

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, (2016), Pengaruh Pemeberian Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, E-jounarnal Management, volume 4. 2016.
- Adriyanto, H. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 4(4), 632–646.
- Alex S. Nitisemito.(2013), Manajemen Personalialia, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Alexander, (2009), Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum dan Protokol Sekretariat daerah Kabupaten Kutai Timur.Jurnal kinerja Vol 12 No.1. 2015.
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Basyit. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5, 12–20. 53
- Dewi. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1).
- Fauzan, (2011), Penagaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Jurnal Wiga, vol.4, No.1, Maret 2014.
- Isyandi, B. 2004.Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global. Unri Press, Pekanbaru.
- Manungkalit, (2013), Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal manajemen Vol.10 No.4. 2012.
- Mardiono, (2014), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhdap Kepuasan Kerja Karyawan, Jurnal Ilmu dan Riset manajemen Vol,3 No,3 2014.
- Minarsih, (2016), Pengaruh Lingkungan kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap KInerja Pegawai, Jurnal Of Management, Volume 2, No.2 Maret 2016.
- Moekijat, 1995. Manajemen Kepegawaian, Cetakan ke-7. Penerbit Mandar Maju. Bandung
- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.

- Pakpahan. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padangsidimpuan.
- Sedarmayanti. 2004. Pengembangan Kepribadian Pegawai. Penerbit Mandar Maju, Bandung
- Siagian, Sondang P, (2006), Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I, Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta
- Simanjuntak, Payaman J, (2003), Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya, Prisma, Jakarta.
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 14/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Bernardino Signori Payong
NIM : 31119076
Fakultas/Prodi : Feb/Ekonomi Pembangunan
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Simon Sia Niha, Se. M.Si
2. Enike Tje Yustin Dima, Se. Mm
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja
Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Nusa
Tenggara Timur

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **22 (Dua Puluh Dua) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 18 Januari 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk