

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran kategori persepsi variabel pelatihan terhadap kinerja pegawai dengan kategori baik, persepsi variabel kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan kategori baik, persepsi variabel Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai kurang baik
2. Variabel pelatihan (X1) berpengaruh langsung tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada pegawai Satpol PP Kota Kupang
3. Variabel kompetensi (X2) berpengaruh langsung tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada pegawai Satpol PP Kota Kupang.
4. Variabel pelatihan (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja(Z)
5. Variabel kompetensi X2 berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Z) pada pegawai Satpol PP Kota Kupang
6. Variabel kepuasan kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada pegawai Satpol PP Kota Kupang
7. Kepuasan kerja (Z) dapat memediasi pengaruh antara pelatihan (X1) dan kompetensi (X2) terhadap kinerja pegawai Satpol PP Kota Kupang
8. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini pada variabel kepuasan kerja adalah 0.202 atau 20.2% sedangkan sisanya dijelaskan oleh

variabel lain. Sedangkan koefisien determinasi pada variabel kinerja pegawai adalah 0.347 atau 34.7% sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang ditarik dari hasil penelitian ini, rekomendasi saran diusulkan sebagai berikut:

1. Bagi Pegawai Satpol PP Kota Kupang
  - a. Dalam penerimaan pegawai harus sesuai dengan tingkat pendidikan dan kompetensi yang dimiliki dan sesuai dengan pengalaman calon pegawai
  - b. Meningkatkan kompetensi dan kemampuan melalui pelatihan maupun diklat bagi seluruh pegawai agar semua anggota memiliki pengalaman pelatihan yang sama.
  - c. Memperhatikan pengembangan karir pegawai seperti promosi dan kenaikan pangkat dibuka untuk seluruh anggota/pegawai Satpol PP Kota kupang. Pemberlakuan yang adil dalam mengerjakan tugas yang diberikan oleh atasan.

2. Bagi peneliti baru

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya lebih melakukan pada variabel lain yang belum digunakan dalam penelitian ini, misalnya variabel kompensasi, disiplin, motivasi, lingkungan kerja sehingga memberikan gambaran yang baru terhadap kinerja dan kepuasan kerja pegawai Satpol PP Kota Kupang.