi .....	74
5.2 Pembahasan.....	75
5.2.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD NTT .....	76
5.2.2. Pengaruh disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD NTT .....	78
5.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD NTT .....	78
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1 Kesimpulan .....	80
6.2 Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Bulan, Jenis Jabatan dan Rata-Rata Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Provinsi NTT Tahun 2022.....	5
Tabel 1.2 Status Pegawai dan Jumlah Pegawai . .....	5
Tabel 1.3. Absensi Pegawai Sekretariat DPRD NTT .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Predikat dan Rentang Nilai Uji Dekriptif.....	51
Tabel 4.1 Karakteristi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	62
Tabel 5.1 Predikat dan Rentang Nilai Uji Dekriptif .....	63
Tabel 5.2 Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 5.3 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	69
Tabel 5.4 Uji Multikolinearitas .....	70
Tabel 5.5 Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 5.6 Uji t .....	72
Tabel 5.7 Uji F .....	75
Tabel 5.8 Uji Koefisien Determinasi .....	76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir .....	45
--	----