

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Persepsi responden tentang pendidikan, disiplin, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT adalah baik.
2. Pendidikan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Pendidikan, Disiplin, Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

6.2 Saran

1. Saran untuk kantor Sekretariat DPRD Provinsi NTT

Untuk kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja pegawai. Karena dengan meningkatnya kinerja pegawai maka visi, misi, dan tujuan kantor bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan. Dari hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang dikemukakan oleh penulis, yaitu:

1. Kantor sekretariat DPRD Provinsi NTT lebih memperhatikan latar belakang para pegawai sebelum menempatkan pada bagian tertentu.

2. Kantor Sekretariat DPRD Provinsi NTT lebih mempertegas peraturan-peraturan tentang kedisiplinan para pegawai.
3. Kantor Sekretariat DPRD Provinsi NTT tetap mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang nyaman dan tentram.

2. Untuk penelitian selanjutnya

Agar dapat menambahkan variabel bebas dalam penelitian selanjutnya agar informasi yang diterima semakin akurat.